



DINÁMICA DE LOS SUBSISTEMAS EN LAS ORGANIZACIONES

UNIDAD 4

Introducción Unidad 4

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

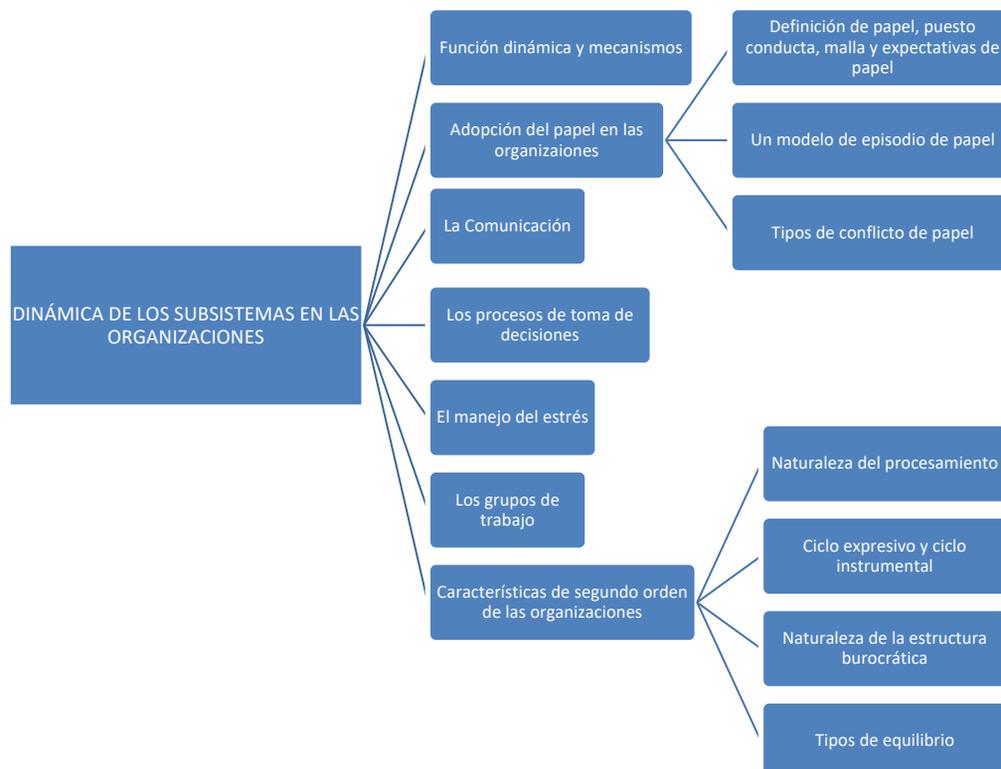
En el bloque anterior aprendiste acerca de las organizaciones sociales como sistemas abiertos, es decir, las características de los sistemas, por lo cual, a continuación, proseguirás tu formación aprendiendo la Dinámica de los Subsistemas en las Organizaciones.

Es de suma importancia que prestes especial atención en este bloque, pues conocerás la función dinámica y mecanismos, la adopción del papel en las organizaciones y los modelos teóricos de factores que intervienen en la adopción de papeles organizacionales.

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA UNIDAD

- Definir puntualmente qué es papel, puesto, conducta, malla y expectativas de papel.
- Comprender las características de segundo orden, así como el papel que juegan en diferentes tipos de organización, a fin de integrar conocimientos y futuras habilidades.
- Conocer el proceso de toma de decisiones, manejo del estrés y grupos de trabajo.

MAPA DE TEMAS



Introducción Unidad 4

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

Evaluación	Puntos
Mapa Adopción de Papel	3
Ensayo, Comunicación	3
Solución de Casos	3
Presentación Estrés	3
Evaluación de la Unidad	3
TOTAL	15 PUNTOS

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Adopción del papel en las organizaciones	Definición de papel en las organizaciones	Mapa adopción del papel
La Comunicación Organizacional		Ensayo, Comunicación
Los procesos de toma de decisiones		Solución de Casos
El manejo del estrés		Presentación Estrés

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Adopción del papel en las organizaciones	Tipos de conflicto de papel	Tipos de Papel
La Comunicación en las Organizaciones		Conflictos Comunes