

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE COAHUILA**



# COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS



**UNIDAD V**

# Introducción Unidad V

## **INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD**

Dentro de esta unidad de compensación y beneficios veremos los procesos para recompensar a las personas como elementos fundamentales para incentivar y motivar a los trabajadores de la organización, siempre que los objetivos organizacionales sean alcanzados y los objetivos individuales satisfechos. La palabra recompensa significa retribución, premio o reconocimiento a los servicios de alguien. Una recompensa es un elemento fundamental para conducir a las personas en términos de la retribución, la realimentación o el reconocimiento de su desempeño en la organización.

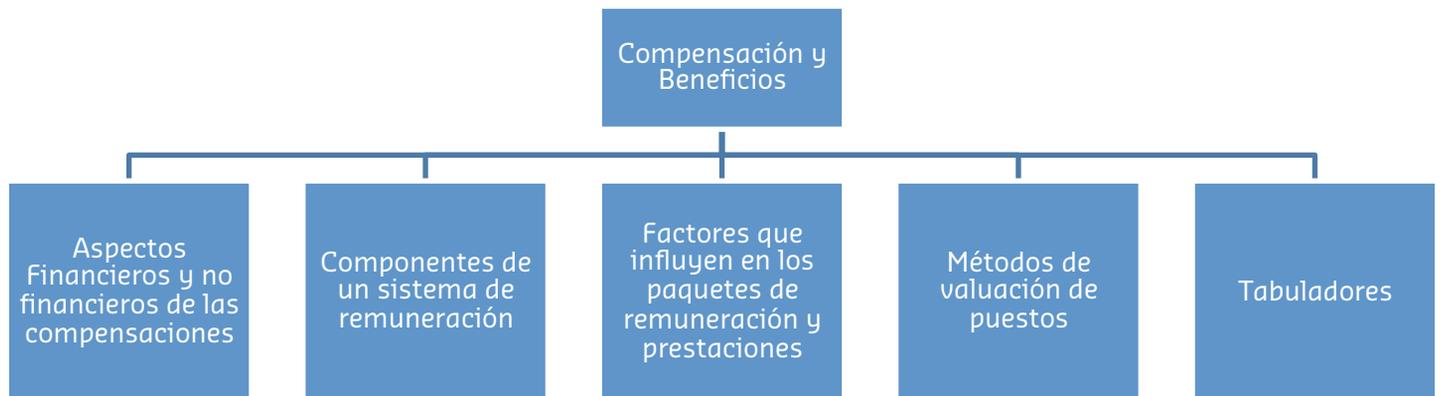
Las organizaciones desarrollan sistemas de recompensas que provocan un efecto directo en su capacidad para atraer, retener y motivar a los trabajadores. Por un lado las recompensas buscan incentivar la contribución de las personas para alcanzar los objetivos y la rentabilidad de la organización, pero a la vez afectan los costos laborales. Por lo mismo es importante comprender los aspectos básicos del diseño y la administración del sistema de compensaciones.

## **OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA UNIDAD**

Esta unidad pretende proporcionar al alumno la capacidad de conocer y analizar los aspectos financieros y no financieros de las compensaciones; analizar y comprender los diferentes componentes de un sistema de compensaciones así como conocer y aplicar los diferentes métodos de valuación de puestos.

# Introducción Unidad V

## MAPA DE CONTENIDO



# Introducción Unidad V

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PORCENTAJE
<b>ACTIVIDAD</b> <b>COMPENSACIONES</b> <b>LABORALES MÉXICO</b>	8%
<b>TABULADOR Y</b> <b>SALARIO</b>	2%
<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD</b>	10%
<b>TOTAL</b>	20%

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
<b>Compensaciones laborales</b>	Compensaciones de Ley	Compensaciones laborales México
<b>Tabuladores</b>	Tabuladores Salariales	Tabulador y Salario

# Introducción Unidad V

## EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
<b>Planes y Beneficios</b>	Situación Laboral Actual	Planes y Beneficios