

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



DESARROLLO DE CARRERA

El fondo de la portada presenta un diseño dinámico. En el centro, un mapa del mundo en tonos azules y blancos. Alrededor del mapa, se dispersan varios íconos: sobres blancos con el símbolo '@' (correo electrónico), símbolos de porcentaje '%' y dólares '\$', y destellos de luz que crean un efecto de energía. En la parte inferior, se ve la parte superior de un libro abierto, cuyas páginas son blancas y están ligeramente curvadas.

UNIDAD IV

Introducción Unidad IV

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

Uno de los aspectos más importantes de la administración moderna de personal es procurar un desarrollo mutuo y continuo de las organizaciones y las personas. En esta unidad 4 de desarrollo de carrera veremos cómo está vinculada la capacidad para desarrollar a las personas, como la única forma de superar los obstáculos que se presentan para el futuro de las organizaciones, para que estén actualizadas y sean viables.

Los procesos de capacitación y desarrollo de las personas abarcan cuestiones complejas como: la preparación de líderes, la introducción del *coaching*, el mentoring, la educación continua, la administración del conocimiento, la adquisición de nuevos talentos y el aprendizaje organizacional.

La capacitación es un esfuerzo por lograr la mejora individual, es indispensable, más no suficiente para satisfacer las necesidades de la organización en un mundo en constante cambio. Por lo cual es necesario un esfuerzo más amplio y comprensivo de cambio y de mejora de la organización, para enfrentar la era de inestabilidad y cambios que requiere de personas y de organizaciones dinámicas, flexibles, mutables e innovadoras. Los nuevos tiempos exigen nuevas organizaciones y que las personas adopten otra postura.

Las personas talentosas en sus profesiones son muy solicitadas por las organizaciones. Existen cuatro distinciones en cuanto a la carrera:

Introducción Unidad IV

Planificación de carrera: proceso mediante el cual la compañía identifica las necesidades futuras de promociones e implanta los medios para llenarlas.

Desarrollo de la carrera: incluye su planificación y administración, así como los medios y los recursos para preparar a las personas.

Administración de carrera: proceso mediante el cual una organización selecciona, evalúa, otorga atribuciones y desarrolla a las personas que trabajan en ella a efecto de obtener un grupo de personas calificadas para satisfacer sus necesidades actuales y futuras.

Auto administración de la carrera: proceso mediante el cual cada persona administra su propia carrera y asume por completo la responsabilidad de actualizarse y de reciclarse con objeto de mantener su posibilidad de empleo.

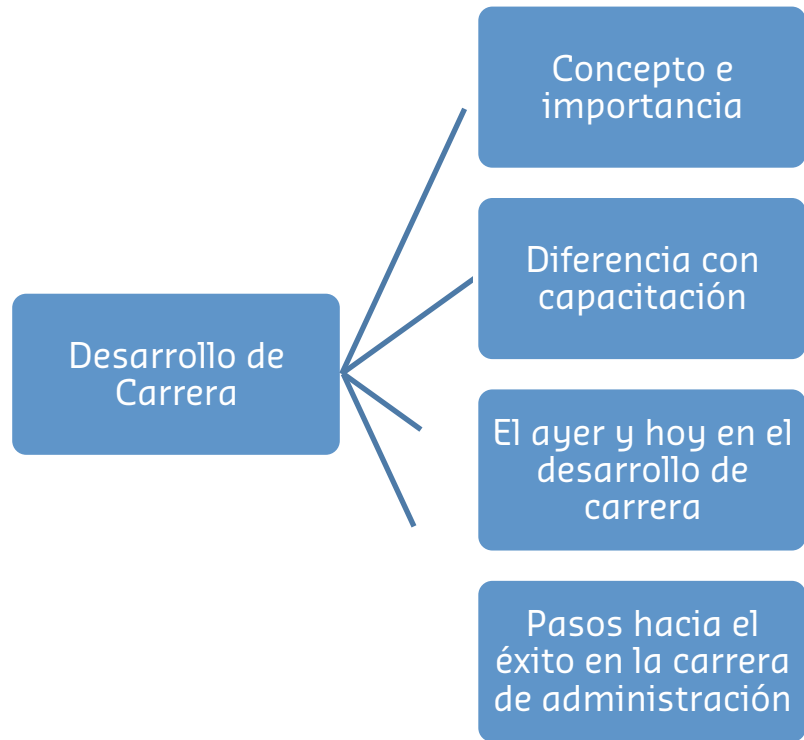
Posibilidad de empleo: condición de una persona que se mantiene siempre empleada y que es constantemente buscada e invitada por las organizaciones del mercado

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA UNIDAD

Esta unidad pretende proporcionar al alumno la capacidad de conocer y analizar la importancia del desarrollo de carrera, su diferencia con capacitación, así como las nuevas tendencias y los pasos hacia el éxito en la carrera de administración.

Introducción Unidad IV

MAPA DE CONTENIDO



Introducción Unidad IV

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PORCENTAJE
ACTIVIDAD 3M	5%
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	10%
TOTAL	15%

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Pasos hacia el éxito en la carrera de Administración	Programas de éxito	3M

Introducción Unidad IV

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Desarrollo de carrera	Plan de Vida	Realizar un Plan de Vida