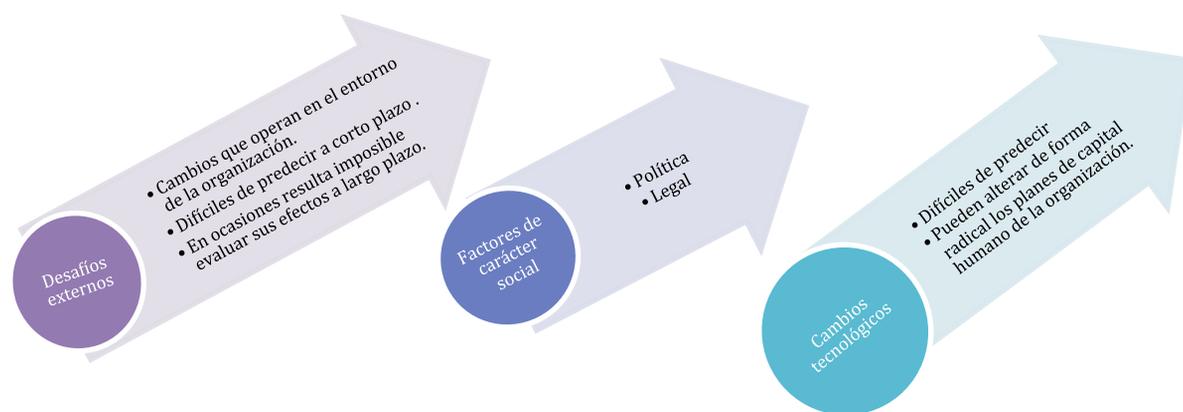


# Los factores Externos o Macro\_ambientales

Deben de ser considerados para la planeación de recursos humanos (PESTE):

Ya que cada uno de ellos influye en la demanda de los recursos humanos, en las estrategias corporativas y en los planes que se formulan a largo plazo en la organización. Si bien es cierto, algunos de ellos se encuentran en el área de control de la organización, sin embargo, otros no lo están.

Por ejemplo:



## Decisiones de la organización

Las organizaciones se plantean objetivos a largo plazo y de carácter operativo. Por lo regular los **objetivos permanentes** cambian muy poco, por ejemplo: lograr la máxima rentabilidad financiera. Mientras que los **objetivos operativos** se modifican con frecuencia, ya que las organizaciones están expuestas a diversos cambios en su entorno, por ejemplo: el lanzamiento de nuevos productos y/o servicios, la penetración del mercado o la tasa de crecimiento.

# Los factores Externos o Macro\_ambientales

A medida que cambia el entorno, los nuevos objetivos determinan la cantidad y características del personal que será necesario a futuro. Para lograr los objetivos a largo plazo, los gerentes y directivos de la organización, en conjunto con los especialistas de recursos humanos, deben formular planes de recursos a largo plazo.

A corto plazo, los planificadores pueden formular acciones a través de presupuestos. Mediante los incrementos o reducciones de presupuesto, las organizaciones reflejan sus prioridades y objetivos en el campo de su capital humano.

Los pronósticos de ventas y producción no son tan exactos como los presupuestos que determina la compañía, pero pueden constituir indicadores rápidos de los cambios a corto plazo en la demanda del capital humano. Otro ejemplo sería, el inicio de nuevas actividades ya sea que la organización lance un nuevo producto o se origine una fusión o adquisición de una empresa, lo cual generaría una revisión de los planes de capital humano y desarrollo de nuevos para mediano y largo plazo.

# Los factores Externos o Macro\_ambientales

## Factores de la fuerza de trabajo

La demanda de recursos humanos experimenta variación debido a factores como:

### Jubilaciones



<https://pixabay.com/es/personas-mayores->

### Renuncias



<http://workertutor.com/los-contratos-de-trabajo-en-holanda/>

### Embarazo



[https://pixabay.com/es/fotos/?q=silueta+embarazo&image\\_type=&cat=&order=](https://pixabay.com/es/fotos/?q=silueta+embarazo&image_type=&cat=&order=)

### Enfermedad



<http://www.freepik.es/fotos-vectores-gratis/enfermedad>

### Despido



<http://www.legaltoday.com/practica-juridica/social-laboral/laboral/la-transaccion-en-la-ejecucion-laboral-y-la-renuncia-prohibida-de-los-derechos-del->

### Muerte



[http://www.freepik.es/vector-gratis/craneo-sucio\\_788445.htm](http://www.freepik.es/vector-gratis/craneo-sucio_788445.htm)

### Licencias



[http://rafasastre.blogspot.com/2013\\_03\\_01\\_archivo.html](http://rafasastre.blogspot.com/2013_03_01_archivo.html)

# Los factores Externos o Macro\_ambientales

Es importante tener en mente que nuevos factores pueden apuntar a la conveniencia de cambiar las prácticas del pasado. Para detectar las tendencias las organizaciones deben preguntarse:

¿Cuáles serán las futuras necesidades del personal?

Para verificar las tendencias, existen diferentes procedimientos desde informales hasta complicadas técnicas, sin embargo, no son confiables, lo que se propone hacer es considerar aproximaciones. Algunos ejemplos de técnicas de detección de tendencias son:

- **Utilización de expertos-** opiniones que emiten un grupo especialistas de las necesidades del capital humano a futuro.
- **Proyección de tendencias-** analizar las tendencias que han predominado hasta el momento.
- **El análisis y planeación de presupuestos-** permite conocer las asignaciones financieras para nuevos empleados.
- **Análisis de nueva operación-** compara con compañías que llevan a cabo actividades similares.
- **Modelos de computadora-** fórmulas matemáticas que combinan información de diversos sondeos y pronósticos para determinar las necesidades de obtención de personal.