

# Universidad Autónoma de Coahuila

## ÉTICA Y DESARROLLO PROFESIONAL



# Introducción de la Materia

## Introducción

El diseño de la materia de Ética y Desarrollo Profesional se ha basado en nuevos enfoques sobre la formación ética, donde se ofrece al estudiante la oportunidad del pensamiento crítico y colectivo sobre la importancia que tienen los valores en todo lo que se estudia. Hoy en día, la ética se encuentra enfocada al desarrollo de la conciencia, es decir, la capacidad de asumir una postura ligada a la realidad que nos rodea. El programa de ética y desarrollo profesional sustenta una perspectiva constructivista sobre el juicio moral, es decir, brinda a los estudiantes la oportunidad y las condiciones para que desarrollen sus habilidades cognitivas, sociales y valores en su esfuerzo por constituirse en individuos autónomos, capaces de pensar por sí mismos, de tomar decisiones y de asumir la responsabilidad ética de sus acciones tanto en el ámbito individual como en el profesional y en el ciudadano.

## Presentación de la Materia

Como es bien sabido la ética profesional es la disciplina que delega las actividades que se desarrollarán en cada profesión específica, es importante resaltar que en cada especialidad profesionalista se identificarán diferentes códigos de ética. Es necesario que el profesionista en pleno sentido, posea un carácter que debe estar de acuerdo con la moral y comportamientos deseables para el bien común y social. La labor de los profesionistas que se dedican a las empresas productoras de bienes y/o servicios tiene una trascendencia social. Los códigos de ética del administrador son orientados al cumplimiento de las diversas actividades y dados a su cumplimiento a cabalidad así mismo con responsabilidad y honestidad.

En esta materia se estudiarán los valores profesionales del código de ética de los administradores, ampliando la perspectiva a un crecimiento y desarrollo humano con valores morales orientados al servicio a la comunidad, con una previsión de responsabilidad social y respeto consciente del entorno ambiental y despertar al emprendedor creativo e innovador dimensionándolo a la conciencia de sus acciones y respeto a su perfil de egreso.

## Objetivo de la Materia

El desarrollo como componente del sistema integrado de los recursos humanos; orientados a privilegiar al individuo, interesado en desarrollarse personalmente en función de los intereses y exigencias organizacionales.

# Introducción de la Materia

## Contenido Temático

### **UNIDAD I. PLAN DE DESARROLLO Y CARRERA PROFESIONAL**

Introducción a la Materia.

Antecedentes.

Diagnóstico y Situación Actual.

Concepto de Carrera y Plan de Carrera.

Fundamentos de la Ética.

La Moral y la Ética.

### **UNIDAD II. EL DEBER SER DEL ADMINISTRADOR DE RECURSOS HUMANOS**

El Administrador y su Entorno.

Código de Ética del Administrador.

Ética y Responsabilidad Profesional.

Comunicación Interpersonal.

Percepciones y Actitudes Personales.

Habilidades y Motivaciones que Facilitan o Dificultan el Desarrollo Personal y Laboral.

### **UNIDAD III. DESARROLLO DEL PROYECTO DE VIDA PROFESIONAL**

Elaboración de un Proyecto de Vida Personal.

Qué es un Proyecto de Carrera.

Promoción Individual.

Potencial Individual.

Compatibilidad del Proyecto de Vida Personal y Profesional.

Construcción de un Proyecto de Vida Profesional.

# Introducción de la Materia

## **UNIDAD IV. CONCIENCIA DEL ENTORNO**

La Responsabilidad Social.

Valores y Sustentabilidad.

Necesidades del Entorno.

Conciencia y Sensibilización del Entorno Ecológico.

Proceso de Cambio a Partir de un Proyecto Personal y Colectivo.

Los Recursos Materiales para el Desarrollo y la Necesidad de Compensar el Beneficio Obtenido.

### **Evaluación General**

Para reportar tu calificación final, obtenida de la suma de porcentajes de unidad, deberás haber cumplido de forma obligatoria con la realización o entrega de lo siguiente:

- Desarrollo de las lecciones.
- Responder a todos los cuestionarios de evaluación por unidad.
- Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.
- Responder a la Evaluación Final.

La falta de cualquiera de estos requerimientos causará la no acreditación del curso.

En caso de no acreditar el curso en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a 70, tendrás que presentar una evaluación extraordinaria integrada por: un examen de conocimiento y un proyecto, dando como total 100 Puntos de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recurrar la materia.

# Introducción de la Materia

RECUERDA QUE LA CALIFICACIÓN MÍNIMA APROBATORIA ES 70

EVALUACIÓN	PORCENTAJE
UNIDAD 1	15
UNIDAD 2	15
UNIDAD 3	15
UNIDAD 4	15
PROYECTO FINAL	20
EVALUACIÓN DEL CONOCIMIENTO	20
TOTAL	100

## Proyecto Final

Teniendo en cuenta que la asignatura dará crédito a tu perfil de egreso y se evidenciarán los conocimientos adquiridos durante el desarrollo de la asignatura, realizarás en Word la construcción de un Proyecto de Vida Profesional en algún área deseada para desempeñar actividades laborales, o el deseo de mejorar algún proceso laboral en específico en el cual aplicarás una mejora y tendrás la acción de asumir el código de ética del administrador, tomando conciencia del entorno (unidad 4). Podrás apoyarte en el Estándar Internacional (SGA – Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14000) – Responsabilidad Social (ISO 26000)).

### Lista de Cotejo

Portada (nombre de la institución, tema, catedrático, alumno, especialidad, semestre, lugar y fecha).
Índice (con números de página de preferencia automático).
Introducción (una cuartilla mínimo).
Contenido (estructura, según la necesidad del criterio personal, en caso de ser necesario, contenido visual).

# Introducción de la Materia

Propuesta (responsabilidad social en el uso de los recursos naturales).
Conclusión (una cuartilla mínimo).
Referencias bibliográficas (apoyo en literatura).
Tipo de documento: WORD.
Tipo de letra: Times New Roman o Arial.
Tamaño de fuente: títulos 14 y negrita, texto normal 12.
Contenido visual: con buena calidad en pantalla.
Información coherente en relación al tema.
Interlineado: 1.5 líneas.
TOTAL 20 PUNTOS

## **Bibliografía Recomendada**

Texto básico:

Ética en las Organizaciones. Eduardo Soto Pineda y José Antonio Cárdenas Marroquín. Ed. McGrawHill. Última Edición.

Textos complementarios:

Código de Ética del Licenciado en Administración. CONLA.

Ética, Crecimiento Económico y Desarrollo Humano. Sotelo, Justo, Marchesi, Jaime. Última Edición.

Valores para el Ejercicio Profesional.

# Introducción de la Materia

## Dinámica de Trabajo

La materia de Ética y Desarrollo Profesional consta de cuatro unidades, las cuales están conformadas por contenido temático, actividades, ejercicios, foros, videos y demás material seleccionado con la finalidad de cumplir el objetivo principal, que es aumentar tus conocimientos y que todo esto sea de utilidad tanto en tu vida profesional como en lo personal. Presta atención a todo el contenido para que sea más fácil la realización de actividades, ejercicios y todo tipo de participaciones, seguramente te resultará interesante y muy útil.

Cada unidad consta de los siguientes elementos:

- Contenido temático: presentación y análisis de conceptos, fundamentos teóricos, implicaciones y aplicaciones del tema al que se refiere la unidad correspondiente.
- Controles de lectura: cuestionamientos específicos acerca de las lecturas realizadas bajo un sistema de opción múltiple o relacionar, los cuales permitirán comprobar que has revisado y leído cada una de las lecturas que te han sido asignadas. Recuerda que pueden tener valor en tu evaluación.
- Actividades: aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos. Son evaluables bajo listas de cotejo específicas y adquieren una ponderación en la evaluación.
- Ejercicios: prácticas que ayudan a reforzar el conocimiento para un mejor resultado en las evaluaciones.
- Evaluación por unidad: consta de una serie de reactivos que se evalúan para comprobar el conocimiento adquirido dentro de la unidad.
  - Antes de terminar tu materia deberás responder una evaluación final que comprende los contenidos de toda la materia. Nota: Recuerda que antes de comenzar tu materia debes leer la lección de Introducción a la Materia, en la cual podrás conocer los siguientes elementos que la componen y bajo los cuales serás evaluado:

# Introducción de la Materia

- Presentación.
- Bienvenida.
- Introducción.
- Objetivo general.
- Temas y subtemas.
- Lineamientos generales de evaluación.
- Evaluación general del curso en porcentaje.
- Portafolio de actividades y ejercicios.
- Proyecto Final.
- Referencias recomendadas.
- Forma de trabajo.
- Referencias utilizadas.