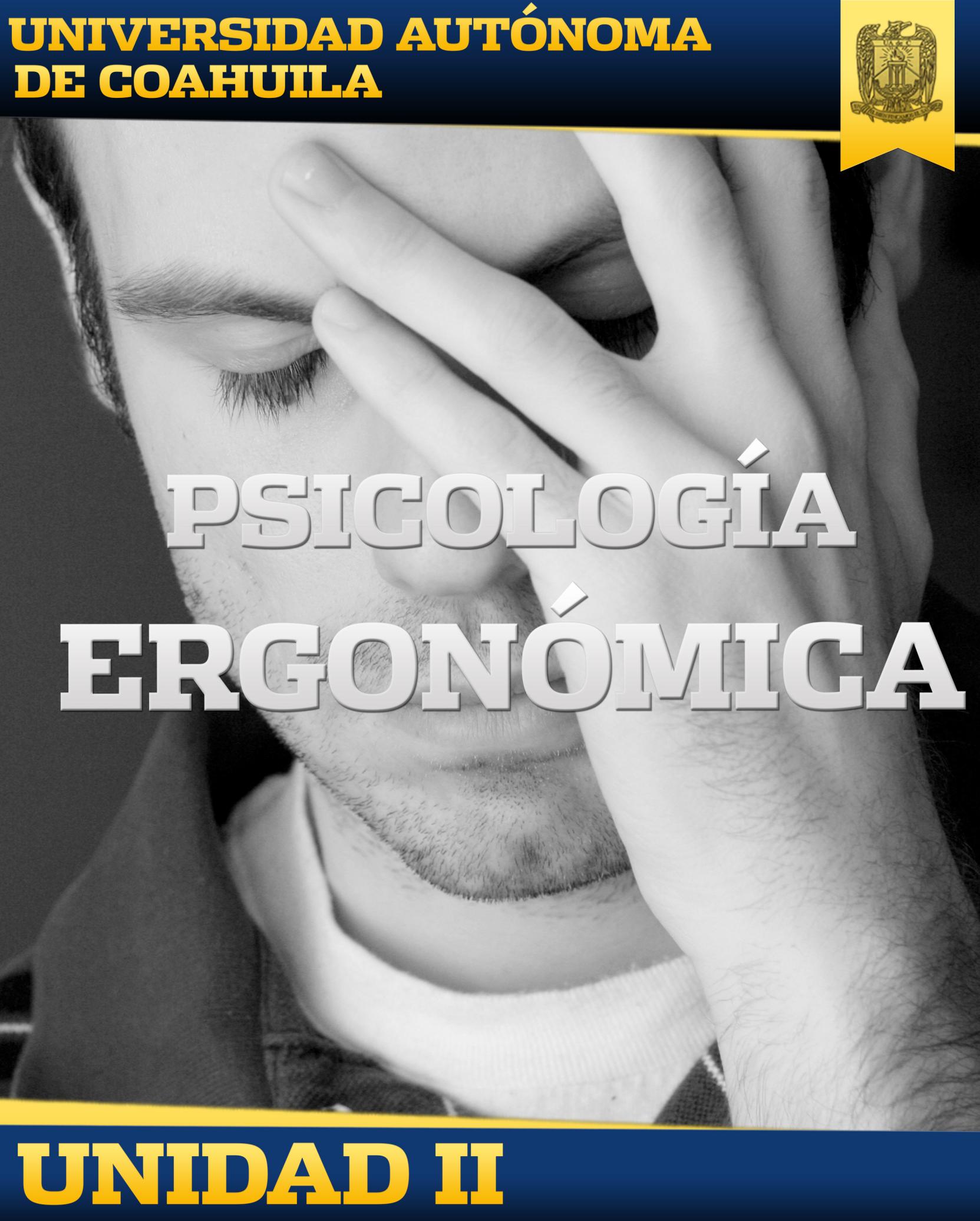


**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE COAHUILA**

A black and white close-up photograph of a person's face, focusing on the eyes and forehead. The person has dark hair and appears to be wearing a light-colored shirt.

# **PSICOLOGÍA ERGONÓMICA**

**UNIDAD II**

# Introducción Unidad II

## INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

En esta unidad nos adentraremos a la psicología ergonómica, la cual estudia la causa y los efectos de los diferentes factores psicológicos que condicionan el comportamiento laboral y los condicionantes que acumulan cansancio emocional, acoso en el trabajo y una fatiga mental a los trabajadores.

Dentro de la unidad vamos a revisar algunos artículos documentales que nos permitirán identificar qué es BURNOUT Y MOBBING dentro de las organizaciones, así como sus efectos en el desempeño laboral.

## OBJETIVO DE LA UNIDAD

El alumno identificará los diferentes factores psicológicos, así como las condiciones laborales que afectan el desempeño laboral de los trabajadores.

## MAPA DE CONTENIDO



# Introducción Unidad II

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	VALOR
FORO: CONCEPTO DE BURNOUT Y MOBBING	3
FORO: NECESIDADES Y MOTIVACIÓN	3
FORO: PERCEPCIÓN	3
ACTIVIDAD: FACTORES PSICOLÓGICOS CONDICIONANTES	4
ACTIVIDAD: ESTUDIO DE CASO ACOSO LABORAL	4
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	8
<b>TOTAL</b>	<b>25 puntos</b>

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
<b>Psicología ergonómica</b>	Factores Psicológicos condicionantes del comportamiento laboral	Factores Psicológicos Condicionantes
	Factores Psicosociales condicionantes del laboral	Estudio de caso: Acoso laboral

# Introducción Unidad II

## FOROS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	FORO
<b>Psicología ergonómica</b>	El burnout	Concepto de burnout y mobbing
	Factores Psicológicos condicionantes del comportamiento laboral	Necesidades y motivación
	Factores Psicológicos condicionantes del comportamiento laboral	Percepción