

# Proyecto Final

Elabora una propuesta con perspectiva de género para fomentar mayor igualdad de género en un contexto laboral. Elige una empresa o institución de tu comunidad y desarrolla la intervención en uno de los ejes propuestos por la NOM y el MEG, con los siguientes puntos.

## FORMATO DE LA PROPUESTA

Organización					
Sector		Giro			
Total de personal		Hombres		Mujeres	
Eje de análisis <sup>1</sup>					
Diagnóstico de la problemática <sup>2</sup>					
Pal de acción <sup>3</sup>					
Beneficios para la organización					
<b>¿Cómo se hará?</b>					
<b>¿En qué consiste?</b>					
<b>¿Cómo se llevará a cabo?</b>					
<b>¿A quién beneficia?</b>					

# Proyecto Final

**Ejes:** reclutamiento y selección, capacitación y desarrollo profesional, igualdad de oportunidades y compensaciones, conciliación entre la vida laboral y familiar, ambiente laboral y salud en el trabajo, hostigamiento y acoso sexual y sensibilización en género.

**Diagnóstico de la problemática:** cual implica identificar el problema, explicando de qué manera el problema puede afectar de forma diferencial a los diversos actores, en particular a hombres y a mujeres. El análisis de género involucra por supuesto dar cuenta de indicadores de género que permitan contrastar cómo los roles, los estereotipos, la división sexual del trabajo, etc., hacen que las experiencias de hombres y mujeres puedan ser completamente desiguales.

**Plan de acción:** Retomar los conceptos de necesidades prácticas y estrategias para generar una propuesta con acciones a corto y/o a largo plazo.

## Lista de Cotejo

Indicador	Puntos posibles de obtener	Puntuación obtenida
Diagnóstico		
Se identifica la problemática, explicando de qué manera el problema puede afectar de forma diferencial a los diversos actores.	3	
El análisis de género involucra indicadores de género que permitan contrastar cómo los roles, los estereotipos, la división sexual del trabajo, etc., hacen que las experiencias de hombres y mujeres puedan ser completamente desiguales.	3	

# Proyecto Final

Plan de acción.	Puntos posibles a obtener	Puntos obtenidos
Establece de manera clara si es una necesidad práctica o estratégica.	3	
Explica en qué consiste.	3	
Describe cómo se llevará a cabo.	3	
Identifica los actores beneficiados.	2	
Expone los beneficios para la organización o institución.	2	

Presentación de la propuesta	Puntos Posibles a Obtener	Puntos obtenidos
Carátula con datos del(la) alumno(a).	1	
La redacción y ortografía son adecuadas.		

Total de puntos obtenidos	
---------------------------	--

**Consideraciones:**

**El total de los puntos posibles a obtener es de 20.**

No presenta (0 puntos)