

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE COAHUILA**



EQUIDAD

DE

GENERO

COMO

RESPONSABILIDAD

DE LA

EMPRESA

UNIDAD IV

Introducción Unidad IV

INTRODUCCIÓN

Es un hecho que un gran número de mujeres han estado cambiando y avanzando en múltiples formas hacia una situación de mayor reconocimiento y desarrollo personal y profesional. Pero resulta preocupante que todavía no tengan la presencia numérica que les corresponde, y más aún en espacios tan vitales como el laboral.

En este sentido, se han identificado prácticas discriminatorias en el trabajo, como: un salario menor que el de los varones frente al ejercicio de las mismas actividades, no ocupan cargos directivos en la misma proporción que sus pares masculinos por razones asociadas con roles y estereotipos de género, o el abuso de poder de sus compañeros, ya sean de una jerarquía superior, igual o incluso inferior a la de ellas (ENDIREH, 2011).

En México se han impulsado diversas medidas para vigilar que en los ámbitos laborales se implementen medidas en contra de la discriminación de género y acciones afirmativas que impulsen la igualdad de oportunidades entre los sexos. Nos referimos a la Norma Mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres, y el Modelo de Equidad de Género, este último, creado en el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES). Para este curso revisaremos las buenas prácticas implementadas en las organizaciones laborales conforme a los requisitos mínimos que exigen ambos modelos:

Introducción Unidad IV

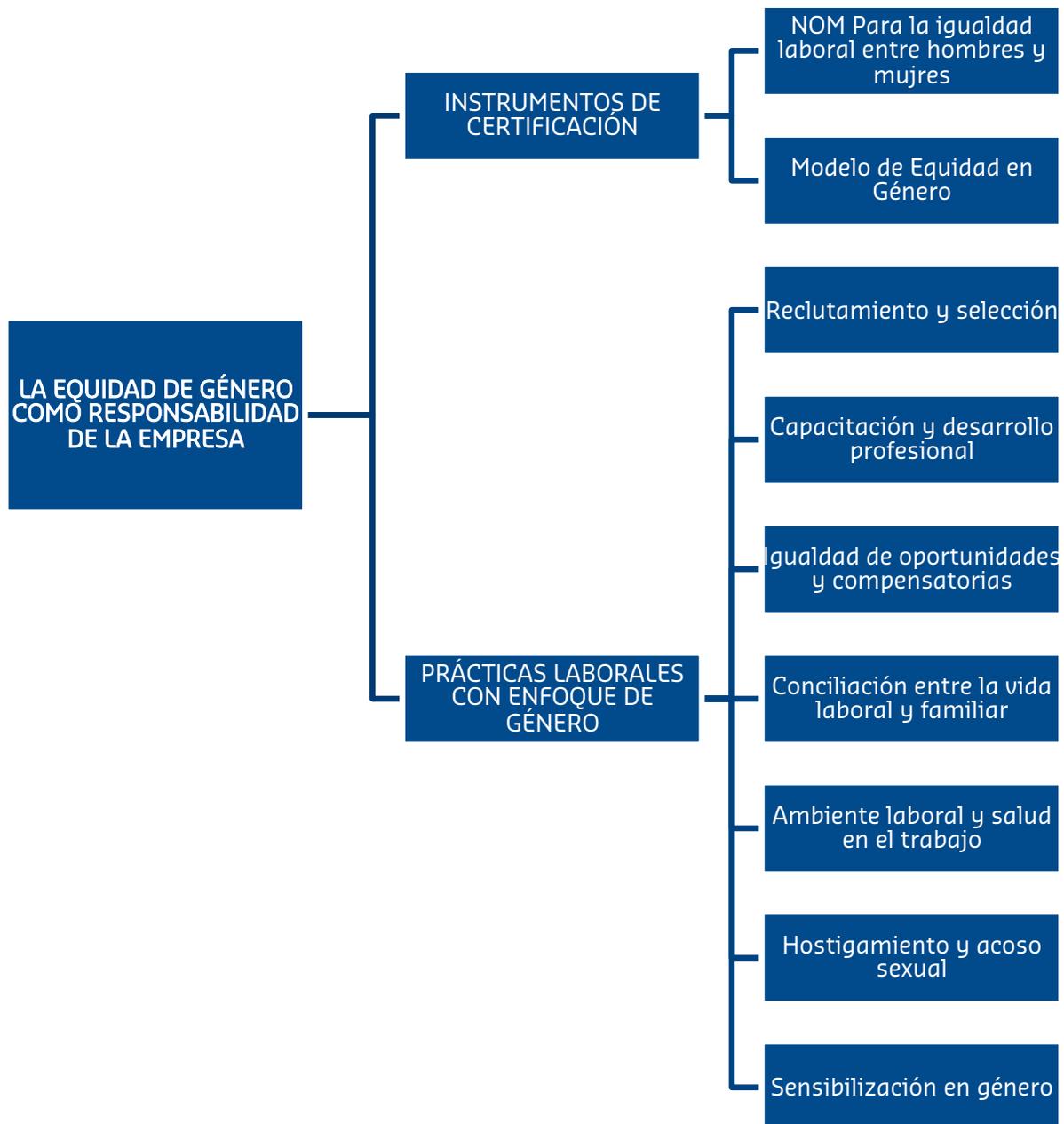
- Reclutamiento y selección.
- Capacitación y desarrollo profesional.
- Igualdad de oportunidades y compensatorias.
- Conciliación entre la vida laboral y familiar.
- Ambiente laboral y salud en el trabajo.
- Combate al hostigamiento sexual.
- Sensibilización en equidad de género.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Identificar los instrumentos nacionales de certificación laboral en equidad de género para las organizaciones, así como sus ejes para la implementación de acciones afirmativas.

Introducción Unidad IV

MAPA DE CONTENIDO



Introducción Unidad IV

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	VALOR
ANUNCIO DE TRABAJO	6
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	9
TOTAL	15

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Instrumentos de certificación	NOM Para la igualdad laboral entre hombres y mujeres	
	Modelo de equidad en género (MEG)	
Prácticas laborales con enfoque de género	Reclutamiento y Selección	Anuncio de trabajo
	Capacitación y desarrollo profesional	
	Igualdad de oportunidades y compensatorias	
	Conciliación entre la vida laboral y familiar	
	Ambiente laboral y salud en el trabajo	
	Hostigamiento y acoso sexual	
	Sensibilización en género	

Introducción Unidad IV

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Instrumentos de certificación	NOM Para la igualdad laboral entre hombres y mujeres	Instituciones certificadas
	Modelo de equidad en género (MEG)	
Prácticas laborales con enfoque de género	Reclutamiento y Selección	
	Capacitación y desarrollo profesional	
	Igualdad de oportunidades y compensatorias	
	Conciliación entre la vida laboral y familiar	Ideas para la conciliación familia-trabajo
	Ambiente laboral y salud en el trabajo	
	Hostigamiento y acoso sexual	
	Sensibilización en género	