

El Desarrollo Organizacional en México

El D.O. llega a México a finales de los años de 60's impulsado por la gran influencia de Estados Unidos pues en México ya existían empresas de este país. Los empresarios de la iniciativa privada se ven en la necesidad de propiciar un cambio ya que los sucesos políticos y socioeconómicos que se suscitaban en México en aquellos años indicaban un cambio necesario y aunado a esto, los cambios tecnológicos de las empresas extranjeras que con la suma del D.O. estaban arrojando excelentes resultados en los países donde ya se había implementado.

El D.O. en México tiene su origen en la ciudad de Monterrey, Nuevo León. En esta ciudad se impartieron por primera vez seminarios sobre Administración Organizacional y de personal y estuvieron a cargo del Departamento de Relaciones Industriales del Instituto de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), todo lo que se vio durante este lapso de tiempo se llevó a la práctica en talleres, experiencias y laboratorios.

Entre 1969 y 1970 aparecen en México los primeros especialistas en D.O. quienes dan inicio a la realización de seminarios y consultorías a empresas. Para 1971 y 1972 algunas empresas como CYDSA, FAMA y GAMEESA se inician en las prácticas de D.O. con la finalidad de estar actualizadas en cuanto a las nuevas teorías administrativas.

Durante este periodo es realizada la primera tesis de licenciatura sobre D.O. llevando como temas CAMBIO, esta fue realizada en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Entre 1973 y 1974 personalidades como R. Beckhard, Joe Bentkey y Stan Herman realizan pequeños programas de entrenamiento en el ITESM. También en este periodo

El Desarrollo Organizacional en México

se publican los primeros libros sobre D.O. de la editorial Addison Wesley Interamericana.

En la UNAM se realizan dos trabajos más de tesis en la Facultad de Contaduría y Administración donde el tema vuelve a ser CAMBIO.

En 1975 y 1976 en la ciudad de Monterrey, la Universidad de Monterrey y el ITESM realizan la primera Maestría en D.O. en conjunto con la University Associates y el National Training Laboratories.

En 1986 el Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) inicia el Diplomado en D.O. Durante este mismo periodo, en la UNAM se presentan cinco tesis más de licenciatura.

Para 1988 se realiza el primer Congreso Continental de D.O. También durante este periodo se publican otros libros sobre D.O. por las editoriales LIMUSA, TRILLAS, CECSA, DIANA Y MCGRAW HILL.

El D.O. en México resulta de difícil aceptación pues se ve un estancamiento durante esta época ya que se considera que hubo confusión en lo que al tema concierne, hubo poca difusión de los casos prácticos de consultoría.

El Desarrollo Organizacional en México

En los años próximos se ve una necesidad de modificación debido a los cambios como la apertura comercial que se dio en el país, la integración a diferentes bloques económicos, así como cambiantes escenarios políticos, sociales y culturales tanto en el país como fuera de este.

En la actualidad se reconoce que para poder permanecer en el mercado, se requieren equipos interdisciplinarios donde es necesario implementar las habilidades, conocimientos y experiencias para optimizar el trabajo que se realiza en conjunto.

En las organizaciones hoy en día se vive una filosofía de Calidad Total para la cual es necesario un cambio en los valores, actitudes, creencias, conductas, hábitos, etc. en las personas que forman parte de las organizaciones. Para que se pueda dar este cambio, es necesario el D.O.

Aunque lento ha sido el desarrollo del D.O. en México, al día de hoy conocemos lo importante que es y se han extendido a varias universidades las materias de D.O. así como ampliado los Diplomados y Maestrías en esta área.

REFERENCIAS:

INESPO (2016) D.O. en México. Recuperado el día 17 de septiembre de 2016, a partir de

<http://www.inespo.com/d-o-en-mexico.html>.