



**RESCISIÓN,
SUSPENSIÓN Y
TERMINACION
DE LAS RELACIONES
DE TRABAJO**

Introducción a la Unidad IV

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

Unos de los capítulos más significativos de la Ley Federal del Trabajo es el relativo a las causas y efectos de la suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo.

La vida de la relación laboral puede enfrentarse, en algún momento, a alguno de los conceptos antes enunciados; es decir, puede suceder que el trabajador sufra un accidente de trabajo y que con motivo de ello la relación del trabajo se suspenda. Puede ocurrir que el trabajador muera o mantenga una situación de imposibilidad de seguir desarrollando su actividad a causa de ese accidente de trabajo y entonces la relación laboral concluya o bien puede suceder que el trabajador o el patrón incurran en una causa que haga imposible que continúe la relación laboral y entonces esta se rescinda sin responsabilidad.

Cualquiera de los supuestos enunciados —suspensión, terminación o rescisión— se encuentran previstos y regulados en la legislación laboral y cada uno de ellos presenta causas y produce efectos diferentes.

Como estas hipótesis afectan la continuidad de la relación laboral y generan, en parte, efectos económicos, es de suma importancia conocer las características y aspectos a cuidar cuando sucedan.

Introducción a la Unidad IV

OBJETIVO DE LA UNIDAD

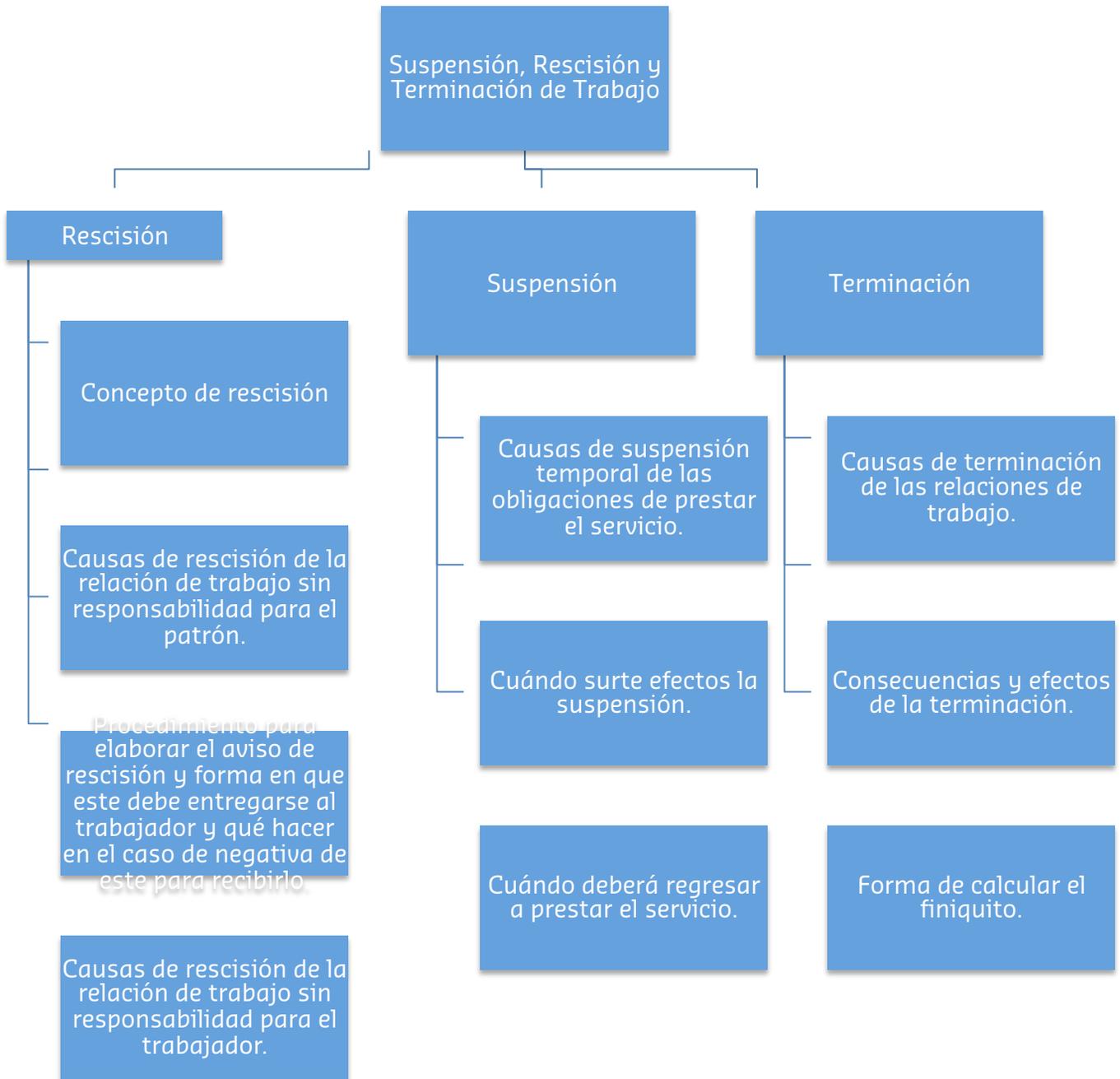
Que los alumnos conozcan y diferencien los supuestos de las figuras jurídicas de suspensión, rescisión y terminación laboral, que puedan apreciar los supuestos fácticos y efectos de las mismas y especialmente que diluciden las prestaciones que se suceden ante estos eventos.

Igualmente, que puedan elaborar un aviso de rescisión laboral y el procedimiento para realizarlo en los términos legales a efecto de que dicho documento surta plenamente sus efectos.

Además, que establezcan las prestaciones que comprende el finiquito, la forma de calcularlo y el procedimiento necesario para que dicho evento esté ajustado a lo previsto en la Ley Federal del Trabajo y no tener que incurrir en un doble pago ante la falta de formalidad que se requiere.

Introducción a la Unidad IV

MAPA DE CONTENIDO



Introducción a la Unidad VI

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Actividad: Aviso de Rescisión	3
Actividad: Situación de Despido	3
Actividad: Finiquito	3
Evaluación de la Unidad	6
TOTAL	15

ACTIVIDAD DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Rescisión	Concepto de rescisión	Aviso de rescission
Causas en las cuales el patrón no está obligado a la reinstalación	Indemnización a los trabajadores que no pueden demandar la reinstalación	Situación de despido
Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el trabajador	Forma de calcular el finiquito	Finiquito