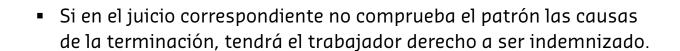
Causas de Terminación de las Relaciones de Trabajo

Tratándose de la terminación de las relaciones de trabajo, las causas que la ley previene para poner fin a las relaciones laborales, podemos indicar las siguientes:

- El mutuo consentimiento de las partes.
- La muerte del trabajador.
- La terminación de la obra o vencimiento del término o inversión del capital.
- La incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador que haga imposible la prestación del trabajo.
- La fuerza mayor o el caso fortuito no imputable al patrón, o su incapacidad física o mental o su muerte, que produzca como consecuencia necesaria, inmediata y directa, la terminación de los trabajos.
- La incosteabilidad notoria y manifiesta de la explotación.
- El agotamiento de la materia objeto de una industria extractiva.
- Si la incapacidad proviene de un riesgo no profesional, el trabajador tendrá derecho a que se le pague un mes de salario y doce días por cada año de servicios, o de ser posible, si así lo desea, a que se le proporcione otro empleo compatible con sus aptitudes, independientemente de las prestaciones que le correspondan de conformidad con las leyes.

Causas de Terminación de las Relaciones de Trabajo



REFERENCIAS:

Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española. Recuperado el 13 de enero de 2015 a partir de: http://www.rae.es/recursos/diccionarios/drae

Ley Federal del Trabajo, Cámara de Diputados. (2015). Recuperado el 13 de enero de 2015 a partir de: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125.pdf