

Universidad Autónoma de Coahuila

DERECHO LABORAL



Introducción a la Materia

INTRODUCCIÓN A LA MATERIA

El presente programa de la materia de Derecho Laboral contempla, esencialmente, el análisis de conceptos generales relacionados con las relaciones laborales individuales y colectivas bajo la óptica sustantiva de esta rama del derecho, lo anterior bajo una perspectiva integral que permita al alumno prever, atender y en su caso resolver los problemas fundamentales en materia jurídico laboral vinculados con la administración de personal, la representación patronal o empresarial y con la actividad productiva.

Lo anterior mediante la realización de ejercicios prácticos, solución de problemáticas específicas, lecturas diarias, consultas doctrinales y jurisprudenciales y también a través de algunas referencias de normas internacionales.

OBJETIVO DE LA MATERIA

Al finalizar el curso, el alumno identificará elementos y aspectos jurídicos fundamentales en materia laboral que le permitan desarrollar habilidades y competencias profesionales en el ámbito empresarial.

Al efecto se desarrollaran rubros específicos referidos a:

- Los antecedentes, fuentes formales principios generales y conceptos básicos del derecho del trabajo.
- Las relaciones individuales de trabajo.
- La duración de las relaciones laborales.

Introducción a la Materia

- Las condiciones de trabajo.
- Obligaciones de los patrones y trabajadores.
- Prohibiciones de los patrones y los trabajadores.
- La rescisión, suspensión y terminación de las relaciones de trabajo.
- Los sistemas de seguridad social.
- El contrato colectivo y la huelga.

CONTENIDO TEMÁTICO

Contenidos Específicos

Temas de aprendizaje

Unidad 1

DERECHO INDIVIDUAL DE TRABAJO

Lección 1.

Antecedentes

Fuentes formales

Principios generales

y conceptos básicos del Derecho del Trabajo

Fines, naturaleza y caracteres

Fuentes formales, jerarquía e interpretación

Concepto de trabajador

Menores trabajadores

Trabajo de mujeres

Empleado de confianza

Concepto de patrón

Concepto de relación trabajo y contrato de trabajo

Concepto de intermediario y contratista

Obligaciones de los Patrones y Trabajadores

Prohibiciones de los Patrones y los Trabajadores

Obligaciones de los patrones

Obligaciones de los trabajadores

Prohibiciones de los patrones

Prohibiciones de los trabajadores

Introducción a la Materia

Unidad 2

Relaciones Individuales de Trabajo

Contrato de trabajo y contrato de obra
Concepto de contrato individual de trabajo
Contenido del contrato individual de trabajo
Cómo pueden ser las relaciones de trabajo
Por tiempo determinado
Por obra determinada
Por tiempo indeterminado
La sustitución patronal
Concepto

Contrato colectivo y Huelga

Contenido del contrato colectivo
Revisión del contrato colectivo
Terminación del contrato colectivo

DURACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Estabilidad en el empleo

Idea, razón y caracteres de la estabilidad
Estabilidad absoluta y estabilidad relativa
Trabajadores continuos y de planta
Trabajadores eventuales y de temporada

Unidad 3

CONDICIONES DE TRABAJO

Jornada de trabajo

Concepto de jornada de trabajo
Jornadas de trabajo y su duración
Jornada de continua
Labores ininterrumpidas
Trabajo de mera presencia
Jornada extraordinaria
Pago doble y pago triple
Carga de la prueba
Exención del pago de horas extraordinarias

Descansos legales
Concepto y razón de los descansos legales
Días festivos.- forma de pago
Séptimo día.- forma de pago
Prima dominical
Finalidad de periodo vacacional
Periodo de vacaciones según antigüedad del trabajador
Prima vacacional

Introducción a la Materia

DESCANSOS LEGALES Y PRESTACIONES ECONÓMICAS

Descansos Legales, Vacaciones, Salario, Prima de Antigüedad, Aguinaldo, Participación de Utilidades

Concepto de salario

Plazo para pago, forma de pago y lugar de pago

Diferentes tipos de salario

Concepto de salario integrado

Protección y privilegios del salario

Conceptos de salario mínimo y salario mínimo profesional

Prima de antigüedad, requisitos para el pago y forma de pago

Aguinaldo anual, forma de pago

Concepto

Bases de aplicación

Sujetos obligados a participar; sujetos exentos de recibir participación

Ingreso gravable de los sujetos

Ingreso gravable estimado

Pérdidas no compensables

Sujetos exentos de participar

Forma de calcular la participación individual

Unidad 4

Rescisión, Suspensión y Terminación de las relaciones de trabajo

Concepto de rescisión

Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el patrón

Procedimiento para elaborar el aviso de rescisión y forma en que este debe de entregarse al trabajador y qué hacer en el caso de negativa de este para recibirlo.

Causas de rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el trabajador

Opciones que tiene el trabajador rescindido

La indemnización Constitucional

La reinstalación

Causas en las cuales el patrón no está obligado a la reinstalación

Indemnizaciones a los trabajadores que no pueden demandar la reinstalación

Causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio

Cuándo surte efectos la suspensión

Cuándo deberá regresar a prestar el servicio

Causas de terminación de las relaciones de trabajo

Consecuencias y efectos de la terminación

Forma de calcular el finiquito

Introducción a la Materia

SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL
Prevención de Riesgos Laborales
IMSS

Concepto y tipos de riesgos de trabajo
Consecuencias de un accidente de trabajo
Costos ocultos de un accidente de trabajo
Prestaciones en especie y en dinero por riesgo de trabajo
Causas que eximen de responsabilidad al patrón
Causas que NO eximen de responsabilidad al patrón
Tabla de riesgos del IMSS
Tabla de indemnizaciones
Penalización al patrón por no hacer caso al aviso
Sujetos obligados al aseguramiento
Aseguramiento voluntario
Obligaciones patronales
Bases de cotización y de las cuotas
Seguro de riesgos de trabajo.
Ramo de invalidez, vejez y cesantía en edad avanzada,
requisitos, prestaciones en especie y dinero
Ramo de vida, requisitos, prestaciones en especie y dinero.
Conservación y reconocimientos de los derechos,
continuación voluntaria

Introducción a la Materia

EVALUACIÓN GENERAL

Para reportar tu calificación final obtenida de la suma de porcentajes de las Unidades deberás haber cumplido de forma obligatoria con la realización o entrega de lo siguiente:

Desarrollo de las Lecciones.

Responder a todos los cuestionarios de evaluación por Unidad.

Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.

Responder a la Evaluación Final.

La falta de cualquiera de estos requerimientos causará la no acreditación del curso.

En caso de no acreditar el curso en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a 70 tendrás que presentar una evaluación extraordinaria que integra un examen de conocimiento con un valor del 60% y un proyecto con valor de 40% dando como total la calificación final del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte de nuevo al curso. En tal caso, tendrás que re cursar la materia y de no aprobar deberás solicitar a la dependencia responsable del programa un examen de 5ª oportunidad.

NP (No Presentó)

Introducción a la Materia

Si no cumples con la entrega de al menos con el 50% de las Actividades y Ejercicios en Plataforma, se reportará como calificación NP. (sin derecho a evaluación extraordinaria).

RECUERDA QUE LA CALIFICACIÓN MÍNIMA APROBATORIA ES 70

EVALUACIÓN	PUNTOS
Unidad 1	15
Unidad 2	15
Unidad 3	15
Unidad 4	15
Proyecto Final	20
Evaluación del Conocimiento	20
TOTAL	100

Introducción a la Materia

PROYECTO FINAL

Lea detenidamente el siguiente supuesto fáctico.

El señor Jesús L.Ñ ingresó a trabajar el pasado mes de abril del año 1980 dentro de la empresa denominada Servicios al Sector Empresarial, S. A de C.V. Sus actividades consistían en abastecer y acomodar productos de alimentos para mascotas de la empresa y marca PURINA DE MÉXICO S. DE R. L. DE C.V. en los centros comerciales denominados SORIANA, HEB, WALMART, AURRERA, SAMS CLUB, CITY CLUB, esto desde su fecha de ingreso.

El pasado 20 de noviembre del año 2014 siendo las 14:00 horas y encontrándose en las instalaciones del centro comercial denominado SORIANA, el gerente de personal pateó algunos productos de los que Jesús L.Ñ provee y acomoda. Según dijo el gerente porque estaban mal colocados, a la media hora regresó el gerente y volvió a realizar la misma acción y le dijo que era un inútil que no hacía bien su trabajo, que se fuera del lugar, que estaba despedido y mandó llamar a los guardias de seguridad para que lo acompañaran a la salida. El señor Jesús L.Ñ acudió a las oficinas donde fue contratado a exponer su situación, la persona que lo atendió dijo que había quejas de su desempeño y que por lo tanto el gerente de SORIANA había tomado la decisión de ya no quererlo en sus instalaciones, que entonces se retirara del lugar sin derecho a nada por haber dado justificación a su despido, que a partir de entonces sus servicios ya no eran necesarios.

Introducción a la Materia

El trabajador cuenta con 2 diplomas de la empresa PURINA DE MÉXICO S. DE R. L. DE C.V., mediante los cuales se reconoce al C. Jesús L.Ñ por su desempeño al lograr altas ventas de los productos de dicha empresa.

Analice el supuesto antes descrito y responda lo siguiente argumentando su respuesta en un documento de Word.

¿Frente a qué figura jurídica nos encontramos: rescisión laboral o despido injustificado? Fundamente su respuesta.

¿Existe la figura del intermediario, sí o no? Indique quién sería. Fundamente su respuesta.

¿Existe la figura del contratista, sí o no? Indique quién sería. Fundamente su respuesta.

¿Existe la figura del patrón sustituto, sí o no? Indique quién sería. Fundamente su respuesta.

¿Existe la figura de la responsabilidad solidaria, sí o no? Indique en quién recaería. Fundamente su respuesta.

Señale quién sería el patrón. Fundamente su respuesta.

Introducción a la Materia

Si en el presente supuesto nos encontrásemos frente a un despido injustificado, ¿a quién debe demandar el señor Jesús L.Ñ? y ¿Qué acciones puede ejercer? Fundamente su respuesta.

Indique si el trabajador tiene derecho a un finiquito o a una indemnización. Fundamente su respuesta.

Señale las prestaciones a las que tiene derecho el trabajador y calcule las mismas. Fundamente su respuesta.

Si en el presente supuesto nos encontramos frente a la figura de la rescisión, indique si la misma se realizó en los términos que previene la Ley Federal del Trabajo. Fundamente su respuesta.

LISTA DE COTEJO

Elemento
Cada una de las respuestas contiene claramente el o los fundamentos legales que le dan sustento.
Las respuestas cuidan la ortografía y su redacción es congruente.
Contiene bibliografía.
Total 20 Puntos

Introducción a la Materia

Envíala a través de la Plataforma Virtual. Recuerda que el archivo debe ser nombrado:

Apellido Paterno_PrimerNombre_Proyecto_Final

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Administración de recursos humanos

Arias Galicia, Fernando

Editorial Thomson

Derecho del Trabajo Tomo I

De Buen Lozano, Néstor

Editorial Porrúa

El nuevo derecho mexicano del trabajo tomo I: historia, principios fundamentales, derecho individual y trabajos especiales.

De la Cueva, Mario

Editorial Porrúa.

Ley Federal del Trabajo

Trueba Urbina, Alberto; Trueba Barrera, Jorge

Editorial Porrúa

Introducción a la Materia

DINÁMICA DE TRABAJO

Cada Unidad consta de los siguientes elementos:

Contenido Temático: presentación y análisis de conceptos, fundamentos teóricos, implicaciones y aplicaciones del tema al que se refiere la Unidad correspondiente.

Controles de Lectura: cuestionamientos específicos acerca de las lecturas realizadas bajo un sistema de opción múltiple o relacionar, los cuales permitirán comprobar que has revisado y leído cada una de las lecturas que te han sido asignadas. Recuerda que pueden tener valor en tu evaluación.

Actividades: aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos. Son evaluables bajo listas de cotejo específicas y adquieren una ponderación en la evaluación.

Ejercicios: prácticas que ayudan a reforzar el conocimiento para un mejor resultado en las evaluaciones.

Evaluación por Unidad: consta de una serie de reactivos que se evalúan para comprobar el conocimiento adquirido dentro de la Unidad.

Antes de terminar tu materia deberás responder una evaluación final que comprende los contenidos de toda la materia.