

Política Salarial Como Base

Para poder conocer qué es la política salarial, debemos empezar por definir que se trata de una herramienta usada por la empresa que se encarga de implementar y establecer todos los salarios de una manera equilibrada y constante.

Una de las principales causas u objetivos por las que las empresas implementan esta herramienta es por que ayuda a complementar la estructura del organigrama.

Para las organizaciones es muy importante crear rangos salariales para cada nivel y, a su vez, brindar oportunidades de incrementar los sueldos y salarios de los empleados si este ofrece mayor capacidad y rendimiento.

Algunos de los aspectos a tomar en cuenta para realizar una política salarial, son los siguientes:

CLASIFICACIÓN O CATEGORIZACIÓN

- Se toma en cuenta el grado de especialización.
- Experiencia laboral.
- Habilidades y competencias que demanda el puesto.

RANGO SALARIAL

- Se jerarquizan los sueldos dependiendo de:
 - Puestos similares, zona y área geografica.

AUMENTO SALARIAL

- Se enfoca en remunerar el rendimiento del trabajador, si este excede el perfil.

Ventana de aumentos salariales.

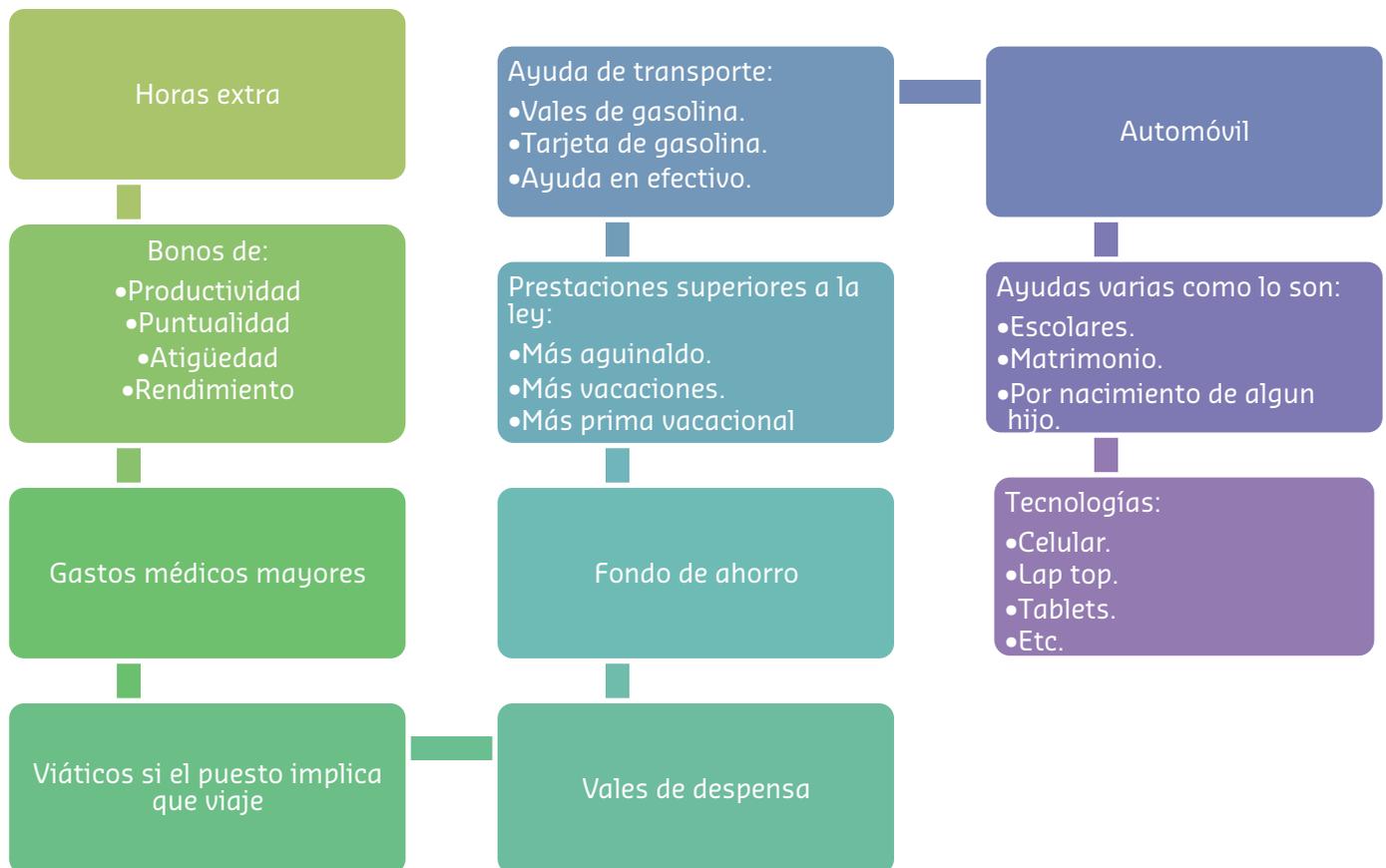
- Se refiere a manejar aumentos anuales tomando en cuenta el costo de vida; de esta manera, el trabajador no se siente desamparado.

COMITÉ DE COMPENSACIÓN

- Formado por un grupo especial encargado de reunirse con el fin de revisar y evaluar rangos.

Política Salarial Como Base

Para poder completar una política salarial, debemos iniciar con fijar los sueldos base mensuales que se estiman en cada puesto y basado en los puntos antes mencionados. Es importante recalcar que existen más conceptos que debemos contemplar si la empresa así lo considera necesario para aplicar en su política salarial, de los cuales podemos mencionar las prestaciones extras a las de la ley, que igual en los puntos anteriores, son revisados por un comité, como lo son:



Política Salarial Como Base

Referencia:

Gestion.org. (S.F.) Los componentes de la Política Salarial. Recuperado de <https://www.gestion.org/los-componentes-de-la-politica-salarial/>

Popular impulsa (2013). Política Salarial, Su Importancia dentro de tu empresa. Recuperado de <https://www.impulsapopular.com/legal/derecho-laboral/politica-salarial-su-importancia-dentro-de-tu-empresa/>