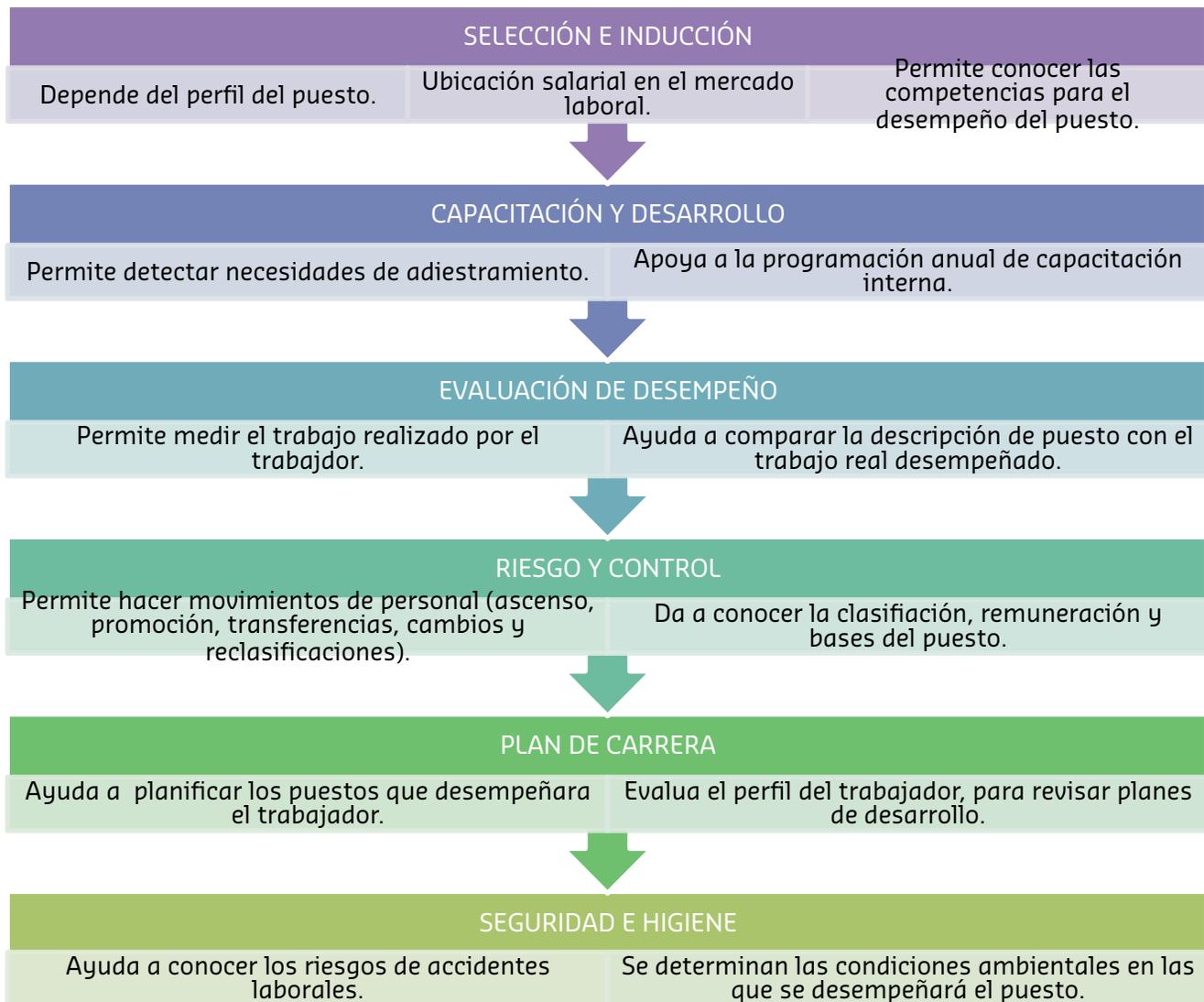


Formación de comité

Es necesario familiarizar a los miembros del comité con los métodos que utilizarán, así como definir quiénes intervendrán para llevar a cabo la mejor recolección de información. Manejando un comité interno tenemos garantía de que conoce la institución, los problemas y elementos, por ende, no habrá inconvenientes para establecer comunicación con los trabajadores cuando así se requiera para recabar algún dato.

En esta unidad organizacional encargada del estudio de las funciones, la cual busca la equidad de sueldos y salarios, se tendrá que contar con un sistema que involucre a los siguientes sistemas de gestión humana



Formación de comité

Uno punto de desventaja importante que se debe de mencionar es que el comité interno no contará con problemas para entablar comunicación con los trabajadores, lo cual puede generar empatía o desagrado, así como también preferencia o rechazo por personal específico al cual quiera favorecer de manera significativa la valuación. Existen también casos en los que los comités de valuación se forman por personal especializado externo a la empresa, los cuales tienen como desventaja principal que requerirán un tiempo de familiarización con la empresa y sus problemas internos, pero, por otra parte, no se generarán preferencias o favoritismos personales y así tendrá resultados más objetivos dentro de la valuación.