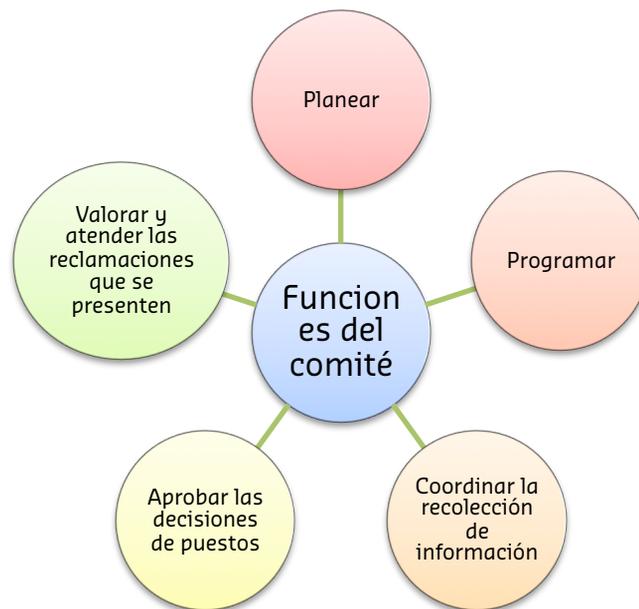


# Definición de Comité

Como ya se ha mencionado, la valuación de puestos consiste en realizar y llevar a cabo procedimientos sistemáticos para determinar el valor a cada puesto. Para llevar a cabo la recolección de información específica da cada puesto es necesario contar con personal adecuado y que conozca bien el área de trabajo en el que se desempeña, a estos grupos los llamaremos analistas de puestos o comité de especialistas.

Los comités de valuación son órganos representados por un grupo de personas o especialistas que tienen integrantes de la misma empresa o personal externo contratado especialmente para valorar y clasificar sueldos, que tienen como objetivo representar al resto de los trabajadores que determina una política salarial justa y equitativa, ya que establece la importancia de los puestos mediante procedimientos formales y sistemáticos que permiten determinar el valor de cada puesto en relación a la jerarquía de salarios y remuneración. A este grupo de personas se le denominará “comité de valuación de puestos”.



# Definición de Comité

Este comité debe estar representado por personal de las diferentes áreas implicadas en el sistema productivo de la empresa. El comité de valuación tiene 2 objetivos:

