

# Importancia de la Valuación para RRHH

Una gran importancia que se tiene de la valuación de puestos en el área específica de Recursos Humanos es que el resultado del proceso nos servirá como marco general para otros procesos vinculados al plan estratégico y a la política de la empresa, estas se relacionan concretamente y nos permiten establecer:

---

Política y Sistema de Remuneración

Ya que se vincula con la retibución en los puestos, las expectativas que se tienen y da visibilidad a futuros incrementos.

---

Planes de Promoción y Desarrollo

Se basa en la identificación de competencias necesarias e ideales de cada puesto para orientar y supervisar la evolución y desarrollo de los trabajadores, con el fin de que alcancen su máximo nivel profesional y laboral.

---

Cominucación Interna

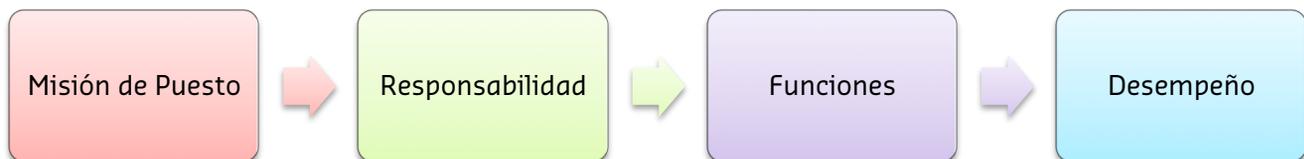
Con esta garantizamos alcanzar el éxito, ya que nos ayuda a la mejora de resultados, partiendo dese el sentido de pertenencia al que se relacionan los empleados.

---

Para Recursos Humanos, se hace necesario que las empresas cuenten con un sistema y/o herramienta de valoración de puestos bien estructurada que proporcione objetividad y equidad interna ya que con la ayuda de esta herramienta de trabajo podremos no solo obtener los resultados de valoración, sino que también se incrementa de manera directa en el colaborador la satisfacción de realizar su trabajo.

# Importancia de la Valuación para RRHH

El departamento de Recursos Humanos realiza una valoración de todos los puestos con los mismos factores, asignando el grado de complejidad por puesto. Para ello es necesario tener definidos y descritos correctamente los puestos de trabajo antes de realizar cualquier revaluación o valuación de un puesto, se toman en cuenta factores como:



Estos son aspectos que proporcionan un conocimiento muy importante, ya que aseguran el correcto proceso de valoración inicial y posibilitan el cumplimiento de los 2 requisitos básicos.

Estos requisitos se deben de tomar en cuenta durante todo el proceso, así como en el resultado final, los cuales podemos mencionar como:

- ✓ Objetividad.
- ✓ Equidad.

Como Recursos Humanos y tomando en cuenta la política interna del departamento dentro de la organización, podremos asegurar la correcta y adecuada recolección de los requisitos que faciliten el proceso de la valuación de puestos para la empresa, aspectos que influyen no solo para la eficiencia y eficacia de la empresa, sino también para el incremento de motivación en los empleados.

# Importancia de la Valuación para RRHH

## **Referencia:**

Juárez, O. (2014) Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos. México: Grupo Editorial Patria.

De León, A. (2013). Valuación de Puestos. Recuperado de: <https://es.slideshare.net/armandodeleon125/valuacion-de-puestos>

Jauregui, A. (s.f.). Valuación de puestos: métodos, ventajas, desventajas, ejemplos. Recuperado de: <https://www.lifeder.com/valuacion-puestos/>