

Importancia del Organigrama en la Empresa

Un organigrama bien definido posee una gran importancia ya que nos ayuda a lograr el correcto funcionamiento de la empresa. Aparte de esto, nos facilita la gestión y se podrán conocer con facilidad las posiciones y encomiendas de cada empleado. En el organigrama viene definido quiénes están al mando y el grado de responsabilidad de cada uno, con ello se brinda un medio conocer las jerarquías, por otro lado, nos proporcionará un correcto orden para obtener un mejor rendimiento.

A continuación, enlistaremos las ventajas y desventajas de realizar y contar internamente con un organigrama. Aunque a simple vista se puede establecer y evaluar que se cuenta con más beneficios ya que es parte fundamental y vital para que una organización tenga éxito, también encontramos algunas desventajas que por más mínimas que se vean, tienen impacto y se deben de saber detectar sobre todo en los departamentos de Recursos Humanos.

Importancia del Organigrama en la Empresa

Ventajas

Objetivos	Ayuda a precisar los objetivos de la empresa.
Promociones Internas	Deja claro cuáles son las jerarquías y facilita el ascenso, lo que resulta motivador para los empleados.
Relaciones Internas	Muestra la cadena de mando y la relación de departamentos.
Funciones y puestos	Divide y reparte el trabajo dentro de la empresa.
Informa	En caso de empresas de gran tamaño, sirve para revisar la función de cada área. Nos ayuda a saber a quien recurrir.
Supervisión	Facilita las tareas de supervisión y control de mando.

Importancia del Organigrama en la Empresa

Desventajas

Creación de Relaciones Informales

- No se reportan todos los canales de comunicación.
- La mayoría de las veces es más importante que la cadena formal de flujo.

Factor Humano

- No puedes controlar el capital humano, por lo que muchos de los puestos se crean sin ser analizados por personal gerencial, así como en los otros mandos se pueden saltar funciones o deberes establecidos.

Reformación Continua

- Se debe de mantener actualizado constantemente, ya que siempre hay cambios en el entorno tanto interno como externo, de ahí la importancia de tener reformas continuas en el organigrama.