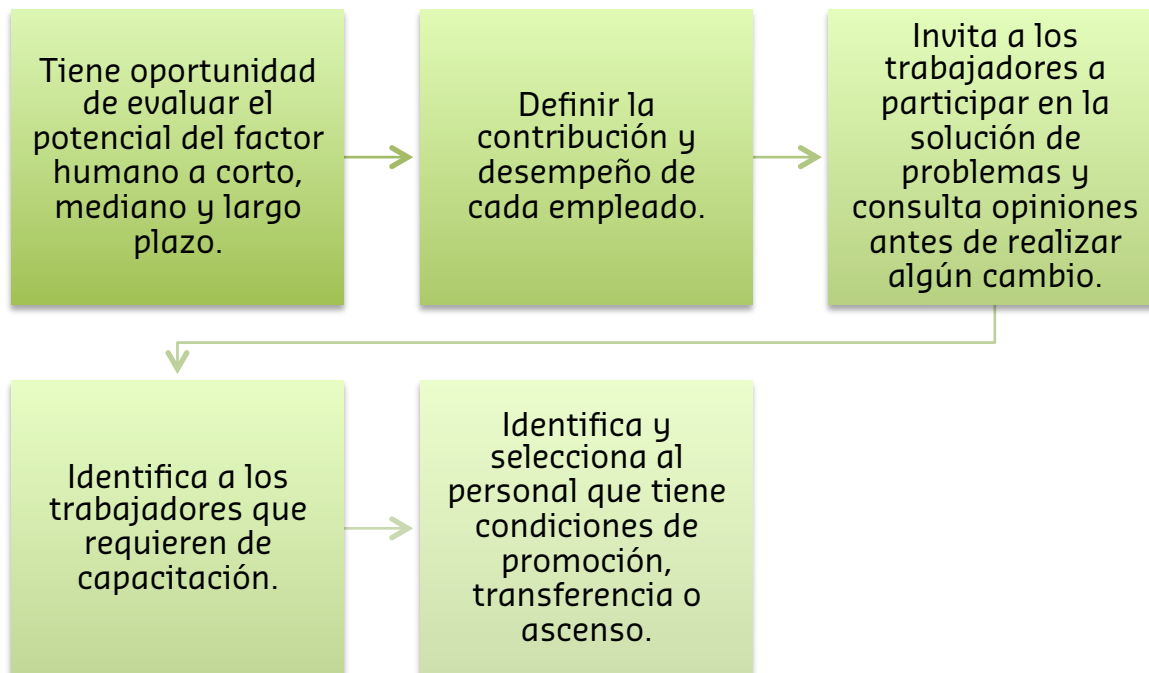


Beneficios de Hacer una Valuación

La valuación de puestos, aparte de lo ya antes mencionado, genera beneficios para la empresa y para los trabajadores. En este punto hablaremos específicamente de cada uno de ellos.

Entre los beneficios que se tienen al implementar un buen sistema de valuación de puestos ya realizada, es enfocarse específicamente en hacer que el trabajador desempeñe el trabajo encomendado de una manera que el trabajador se sienta parte importante de la empresa y con base en ello se sienta conforme y satisfecho con la remuneración que recibe. Con esto, la empresa le otorga la garantía de que el trabajo saldrá en tiempo y forma pactada y le generará el objetivo para el cual fue contratado.

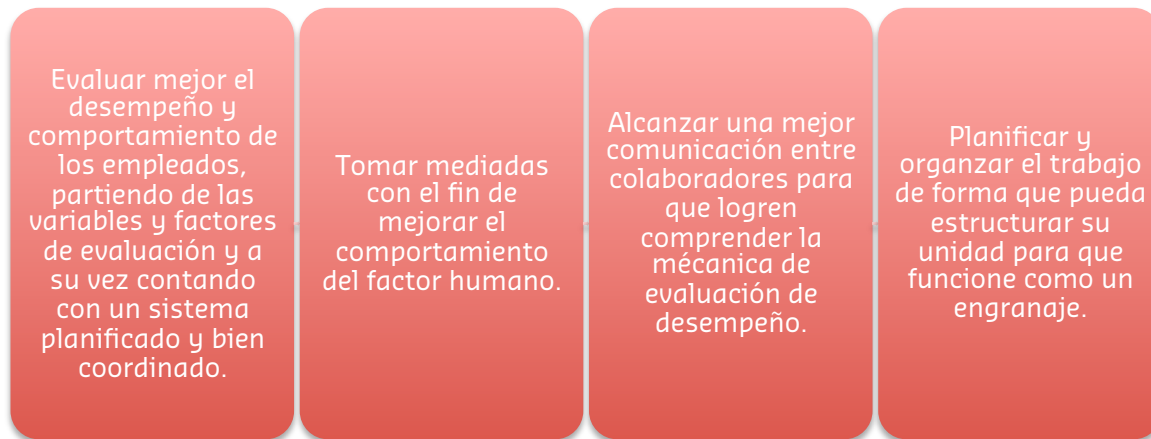
Entre los beneficios internos que tiene la empresa al contar con un buen sistema de valuación podemos encontrar los siguientes:



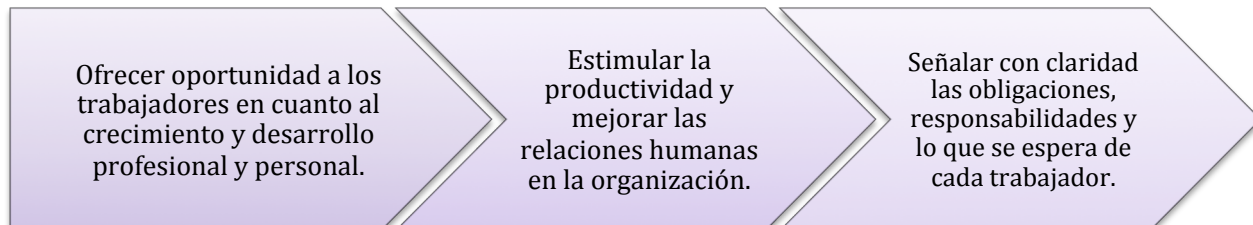
Beneficios de Hacer una Valuación

Una vez que mencionamos los beneficios de las valuaciones de personal dentro de la empresa, nos enfocaremos en revisar los beneficios que se tienen en el departamento o bien también los beneficios específicos que tienen los gerentes o supervisores de áreas.

Siendo otra manera importante de beneficiar a la empresa, pero en una rama más específica dentro de la organización.



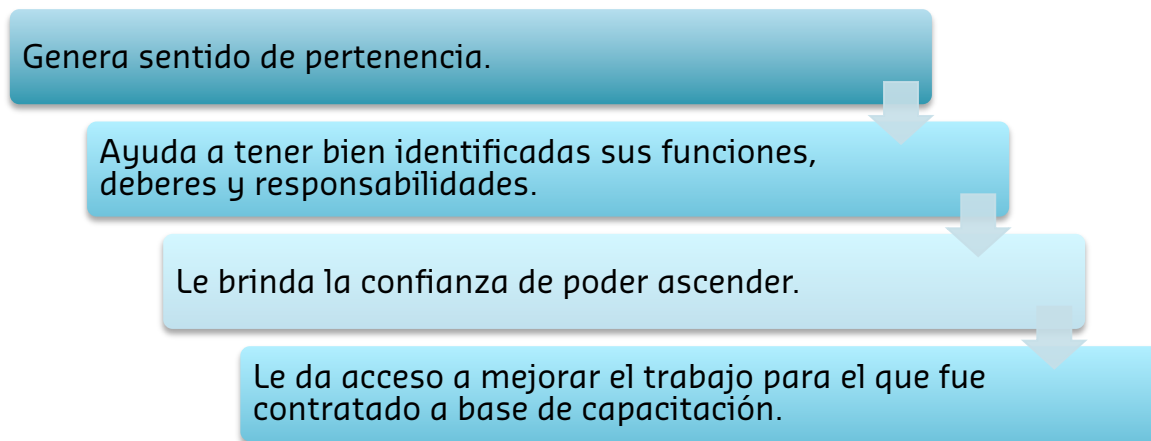
Entre otros beneficios dentro de la organización de contar con un buen sistema de valuación de puestos, hablaremos del departamento de Recursos Humanos, ya que es aquí donde nace la necesidad de hacer una valuación pues es el departamento encargado de llevar a cabo todos los puntos anteriores y así lograr el buen funcionamiento de esta, con el objetivo de:



Beneficios de Hacer una Valuación

Y, por último, pero no menos importante, revisaremos los beneficios que tiene para el trabajador el tener bien identificados sus resultados en la valuación de puestos.

Los beneficios son los siguientes.



Referencia:

(León, 2017)

De León, A. (2013). Valuación de Puestos. Recuperado de:
<https://es.slideshare.net/armandodeleon125/valuacion-de-puestos>

Jauregui, A. (s.f.). Valuación de puestos: métodos, ventajas, desventajas, ejemplos.
Recuperado de: <https://www.lifeder.com/valuacion-puestos/>

Alfaro, M. (2012). Administración de Personal. México: Red Tercer Milenio.

Chiavenato, I. (2007). Subsistema de Retención de los Recursos Humanos. México: McGraw-Hill Interamericana.