

Método Observación Directa

Es uno de los métodos más usados y antiguos por su eficiencia. Este análisis se efectúa observando al colaborador del puesto de manera directa en plena ejecución de funciones, es ahí cuando el analista lleva anotaciones claves en la hoja de análisis de puesto. Se vuelve más fácil realizar esta práctica cuando el puesto a analizar es de procedimientos manuales o sencillos y repetitivos. Generalmente va acompañado de entrevistas.

Características:

- El analista recolecta los datos cerca del puesto mediante la observación directa de actividades que desempeña el colaborador.
- La participación para la recolección de datos es activa; la del colaborador es pasiva.

VENTAJAS	DESVENTAJAS
Veracidad de los datos obtenidos, debido a que son fuentes directas.	Costo elevado para el analista, ya que requiere invertir mucho tiempo.
No se necesita que el colaborador que se analiza deje de realizar sus actividades de trabajo.	No permite obtener todos los datos importantes, ya que solo se observa.
Método ideal para aplicar en puestos de trabajo sencillos y repetitivos.	No se recomienda usarla en puestos que no son sencillos, ni repetitivos.
Asertividad de los datos obtenidos y la fórmula básica del análisis del puesto.	Si el puesto es a nivel operativo o implica movimiento, puede ser difícil observar de cerca los movimientos, ya que puede resultar incómodo.