

Tipos de Planeación

Un sistema de planeación formal une tres tipos de planes: plan estratégico (largo plazo), planes tácticos (mediano plazo) y planes operativos (corto plazo). Los administradores consideran a la organización como una unidad total y se preguntan a sí mismos qué deben hacer para alcanzar los objetivos organizacionales. La planeación resulta ser, entonces, una actividad anticipada de toma de decisiones. Ahora vamos a describir de forma precisa cada una.

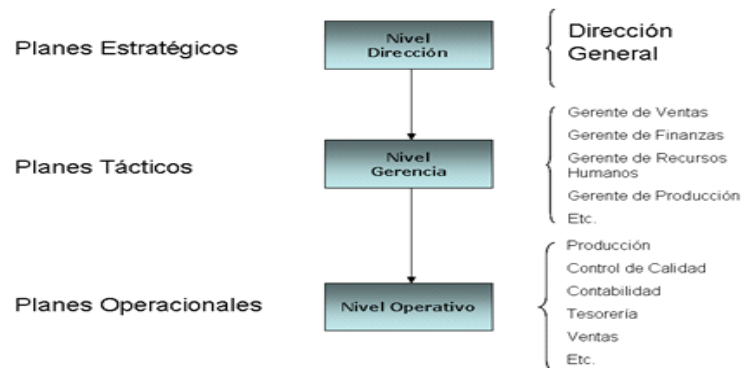
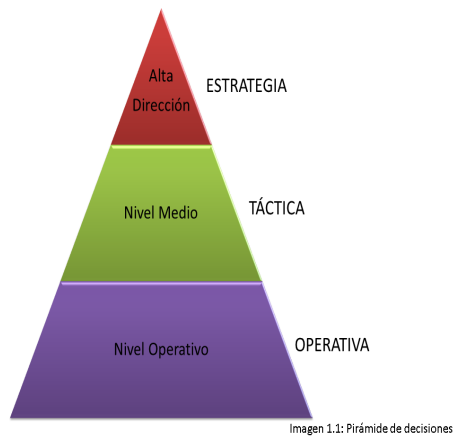
Planeación Estratégica. Es la planeación a largo plazo que enfoca a la organización como un todo. Consiste en establecer planes maestros que conforman el destino de la empresa; son planes que se aplican a toda la organización, que fijan los objetivos organizacionales y que buscan situar en una buena posición a la organización, en términos de su entorno. El largo plazo se considera un periodo que va de 5 años en adelante. Este tipo de planeación la desarrollan los niveles superiores o directivos.

Planeación táctica. Traduce los planes estratégicos en planes específicos que son más relevantes para una unidad orgánica particular. Consiste en formular planes a mediano plazo para pequeñas partes o áreas funcionales de la organización. Es decir, se detalla lo que harán las áreas de mercadotecnia, producción, etc. Abarca un período que va de 2 a 4 años. La desarrollan los niveles medios y/o gerenciales.

Planeación Operativa. Son los planes que especifican la manera en que se van a lograr los objetivos a corto plazo, la diferencia entre la planeación táctica y operativa radica en su estructura en cuanto al tiempo. Estos tienden a cubrir un periodo de tiempo corto, por ejemplo, los planes mensuales o

Tipos de Planeación

semestrales. Consiste en hacer compromisos específicos para poner en práctica los objetivos y las políticas establecidas por la planeación estratégica, en este tipo de planeación, es necesario traducir los planes operativos en términos más específicos, es decir, en financieros o numéricos, si ello es posible.



Referencia:

Extracto tomado a partir de:
Rodríguez, J.(2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición.
Thomson