

Introducción a los Tipos de Planeación

En función del tiempo que se considere para alcanzar los objetivos y metas de la planeación existen tres tipos de planeación: 1) corto plazo, 2) mediano plazo y 3) largo plazo. En general, se dice que la planeación de corto plazo es a un año, la de mediano plazo es a dos o tres años y la de largo plazo es a cinco a más años. Sin embargo, es necesario advertir que dependiendo del tipo de organización un año puede ser un corto plazo, mientras que para otra organización, un año puede ser un mediano plazo, o bien cinco años puede ser un corto plazo para una organización pero para otra puede ser un mediano plazo.

No existe una regla universal para determinar los distintos plazos, por lo que cada organización está obligada a cuantificar la duración de un periodo corto, mediano y largo, de acuerdo con el tiempo que tardan los fenómenos de interés de la organización en observar cambios significativos.

Tipos de Planeación

Un sistema de planeación formal une tres tipos de planes: plan estratégico (largo plazo), planes tácticos (mediano plazo) y planes operativos (corto plazo). Los administradores consideran a la organización como una unidad total y se preguntan a sí mismos qué deben hacer para alcanzar los objetivos organizacionales. La planeación resulta ser, entonces, una actividad anticipada de toma de decisiones. Ahora vamos a describir de forma precisa cada una.

Introducción a los Tipos de Planeación

Planeación Estratégica. Es la planeación a largo plazo que enfoca a la organización como un todo. Consiste en establecer planes maestros que conforman el destino de la empresa; son planes que se aplican a toda la organización, que fijan los objetivos organizacionales y que buscan situar en una buena posición a la organización, en términos de su entorno. El largo plazo se considera un periodo que va de 5 años en adelante. Este tipo de planeación la desarrollan los niveles superiores o directivos.

Planeación táctica. Traduce los planes estratégicos en planes específicos que son más relevantes para una unidad orgánica particular. Consiste en formular planes a mediano plazo para pequeñas partes o áreas funcionales de la organización. Es decir, se detalla lo que harán las áreas de mercadotecnia, producción, etc. Abarca un período que va de 2 a 4 años. La desarrollan los niveles medios y/o gerenciales.

Planeación Operativa. Son los planes que especifican la manera en que se van a lograr los objetivos a corto plazo, la diferencia entre la planeación táctica y operativa radica en su estructura en cuanto al tiempo. Estos tienden a cubrir un periodo de tiempo corto, por ejemplo, los planes mensuales o

semestrales. Consiste en hacer compromisos específicos para poner en práctica los objetivos y las políticas establecidas por la planeación estratégica, en este tipo de planeación, es necesario traducir los planes operativos en términos más específicos, es decir, en financieros o numéricos, si ello es posible.

Introducción a los Tipos de Planeación

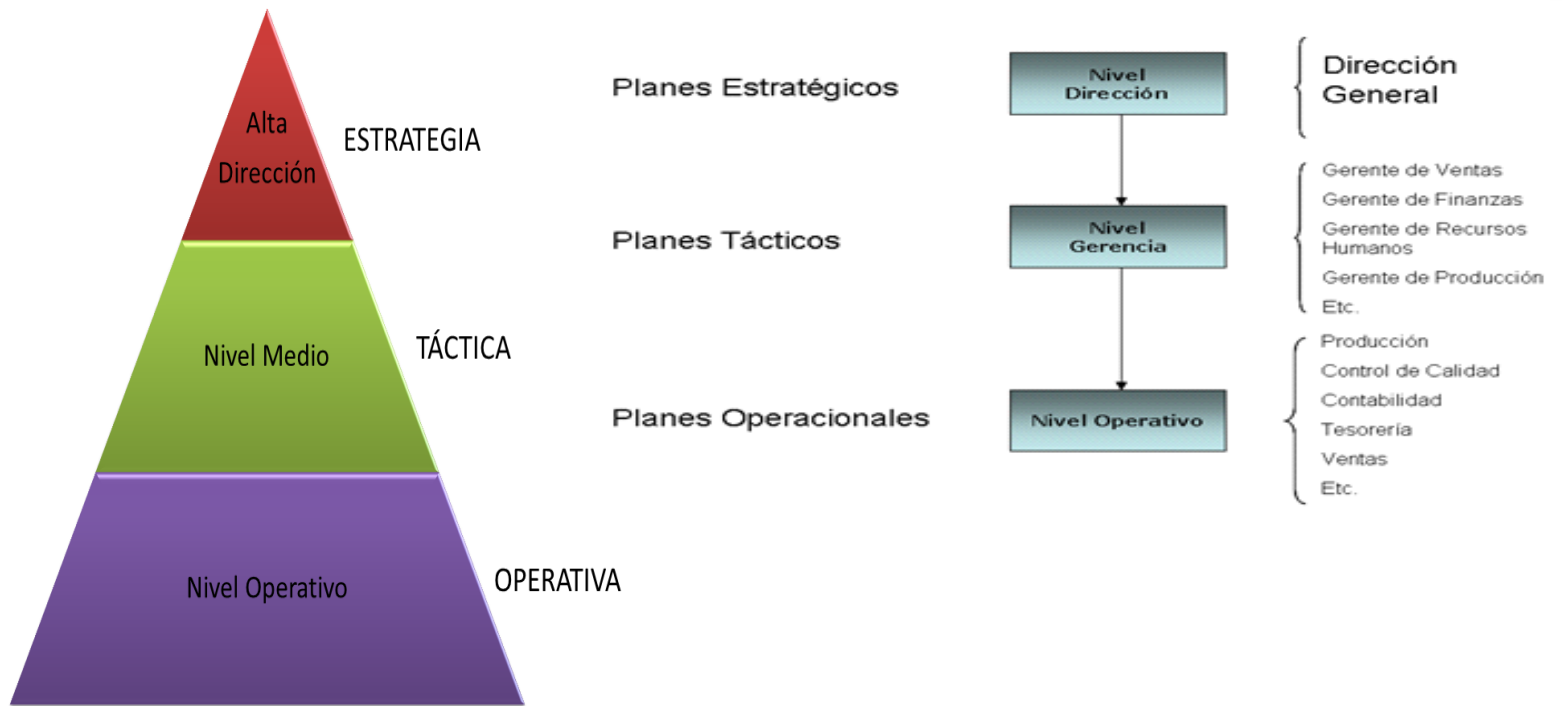


Imagen 1.1: Pirámide de decisiones

Referencia:

Extracto tomado a partir de:
Rodríguez, J.(2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición.
Thomson