



UADEC

UNIDAD 4

LA EQUIDAD DE GÉNERO COMO RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA



UNIDAD 4 LA EQUIDAD DE GÉNERO COMO RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

En la actualidad, la equidad de género se ha convertido en un eje central del desarrollo sostenible y del progreso social. Las empresas, como actores clave dentro del entramado económico y social, tienen la oportunidad (y la responsabilidad) de contribuir activamente a la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y equilibrada. Esta unidad aborda el papel que desempeñan las organizaciones en la promoción de la equidad de género, no solo como una obligación ética, sino también como una estrategia que fortalece la cultura organizacional, mejora el clima laboral y potencia la productividad.

A lo largo de esta unidad, se explorará el marco teórico de la responsabilidad social empresarial (RSE) en lo relativo a la equidad de género, reconociendo que la adopción de prácticas igualitarias no es solo una tendencia, sino un componente esencial de una gestión responsable y sostenible. También se analizará el papel de las políticas públicas que respaldan estas iniciativas, haciendo énfasis en normativas como la Norma Oficial Mexicana (NOM-025-STPS) para la igualdad laboral y no discriminación, así como en los sistemas de certificación de buenas prácticas en esta materia.

Finalmente, la unidad incluye ejercicios prácticos y simulaciones, orientados a la aplicación del modelo de la NOM, que permitirán comprender y evaluar cómo las empresas pueden implementar mecanismos efectivos para cerrar las brechas de género dentro de sus estructuras y procesos.

Este recorrido formativo busca dotar a los estudiantes de una visión crítica, informada y proactiva sobre la equidad de género como un compromiso ineludible del ámbito empresarial.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

El alumno analizará la garantía de la igualdad de trato entre mujeres y hombres en la empresa, buscando formas de favorecer la incorporación de las mujeres a la empresa y de usar formas de comunicación internas y externas que no empleen un lenguaje sexista o basado en estereotipos.

CONTENIDO TEMATICO

UNIDAD IV: La Equidad de Género como Responsabilidad de la Empresa

- La oportunidad de la empresa para contribuir al progreso de una sociedad más equilibrada.
- Marco teórico de la responsabilidad social en cuanto a equidad de las empresas y políticas públicas de apoyo a la empresa (NOM, certificación de las prácticas para la igualdad laboral entre hombres y mujeres).
- Ejercicios y simulación aplicando el modelo de la NOM.

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Actividad: estrategia de bienestar organizacional: aplicación práctica de la NOM-035-STPS-2018	5
Actividad: aplicación y simulación aplicando el modelo de la NOM-035-STPS-2018	5
Evaluación de la unidad	5
TOTAL	15 PUNTOS

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Ejercicio y Simulación Aplicado el Modelo de la NOM	Guía NOM-035 Cómo Aplicar la Norma Oficial Mexicana	Estrategia de Bienestar Organizacional: Aplicación Práctica de la NOM-035-STPS-2018
Ejercicio y Simulación Aplicado el Modelo de la NOM	Guía NOM-035 Cómo Aplicar la Norma Oficial Mexicana	Aplicación de la NOM- 035-STPS-2018