UADEC

UNIDAD 4

CONTRATO COLECTIVO Y DERECHO INTERNACIONAL



INTRODUCCIÓN

En esta última unidad se abordan los fundamentos teóricos y prácticos que vinculan el ámbito laboral con la normativa internacional, destacando la importancia del diálogo social, la negociación colectiva y el respeto a los derechos humanos en el mundo del trabajo. En esta etapa del curso se analiza el contrato colectivo como instrumento esencial para equilibrar las relaciones entre empleadores y trabajadores, así como las condiciones bajo las cuales puede ejercerse el derecho de huelga como medio legítimo de defensa laboral.

Asimismo, se estudian las principales fuentes del derecho laboral internacional, los tratados y convenios que inciden en la protección de los trabajadores y los mecanismos de interpretación y aplicación desarrollados por la Suprema Corte de Justicia de la Nación. Este enfoque permite comprender cómo el derecho internacional refuerza los estándares mínimos de justicia laboral y la dignidad humana en las relaciones de trabajo.

Finalmente, se examina la Organización Internacional del Trabajo (OIT), su origen, estructura, funciones y papel en la formulación de políticas laborales globales. Comprender su funcionamiento y la trascendencia de sus convenios ofrece una visión integral del marco jurídico internacional que regula el empleo, la negociación colectiva y la protección universal de los derechos laborales.

OBJETIVO DE LA MATERIA

En esta unidad se desarrollará la descripción del contrato colectivo y etapas de una huelga, así como las principales fuentes del derecho laboral internacional y su aplicación en base a derechos humanos. Por último, estudiaremos a la Organización Internacional del Trabajo, su composición, organización y facultades, así como de los países que la integran.

CONTENIDO TEMÁTICO

UNIDAD 4: CONTRATO COLECTIVO Y DERECHO INTERNACIONAL

- Contrato colectivo y huelga.
  - Concepto de contrato colectivo.
  - Contenido del contrato colectivo.
  - Concepto de sindicato, federación y confederación.
  - Revisión y terminación de contrato colectivo de trabajo.
  - Concepto de huelga.
  - Tipos de huelga.
  - Procedimiento de huelga.

- El derecho internacional del mundo del trabajo.
  - Concepto de derecho internacional.
  - Fuentes del derecho internacional.
  - El derecho internacional y los derechos humanos.
  - Principales tratados internacionales.
  - Criterios de aplicación a la SCJN.

- Organización Internacional del Trabajo.
  - Origen y antecedentes de la OIT.
  - Integración y facultades de la OIT.
  - Características de los convenios ante la OIT.
  - Procedimiento ante la OIT.

    Temas de interés de la OIT

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
ACTIVIDAD: CONTRATO COLECTIVO Y HUELGA	3
ACTIVIDAD: CASO DE DERECHO INTERNACIONAL	3
ACTIVIDAD: OIT Y SU IMPACTO EN MÉXICO	3
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	6
TOTAL	15 PUNTOS

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Contrato colectivo y derecho internacional.	Procedimiento de huelga.	Contrato colectivo y huelga.
El derecho internacional del mundo del trabajo.	Criterios de aplicación a la SCJN.	Caso de derecho internacional.
Organización Internacional del Trabajo.	Temas de interés de la OIT.	OIT y su impacto en México.