UADEC

UNIDAD 2

# DESCANSOS LEGALES, SALARIO Y UTILIDADES



# INTRODUCCIÓN

La presente unidad aborda los descansos legales y las prestaciones económicas, explicando su origen, finalidad y regulación. Se estudiarán los días festivos, el séptimo día y la prima dominical, así como los periodos de vacaciones según la antigüedad del trabajador, incluyendo su pago y la prima vacacional. Estos temas son esenciales para comprender los derechos laborales relacionados con los tiempos de descanso.

También se analizará el concepto de salario, incluyendo sus diferentes tipos, el lugar y periodo de pago, y las diversas formas de protección que la ley otorga a esta remuneración. Se detallarán conceptos como el salario integrado, el salario mínimo y profesional, la prima de antigüedad y el aguinaldo, fundamentales para entender la justa compensación en el ámbito laboral.

Finalmente, se estudiará la participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa, sus bases de aplicación y cálculo, así como las obligaciones y prohibiciones tanto de patrones como de trabajadores. Esta unidad proporciona los conocimientos clave para comprender y aplicar correctamente las normas laborales en materia de descansos, salario y utilidades.

# OBJETIVO DE LA MATERIA

En esta unidad describiremos los principales descansos y vacaciones: su origen, pago correspondiente, reforma, aplicación, retroactividad y finalidad. Además, describiremos el concepto de salario, lo que comprende, tipos de salario, lugar de pago y período de pago, así como la descripción de las principales obligaciones y prohibiciones de los patrones y de los trabajadores. Por último, el estudiante elaborará un proyecto de reparto de utilidades, atendiendo al tiempo laborado y a los salarios percibidos.

# CONTENIDO TEMÁTICO

## UNIDAD 2: DESCANSOS LEGALES, SALARIO Y UTILIDADES

- Descansos legales y prestaciones económicas y vacaciones.
  - Concepto de descanso legal.
  - Razón de los descansos legales.
  - Días festivos y su forma de pago.
  - Séptimo día y su forma de pago.
  - Prima dominical.
  - Finalidad del periodo vacacional.
  - Periodo de vacaciones según la antigüedad del trabajador, su pago y goce.
  - Prima vacacional.

- El salario y la participación de las utilidades.
  - Concepto de salario.
  - Plazo para el pago, forma de pago y lugar de pago.
  - Diferentes tipos de salario.
  - Concepto de salario integrado.
  - Protección y privilegios del salario.
  - Concepto de salario mínimo y profesional.
  - Prima de antigüedad y forma de pago.
  - Aguinaldo y su forma de pago.
  - Concepto de utilidad.
  - Bases de aplicación.
  - Sujetos obligados a participar y exentos a ello.
  - Ingreso gravable.
  - Forma de calcular la participación individual.

- Obligaciones y prohibiciones de los patrones y trabajadores.
    - Obligaciones de los patrones.
    - Obligaciones de los trabajadores.
    - Prohibiciones de los patrones.
    - Prohibiciones de los trabajadores.

# EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

| EVALUACIÓN | PUNTOS |
|---|---|
| ACTIVIDAD: DESCANSOS LEGALES Y VACACIONES | 3 |
| ACTIVIDAD: EL SALARIO | 3 |
| ACTIVIDAD: OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES LABORALES | 3 |
| EVALUACIÓN DE LA UNIDAD | 6 |
| TOTAL | 15 PUNTOS |

# ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

| TEMA | SUBTEMA | ACTIVIDAD |
|---|---|---|
| Descansos legales y prestaciones económicas. | Prima vacacional. | Descansos legales y vacaciones. |
| El salario. | Aguinaldo y su forma de pago. | El salario. |
| Obligaciones y prohibiciones de los patrones y trabajadores. | Prohibiciones de los trabajadores. | Obligaciones y prohibiciones laborales. |