UADEC

UNIDAD 1

PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL



INTRODUCCIÓN

Bienvenido a la materia de Derecho Laboral Internacional. Esta unidad ofrece una visión integral y clara de los fundamentos esenciales del derecho laboral, con énfasis en su aplicación práctica en el contexto mexicano e internacional. Se estudiarán las fuentes formales del derecho laboral, su jerarquía y métodos de interpretación, así como los principios rectores que protegen a los trabajadores, incluyendo el principio pro-trabajador. Además, se abordarán los conceptos fundamentales del trabajador, patrón, tratados internacionales, relación de trabajo, intermediarios y contratistas, estableciendo el marco jurídico que regula estas figuras.

Además, se profundizará en los tipos de contratos laborales, incluyendo los especiales que involucran a mujeres, menores y empleados de confianza, detallando sus características, ventajas y desventajas. Asimismo, se analizarán las diferentes relaciones individuales de trabajo, como el contrato por tiempo determinado, obra terminada e indeterminado, junto con el contenido y alcance del contrato individual de trabajo. Se explicarán los conceptos de estabilidad laboral absoluta y relativa, las causas que justifican la rescisión del contrato, las indemnizaciones correspondientes y las opciones del trabajador en caso de despido injustificado.

Finalmente, se estudiarán las condiciones de trabajo relacionadas con la jornada laboral, su duración y modalidades como jornada continua, labores ininterrumpidas y trabajo de mera presencia. Se distinguirán las jornadas ordinarias de las extraordinarias, su forma de pago, las exenciones aplicables y la carga de la prueba, brindando un marco completo para la correcta aplicación de los derechos y obligaciones en materia laboral

OBJETIVO DE LA MATERIA

En esta unidad se describen las principales fuentes del derecho laboral, la estructura de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, los principales principios rectores del derecho laboral y los principales contratos en los que intervienen mujeres y menores de edad en el sector laboral. Conoceremos también el contenido y los tipos de contratos individuales de trabajo, los conceptos de estabilidad laboral, las causas de rescisión, indemnizaciones y finiquitos. Por último, conoceremos la descripción de las principales jornadas de trabajo y cómo se deben pagar al trabajador..

CONTENIDO TEMÁTICO

UNIDAD I. PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO LABORAL

- Antecedentes, fuentes formales y principios generales del derecho laboral.
  - Fines, naturaleza y caracteres.
  - Fuentes formales, jerarquía e interpretación.
  - Concepto de trabajador.
  - Concepto de patrón.
  - Concepto de tratado internacional.
  - Concepto de principio pro-trabajador.
  - Concepto de relación de trabajo y contrato de trabajo.
  - Concepto de intermediario y contratista.

- Tipos de contratos especiales.
  - Trabajo de menores.
  - Trabajo de mujeres.
  - Empleado de confianza.
    - Jerarquía, ventajas y desventajas.
    - Funciones y características.

- Relaciones individuales de trabajo.
    - Contrato de trabajo y contrato de obra.
    - Contrato individual de trabajo.
    - Contenido del contrato individual de trabajo.
    - Tipos de relaciones de trabajo.
        - Por tiempo determinado.
        - Por obra terminada.
        - Por tiempo indeterminado.

- Duración de las relaciones de trabajo.
    - Idea, razón y caracteres de la estabilidad laboral.
    - Estabilidad absoluta y estabilidad relativa.
    - Opciones que tiene el trabajador rescindido.
    - La indemnización constitucional.
    - La reinstalación.
    - Causas en las cuales el patrón no está obligado a la reinstalación.
    - Trabajadores continuos y de planta.
    - Trabajadores eventuales y de temporada.

- Condiciones de trabajo (jornada de trabajo).
    - Concepto de jornada de trabajo.
    - Jornadas de trabajo y su duración.
    - Jornada continua.
    - Labores ininterrumpidas.
    - Trabajo de mera presencia.
    - Jornada extraordinaria, su pago, exención de pago y carga de la prueba.

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
ACTIVIDAD: PRINCIPIOS DEL DERECHO Y CONTRATOS ESPECIALES	3
ACTIVIDAD: LA EMPRESA GLOBALTECH Y SUS TRABAJADORES	3
ACTIVIDAD: EMPRESA ELECTROPLUS	3
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	6
TOTAL	15 PUNTOS

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Tipos de contratos especiales.	Empleado de confianza.	Principios del derecho y contratos especiales.
Duración de las relaciones de trabajo.	Trabajadores eventuales y de temporada.	La empresa Globaltech y sus trabajadores.
Condiciones de trabajo (jornada de trabajo).	Jornada extraordinaria, su pago, exención de pago y carga de la prueba.	Empresa Electroplus.