

INTRODUCCIÓN

La organización por proyectos surge como respuesta a la necesidad de las empresas de adaptarse a un entorno dinámico y altamente competitivo. A diferencia de las estructuras tradicionales, este modelo se caracteriza por conformar equipos de trabajo temporales y multidisciplinarios, destinados a alcanzar objetivos específicos en un periodo de tiempo determinado. Según Kerzner (2017), la esencia de esta organización es la orientación hacia resultados concretos, lo que la convierte en una de las formas más flexibles y eficientes de estructuración.

Chiavenato (2017) explica que en la organización por proyectos los recursos humanos, materiales y financieros se concentran en torno a una meta definida, como puede ser el lanzamiento de un producto, la construcción de una obra o la implementación de un sistema tecnológico. Una vez alcanzado el objetivo, el equipo se disuelve, lo que permite a la organización reasignar los recursos hacia nuevas prioridades.

Daft (2020) subraya que este modelo fomenta la innovación, ya que al reunir especialistas de diversas áreas se propicia el intercambio de ideas y la generación de soluciones creativas. Asimismo, resalta que la organización por proyectos exige un alto nivel de coordinación y liderazgo, ya que la temporalidad y diversidad del equipo pueden generar conflictos si no se definen claramente los roles y responsabilidades.

Por su parte, Turner (2014) destaca que este tipo de organización es ampliamente utilizada en sectores como la construcción, la consultoría y la tecnología de la información, donde la naturaleza del trabajo requiere soluciones a medida y con fechas límite estrictas. Este enfoque permite a las organizaciones responder con agilidad a los cambios del mercado y aprovechar oportunidades de corto plazo.

Ejemplo: una empresa automotriz forma un equipo de proyecto para diseñar un nuevo modelo de vehículo eléctrico. En él participan ingenieros, diseñadores, especialistas en mercadotecnia y expertos en sostenibilidad. El equipo trabaja durante dos años y, al

concluir el proyecto con éxito, se disuelve para que sus miembros se integren a nuevas iniciativas.

Referencia:

Chiavenato, I. (2017). Introducción a la teoría general de la administración. México. McGraw-Hill.

Daft, R. L. (2020). Teoría y diseño organizacional. México. Cengage Learning.

Kerzner, H. (2017). Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling.

Estados Unidos. Wiley.

Nahuat, J. J. (2025). Material inédito para actividades académicas. Universidad Autónoma de Coahuila,

Educación a Distancia.

Turner, J. R. (2014). Handbook of Project-Based Management. Estados Unidos. McGraw-Hill.