

CONCEPTOS CLAVE: INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Vivimos en un entorno empresarial donde la tecnología está transformando profundamente la manera de administrar organizaciones. La inteligencia artificial (IA) y la transformación digital han dejado de ser conceptos futuristas para convertirse en parte esencial de las operaciones cotidianas. La administración moderna exige una integración de herramientas digitales, pensamiento estratégico y capacidad de adaptación ante entornos cambiantes. Comprender estos cambios es especialmente importante para estudiantes de negocios internacionales, quienes enfrentarán una realidad laboral marcada por automatización, globalización y sostenibilidad.

La **inteligencia artificial** se define como la capacidad de las máquinas para realizar tareas que normalmente requieren inteligencia humana, como el reconocimiento de voz, la toma de decisiones o el aprendizaje automático. En el ámbito organizacional, la IA se utiliza para procesar grandes volúmenes de datos, automatizar procesos administrativos y mejorar la experiencia del cliente.

La **transformación digital**, por otro lado, se refiere a la integración de tecnologías digitales en todos los aspectos de la empresa. Implica no solo adoptar nuevas herramientas, sino rediseñar los modelos de negocio, redefinir procesos y cambiar la cultura organizacional. Por ejemplo, empresas como Amazon, DHL o Mercado Libre han transformado sus operaciones logísticas a través de automatización y análisis predictivo.

Observa el siguiente video acerca de la transformación digital:

<https://www.youtube.com/watch?v=tNdS8pj5Zel>

Aplicaciones actuales de la IA en la administración

Las organizaciones aplican la IA de múltiples formas: mediante asistentes virtuales para atención al cliente, sistemas de gestión de inventarios inteligentes, reclutamiento automatizado, análisis predictivo de ventas, entre otros.

Ejemplos: Una cadena global como Zara utiliza IA para identificar patrones de consumo y ajustar su producción a la demanda real, reduciendo costos y tiempos. En logística internacional, FedEx emplea IA para optimizar rutas y entregar paquetes más rápido. Además, herramientas como Power BI o Tableau ayudan a los administradores a visualizar datos y tomar decisiones informadas.

Impacto en los roles administrativos

La digitalización ha transformado los roles administrativos. Ya no basta con coordinar actividades o supervisar equipos; ahora se requiere comprender el análisis de datos, liderar en entornos digitales y ser promotor de la innovación. Los administradores deben saber cómo integrar la tecnología con los objetivos estratégicos del negocio.

Ejemplo: Un gerente de comercio internacional debe gestionar plataformas de comercio electrónico, monitorear bases de datos de clientes globales y coordinar logística en tiempo real con herramientas de IA.

Ética y responsabilidad en el uso de IA

El uso de la inteligencia artificial conlleva importantes desafíos éticos. Un algoritmo mal diseñado puede perpetuar sesgos o discriminar a ciertos perfiles. Por ello, las empresas deben implementar principios de gobernanza algorítmica, asegurando transparencia, protección de datos y respeto a los derechos humanos.

Ejemplo: Empresas como IBM y Google han desarrollado marcos éticos para el uso responsable de la IA, incluyendo principios como justicia, explicabilidad y privacidad.

Los principales desafíos de la transformación digital incluyen:

- Resistencia al cambio por parte de empleados.
- Brechas en habilidades digitales.
- Inversión en infraestructura tecnológica.
- Seguridad cibernetica y protección de datos.

La implementación exitosa requiere liderazgo, cultura de innovación y capacitación continua. **Ejemplo:** Nestlé implementó una estrategia digital global, invirtiendo en formación interna antes de lanzar herramientas de automatización masiva.

Entre las tendencias emergentes relacionadas al futuro de la administración se encuentran:

- La inteligencia artificial generativa (como ChatGPT) para redacción de informes y atención al cliente.
- La automatización de procesos robóticos (RPA) para tareas repetitivas.
- Herramientas colaborativas en la nube (como Microsoft Teams, Google Workspace).
- Plataformas de analítica avanzada para toma de decisiones.

Estas tendencias están redefiniendo la función administrativa, orientándola hacia la estrategia, la innovación y la sostenibilidad. El administrador del futuro deberá ser un facilitador digital, un integrador de equipos híbridos y un defensor de la ética organizacional.

La administración en la era de la inteligencia artificial y la transformación digital representa un reto y una oportunidad. Los futuros profesionales de negocios internacionales deberán liderar con una visión global, tecnológica y ética. La formación continua, el pensamiento crítico y la sensibilidad social serán habilidades indispensables en este nuevo entorno.

Referencia:

OECD. (2019). Artificial intelligence in society. OECD Publishing. Recuperado de:
<https://doi.org/10.1787/eedfee77-en>

Telefónica. (2024) ¿Qué es la transformación digital en empresas y tecnología? Video de YouTube.
Recuperado de: <https://www.youtube.com/watch?v=tNdS8pj5Zel>

Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2017) Machine, platform, crowd: Harnessing our digital future. W. W. Estados Unidos. Norton & Company.

Redacción World Economic Forum. (2025). The Future of Jobs Report 2025. Recuperado de:
https://reports.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_Report_2025.pdf

Redacción Harvard Business Review. (2025) How AI is redefining Managerial Roles. Recuperado de:
<https://hbr.org/2025/07/how-ai-is-redefining-managerial-roles>

Redacción ONU. (2015) 17 Objetivos para transformar nuestro mundo. Agenda 2030 y los ODS. ONU.
Recuperado de: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>