Gestión y Comportamiento de la Diversidad en el Lugar de Trabajo

Género

La palabra “género” en el ámbito laboral de inmediato nos lleva a pensar en la equidad de género donde son las mujeres las menos favorecidas con oportunidades de trabajo, y de ahí se derivan una serie de limitaciones que impiden su desarrollo dentro de los centros de trabajo.

La equidad en las organizaciones es tema que ha tomado cada vez mayor importancia, lo podemos ver desde el escenario de la educación donde en la actualidad son cada vez más niñas estudiando en todos los niveles, esto en comparación a hace 15 años.

Así como ha crecido este indicador también ha aumentado en el sector productivo, pero es ahí donde se ven una serie de acciones que demeritan las capacidades de las mujeres. Solamente hablando en términos de la remuneración que percibe una mujer en comparación con lo que percibe un hombre ocupando el mismo puesto, la diferencia es un 30% menos para una mujer.

Existen otros factores como se comenta líneas arriba, sobre el buen desempeño que puede realizar una mujer y donde con comentarios peyorativos en contra del tipo de liderazgo que esta pueda tener, por ejemplo, si es una líder flexible suele ser juzgada como débil, incompetente, no apta para ocupar el puesto, etc. Si por el contrario su liderazgo es autocrático se le considera de mal carácter, hormonal, sin vida social ni pareja, entre otros. Esto es refiriéndonos a las mujeres que ocupan puestos gerenciales, también en los puestos de menor jerarquía las diferencias son notorias aunado a los comentarios, más las dificultades para conciliar la relación familia-trabajo ponen una brecha entre la equidad de género y las mujeres.

Puede resultar casi ilógico que aun cuando los beneficios de que las mujeres trabajen son palpables se sigan poniendo obstáculos en su desarrollo. Los grandes beneficios que trae la relación mujer/trabajo es la reducción de la pobreza en los hogares, según estudios las mujeres trabajadoras destinan su sueldo o salario a educación de los hijos, alimentación y salud. Con esto se mejora considerablemente las condiciones de vida del núcleo familiar.

Gestión y Comportamiento de la Diversidad en el Lugar de Trabajo

La mejor manera de hacerle frente a impulsar la equidad de género, es considerando tanto a hombres como mujeres y su importancia en la labor que desempeñan dentro de la organización y la sociedad, al hacer de las organizaciones más competitivas y con la productividad a la alza, por el contrario, si se presenta una estrategia de victimización se demerita las capacidades e intelecto de las mujeres y se da más importancia y razón a la actitud masculina.

Se pueden tomar acciones desde edades tempranas en el núcleo familiar, donde se respeta, responsabiliza, educa y forma por igual a mujeres y hombres dándoles las herramientas y valores para crecer y desenvolverse en un medio familiar, social y laboral, donde se respete a ambos géneros y se reconozca y se adecuen las condiciones aptas para desarrollarse y crecer compartiendo y conciliando la vida laboral y familiar a la par.

Como lo podemos apreciar, la equidad de género es un tema que cada vez pesa más y desde foros internacionales se toman medidas que bajan hasta las instituciones laborales con la intención de mejorar las condiciones y relaciones laborales para ambos géneros, si nos parece esto grave al tocar el tema en el ámbito laboral, podemos considerar que la raíz puede ser la falta de acceso a la educación que aún existe en algunos países como en Africa, Oceanía y Asia Occidental, donde las dificultades para matricularse en la escuela primaria y en la escuela secundaria son actuales.

Cuanto más nos tardemos en tener una realidad de equidad de género más niñas sufrirán las consecuencias de matrimonios a edad tempranas y mutilación genital en los países de África y el Oriente Medio con riesgos sumamente importantes y catastróficos para su salud.

Gestión y Comportamiento de la Diversidad en el Lugar de Trabajo

Referencias:

- Telesur (2017) ¿Por qué es importante la equidad de género? Obtenido a través de: <https://www.telesurtv.net/telesuragenda/Por-que-es-importante-la-igualdad-de-genero-20170227-0039.html>
- SH de México (2017) Equidad de género en el trabajo: ¿Le beneficia sólo a la mujer?. Obtenido a través de : <http://www.shdemexico.com/2017/06/05/equidad-de-genero-en-el-trabajo-no-le-beneficia-solo-a-la-mujer/>
- Durán, C. (2015) La equidad de género como estrategia empresarial. Obtenido a través de: <https://www.forbes.com.mx/la-equidad-de-genero-como-estrategia-empresarial/>