

El Cambiante Mundo del Trabajo

Tendencias en los centros laborales

Nos encontramos en un escenario donde el cambio es constante y aun cuando lo escuchábamos muy a menudo llegó el momento en que lo podemos comprobar, es probable que nos haya pasado a algunas personas, que, para obtener un empleo requerimos ciertos conocimientos, habilidades, destrezas (competencias) que aun no hemos adquirido, también hemos visto cómo empresas líderes en su ramo han desaparecido por no innovar, vemos también cómo las personas cambian de una empresa a otra en poco tiempo y en muchos casos esto ya no es mal visto, como en el pasado, donde esto daba una impresión de falta de seriedad y compromiso personal hacia el trabajo y la empresa. Algo que ya no nos parece sorprender es que exista el “*home office*” donde el trabajo lo hacemos desde la casa y también el manejo de horarios flexibles o incluso el trabajar solo 4 días de la semana. Y así como estos ejemplos de cambios que podemos ver cotidianamente existen muchos más, que podemos englobar en cinco tendencias que son consideradas los principales cambios en el presente y futuro próximo.

El siguiente texto es tomado de un artículo publicado por Educaweb (2018), donde plasma de forma acertada las tendencias de las que hablamos.

El mundo laboral está transformándose continuamente debido a factores como la demografía, la revolución tecnológica y la exigencia de los clientes. Al analizar estos elementos y otras fuerzas externas que condicionarán el trabajo futuro, Human Age Institute y ManpowerGroup han definido cuáles podrían ser las 5 tendencias del futuro en el empleo.

Skills Revolution (Revolución de las competencias), *Digital Leader* (Líder digital), *Talent Magnet* (Atracción de talento), *Hybrid Talent Ecosystem* (Ecosistema híbrido de talento), y *Talent Experience* (Experiencia del talento) constituyen los 5 aspectos que se deberían tener en cuenta tanto desde el punto de vista de las empresas como de los empleados.

El Cambiante Mundo del Trabajo

Estas tendencias han sido presentadas en un evento realizado en el marco de la iniciativa #TrendingTalent, que tiene como objetivo crear un espacio de discusión en el que se puedan analizar los factores que se deben tener en cuenta en el porvenir del empleo.

1. Skills Revolution (Revolución de las competencias). Es una realidad, que no se puede con nuestros conocimientos y competencias que poseemos ahora hacerle frente al futuro que ya vemos venir lleno de cambios constantes, y lo podemos comprobar en el presente al ver que la tecnología está constantemente cambiando, por lo cual es importante tener la disposición e iniciativa para estar en constante formación adquiriendo nuevas competencias. Las empresas deben ofrecer constante capacitación a sus empleados con la finalidad de permanecer actuales y competitivas .

En estudios recientes se habla de las habilidades *soft* como las más importantes que debe poseer una persona laboralmente activa, estas competencias son por ejemplo: trabajo en equipo, creatividad, pensamiento crítico, imaginación, empatía, colaborar y negociar son solo algunas.

2. Digital Leader (Líder digital). Para la adquisición de competencias es necesario contar con líderes que sean capaces de identificar estas necesidades y que sepan incluir herramientas digitales que faciliten estas tareas.

Este tipo de liderazgo también se refiere a ser ejemplo de credibilidad y autoridad moral en la era digital.

3. Talent Magnet (atracción del talento). Se enfoca en saber presentarse atractivo y se refiere tanto a las personas como a las empresas, el beneficio es, si es una empresa las personas querrán pertenecer a ella, si se refiere a las personas, al ser atractivas las empresas harán lo posible por conservar el talento humano.

El Cambiante Mundo del Trabajo

Es importante señalar que desde ya y más en el futuro la competencia nos pedirá ser más atractivos y no se refiere a términos de belleza, sino a contar con mayores competencias (conocimientos, habilidades y destrezas).

4. *Hybrid Talent Ecosystem* Ecosistema Híbrido de Talento. Se refiere a crear nuevos entornos de modelos organizativos, donde la flexibilidad de horarios y forma de trabajar, ya sea en menos días, desde casa o en entornos virtuales sea parte del modelo organizacional.
5. Talent Experience (Experiencia de talento). Se basa en que las organizaciones deberán enfocarse en brindar experiencias positivas a sus trabajadores durante su vida laboral con el fin de retenerlos, de manera que sea por voluntad de las personas el permanecer en la empresa y que sea el resultado de la cultura organizacional que se vive dentro de ella y la confianza.

Referencias:

Educaweb (2018). Las 5 tendencias sobre el futuro del empleo. Obtenido a través de:
<https://www.educaweb.com/noticia/2018/06/28/5-tendencias-futuro-empleo-18513/>