

# Para definir lo que es la “Organización”

Para definir lo que es la “Organización” podemos encontrarnos con más de un concepto, uno puede ser partiendo de la acción de organizar, pero para efectos de nuestro estudio nos referimos a “organización” como una empresa, y a partir del concepto que nos brinda Chiavenato (2008) la conoceremos así:

“Organización es la entidad o unidad social, en la cual las personas se integran entre sí, para alcanzar objetivos específicos”.

En este sentido, la palabra organización denota cualquier emprendimiento humano, planeado intencionalmente para lograr determinados objetivos”.

Según Chiavenato, las organizaciones son extremadamente heterogéneas y diversas, cuyo tamaño, características, estructuras y objetivos son diferentes.

A partir de este concepto podemos observar que las organizaciones se van a agrupar en diferentes tipos que a continuación describimos.

## **Según su forma jurídica**

- **Comanditas.** La empresa se compone de dos tipos de socios, los que trabajan en ella y que tienen responsabilidad ilimitada por la empresa (socios colectivos) y también existen otros socios que no participan en la operación de la organización y ellos solo responden de acuerdo al capital que aportaron (socios comanditarios).

# Para definir los que es la "Organización"

- **Sociedad colectiva.** Se compone de varios socios que responden de forma limitada con su patrimonio.
- **Cooperativa.** Organizaciones sin fines de lucro y que buscan el bienestar de sus integrantes.
- **Unipersonal.** Pertenece a una sola persona, quien debe responder de forma ilimitada con su patrimonio en caso de que algún individuo resulte perjudicado por las decisiones de la empresa.
- **Sociedad de responsabilidad limitada.** Los socios son responsables de responder por el capital que aportaron inicialmente.
- **Sociedad anónima.** Se responde únicamente por el patrimonio que se aportó. Los socios son quienes compraron acciones o títulos de pertenencia de la empresa.

## Según su tamaño

Las organizaciones también se clasifican de acuerdo a su tamaño.

- **Microempresa.** Son las compuestas por un máximo de 10 trabajadores, por lo regular tienen un solo dueño que también trabaja en la empresa, no factura grandes cantidades anualmente, tampoco cuenta con mucho desarrollo tecnológico.

# Para definir los que es la "Organización"

- **Pequeña empresa.** Se componen por mínimo 11 trabajadores y máximo 49, se le tiene un solo dueño que también trabaja en la empresa. Son empresas rentables e independientes.
- **Mediana empresa.** Cuentan con un mínimo de 50 trabajadores y máximo 250, los trabajadores cuentan con responsabilidades definidas.
- **Gran empresa.** Cuenta con más de 250 trabajadores, las instalaciones suelen ser propias, se divide en áreas y cuentan con un sindicato.

## Según el sector de la economía

Cuando hablamos de sectores en la economía se refiere a las empresas que se dedican a diferentes actividades y depende de su naturaleza a cuál de los tres sectores pertenecen.

- **Sector primario.** Son las que se dedican a la extracción de recursos naturales.
- **Sector secundario.** Se dedican a la transformación de materias primas, ya sea las extraídas por las empresas del sector primario u otro tipo de materiales.
- **Sector terciario.** Se constituye por las empresas que brindan servicios.

# Para definir los que es la "Organización"

## **Según el capital**

Las organizaciones también se clasifican dependiendo de la procedencia de su capital.

- **Privadas.** El capital que las constituye proviene de personas particulares.
- **Públicas.** En estas empresas se requiere del capital que aporta el Estado para poder llevar a cabo sus funciones.
- **Mixtas.** Se componen de capital tanto público como privado.

## **Según la interacción de sus miembros.**

Las organizaciones empresariales se dividen de la siguiente forma de acuerdo a la manera como sus miembros interactúan entre sí:

- **Formal.** Se compone por departamentos con personas con roles bien establecidos, se apegan a las disposiciones de Ley, se apegan a los contratos y cuentan con una estructura jerárquica definida.
- **Informal.** Cuentan con una organización y administración flexibles, así como las relaciones interpersonales dentro de la organización, las personas que la componen por lo regular son jóvenes creativos. Toman regulaciones de la organización formal según lo requieran.

# Para definir los que es la "Organización"

## **Referencia:**

I, Chiavenato. (2008) Administración de Recursos Humanos. Ed. Mc Graw Hill. ISBN 958-41-0037-8, quinta edición en español. Obtenido a través de: <https://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12-Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf>

Mejía, T. (2017) Los 5 tipos de organización empresarial principales. Obtenido a través de: <https://www.lifeder.com/tipos-de-organizacion-empresarial/>