

Equipos de Trabajo

CARACTERÍSTICAS Y CONTEXTO ORGANIZATIVO

El equipo de trabajo se define de la siguiente manera: “Un conjunto de personas que trabajan hacia un objetivo común durante un tiempo y con un procedimiento o una metodología igualmente común”.

Los equipos de trabajo incluyen entre 5 y 9 integrantes con diferentes especialidades y cuentan con distintas habilidades y conocimientos.

Los equipos de trabajo son un medio para que la organización obtenga información y resultados de acuerdo al fin para el cual sea creado, son formados por periodos de tiempo para un fin en específico, la empresa les otorga la libertad de organización pudiendo incluir a las personas que estos consideren idóneas.

Tipos de Equipos

Los equipos de trabajo se clasifican en cinco diferentes:

Equipos informales. Son grupos que se forman con fines de ayuda o sociales, buscan lograr un bien común y se forman cuando surge una situación que requiere de atención por parte de la organización. Sus miembros participan de forma voluntaria sin un plan previo.

Equipos tradicionales. Este tipo de equipos se salen un poco del concepto puesto que son designados por la organización y vienen a ser los departamentos que

Equipos de Trabajo

conocemos en las empresas, su función es cumplir con el puesto para el cual se fue contratado.

Equipos de liderazgo. Son los conformados por individuos que ocupan niveles altos en la jerarquía de la organización, por ejemplo, gerentes de las áreas de producción, finanzas, recursos humanos, etc. Estos equipos suelen trazar los objetivos estratégicos de las organizaciones.

Equipos auto dirigidos. Son formados por personal, regularmente de un mismo nivel, se les asigna una responsabilidad o proyecto y ellos determinan la forma de trabajo. Ellos pueden elegir a sus integrantes de acuerdo a las necesidades de la tarea asignada. Es común que al terminar el proyecto o tarea asignada se disuelva el equipo.

Equipos virtuales. Se crean estos equipos para realizar trabajo colaborativo a distancia, sin compartir espacio en común. Estos equipos son formados por un fin en específico y se disuelven al terminar el proyecto en cuestión. Deben manejar las tecnología de la información para poder estar en contacto y trabajando en conjunto.

Referencia:

Los Recursos Humanos (2017) Tipos de equipos de trabajan en las organizaciones. Obtenido a través de <http://www.losrecursoshumanos.com/tipos-de-equipos-de-trabajo-en-las-organizaciones/>

Equipos de Trabajo

Trabajo en Equipo

El trabajo en equipo siempre ha existido y podríamos decir que forma parte de la naturaleza del ser humano, ya que ha sido la base de la sobrevivencia al saber adaptarse a otros individuos para poder satisfacer sus necesidades más básicas.

En la última década varios autores coinciden en que el trabajo en equipo brinda grandes beneficios para la organización, puesto que forma integrantes que trabajan en una misma dirección, dándoles la facultad de auto dirigirse y estos, a la vez, responden favorablemente al sentirse tomados en cuenta y comprometidos.

Trabajar en equipo dota a los integrantes de ciertas competencias que tal vez tenían poco desarrolladas, entre los muchos beneficios y ventajas que trae el trabajo en equipo podemos destacar:

- **Estimula la creatividad**, ya que al estar trabajando bajo los mismos objetivos las personas comparten ideas para lograr los mejores resultados.
- **Suma de talentos** que potencializa la integración de diferentes habilidades, capacidades, actitudes, experiencias y puntos de vista que se complementan dando lugar a resultados mejores que si se hubiera desarrollado de manera individual.
- **Aumenta la motivación, el compromiso y disminuye el estrés**, ya que se cuenta con compañeros y esto hace más fácil las tareas, al sentirse respaldados y aportando más y mejores soluciones.

Equipos de Trabajo

- **Permite identificar las fortalezas y debilidades**, pues cuando se asignan las tareas se analizan aquellas fortalezas de cada individuo para saber qué responsabilidades deben asignarle, y en cuanto a sus debilidades o áreas de oportunidad también se identifican y se puede trabajar en ello.
- **Se toman decisiones acertadas**. Al manifestarse los distintos puntos de vista, el consenso sobre qué hacer se ve claramente más reforzado.
- **Mejora la tolerancia y el respeto**. En definitiva, trabajar con otros individuos da la oportunidad de ampliar el panorama y conocer diferentes puntos de vista lo que nos convierte en personas más tolerantes y aprendemos a respetar y aceptar la opinión de los demás.

No debemos confundir el trabajo en equipo con el hecho de que todos hagan la misma función, sino todo lo contrario, cada quien tiene asignada una responsabilidad por la cual deberá responder y en caso de haber algún error, se cuenta con el apoyo de un equipo que ayudará a identificar de forma individual el error para poder corregirlo.

Referencia:

Observatorio de RRHH (2015) ¿Qué ventajas tiene trabajar en equipo? Obtenido a través de:
<https://www.observatoriorh.com/comunicacion-y-branding/que-ventajas-tiene-trabajar-en-equipo.html>