

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA  
DE COAHUILA**



**LA FORMACIÓN,  
DESARROLLO  
Y  
EVALUACIÓN**

**DEL CAPITAL HUMANO ;  
CONSERVACIÓN Y RETIRO  
DEL PERSONAL**

**UNIDAD VI**

# Introducción Unidad IV

## **INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD**

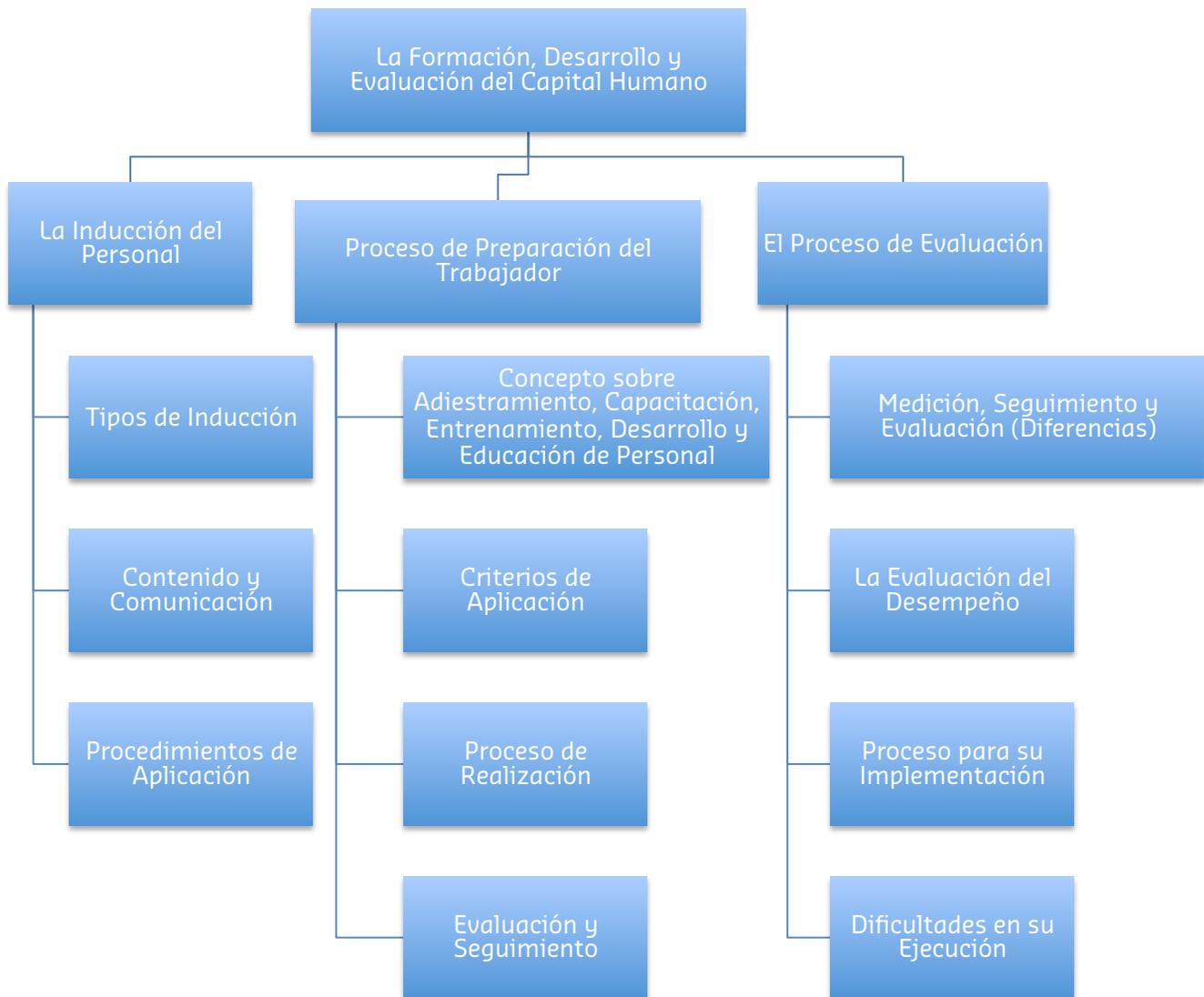
El propósito de esta unidad es identificar que la administración de los recursos humanos debe servir para mejorar los procesos de productividad del personal y, por ende, de la organización, ya que es el área responsable de contribuir al desarrollo y capacitación del personal desde un punto de vista estratégico, ético y social. Por tanto, en esta unidad se estudiará cómo, cuándo y para qué se establecen los programas de capacitación en las organizaciones y cómo se debe lograr el equilibrio entre el logro de los objetivos de la organización y la satisfacción de los empleados. Así mismo, veremos las ventajas de implementar un sistema de evaluación del desempeño como un proceso sistémico en el que se estima el rendimiento global del empleado y su contribución total a la organización.

## **OBJETIVO DE LA UNIDAD**

Establecer la secuencia a seguir cuando se incorpora a una persona a la empresa, su capacitación, promoción y desarrollo de personal, a través de la implementación de los diferentes métodos de evaluación del desempeño y seguimientos establecidos dentro de la organización.

# Introducción Unidad IV

## MAPA DE TEMAS



# Introducción Unidad IV

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
La Inducción de Personal		Promoción Interna
El Proceso de Preparación del Trabajador		Diferencias Conceptuales
Los Criterios de la Aplicación de Programas de Capacitación		Normas Legales
Evaluación del Desempeño		El Proceso de Capacitación

## EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
La Inducción de Personal		Control de Lectura
El Proceso de Preparación del Trabajador		Control de Lectura
Los Criterios de la Aplicación de Programas de Capacitación		Control de Lectura
Programación, Evaluación y Seguimiento de Capacitación		Control de Lectura
Evaluación del Desempeño		Control de Lectura

# Introducción Unidad IV

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

<b>EVALUACIÓN</b>	<b>Puntos</b>
<b>Actividad: Promoción Interna</b>	2
<b>Actividad: Diferencias Conceptuales</b>	2
<b>Actividad: Normas Legales</b>	3
<b>Actividad: El Proceso de Capacitación</b>	3
<b>EVALUACIÓN DE LA UNIDAD</b>	5
<b>TOTAL</b>	15