Organización por Proyectos

En las organizaciones por proyectos todos o gran parte de los integrantes del equipo del proyecto trabajan con dedicación exclusiva al proyecto. El proyecto puede estar inserto en una organización madre o ser la organización en sí. En el extremo opuesto del espectro se encuentra la organización orientada a proyectos. En una organización orientada a proyectos, los miembros del equipo están frecuentemente ubicados en un mismo lugar. La mayoría de los recursos de la organización están involucrados en el trabajo del proyecto y los directores del proyecto cuentan con una gran independencia y autoridad. Las organizaciones orientadas a proyectos suelen tener unidades denominadas departamentos, pero estos grupos dependen directamente del director del proyecto o proveen servicios de soporte a diversos proyectos.

Se puede aplicar en una organización que se relacionan con proyectos de empresas nuevas y se desea a toda costa el control de la ejecución con el fin de ganar el Know-how, o impulsar el desarrollo de proyectos con tecnologías nuevas y complejas.

Ventajas de la organización por proyectos

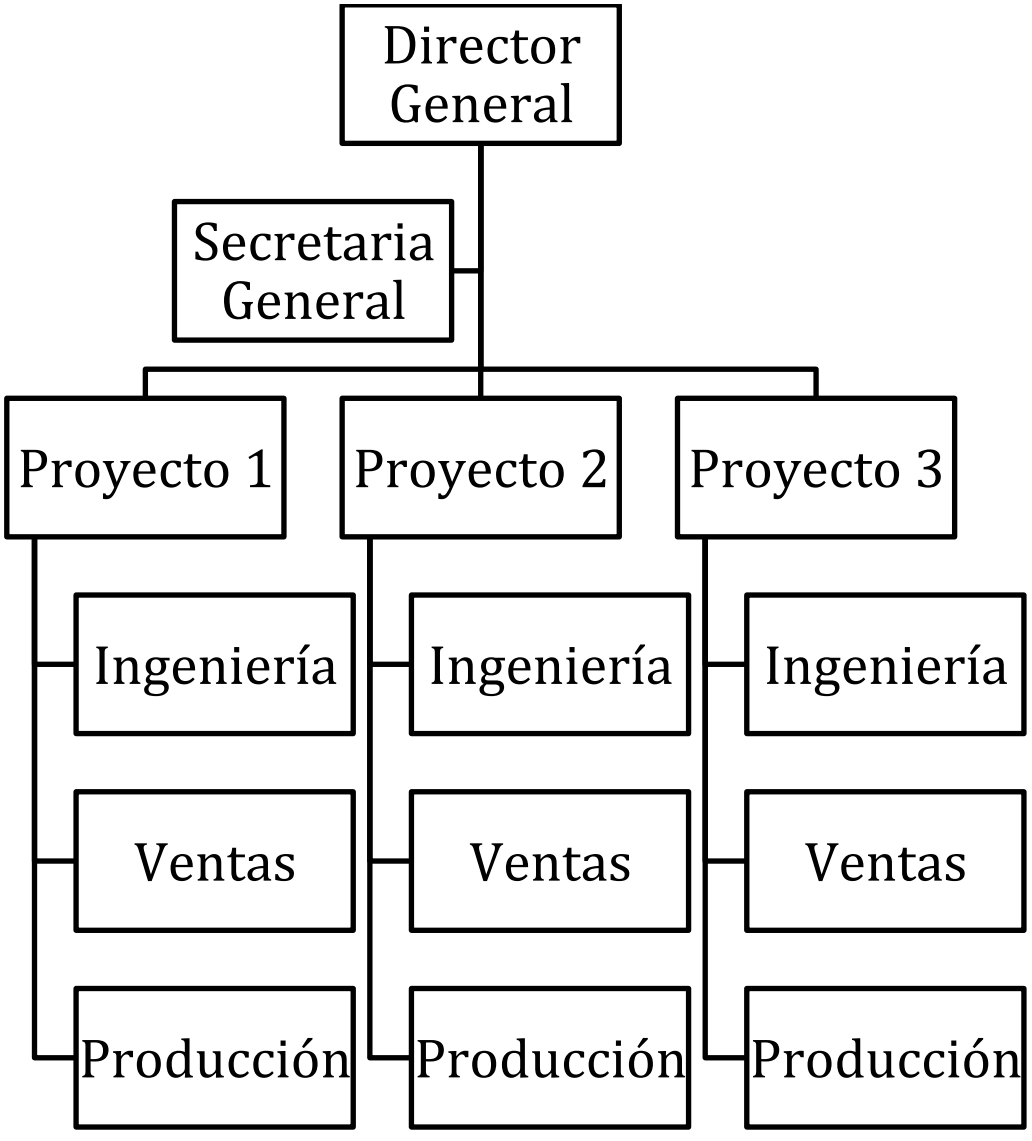
- El administrador del proyecto tiene total responsabilidad y un mayor grado de autoridad sobre el proyecto.
- Es simple y flexible, lo que facilita su comprensión e implementación.
- Existe unidad de mando (un solo jefe).
- Mayor nivel de compromiso y motivación.
- Mejora la dirección integrada del proyecto.
- Proyectos repetitivos aumentan la eficiencia y capacidades de los especialistas.
- Se acortan las líneas de comunicación, mejorando la coordinación y tiempo de respuesta al cliente.

Organización por Proyectos

Desventajas de la organización por proyectos

- Difícil acceso a la base tecnológica de las áreas funcionales cuando se requieren soluciones que escapan al conocimiento de los especialistas.
- Incertidumbre respecto al futuro de las personas una vez terminado el proyecto.
- Necesidad de asegurar la disponibilidad de recursos críticos, incrementa los costes.
- Tendencia a una fuerte división entre el equipo del proyecto y el resto de la organización.
- Tendencias a no respetar los procedimientos y políticas generales de la organización.
- Varios proyectos simultáneos implican un aumento considerable de recursos (básicos y especializados).

Organización por Proyectos



Organización por Proyectos

REFERENCIAS:

Chiavenato, I. (1995). Introducción a la Teoría General de la Administración. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.

Chiavenato, I. (2001). Administración del Proceso Administrativo. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.

Davis, K. y Newstrom, J. (1978). Comportamiento Humano en el Trabajo. México: Editorial Mc Graw Hill, C.A.

Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila

Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila

Miranda, J. (2005). Gestión de proyectos: identificación, formulación, evaluación financiera-económica-social-ambiental. MMEditores

Rodríguez, J.(2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición. Thomson