

Organización Lineal

Organización Lineal

Se caracteriza porque las decisiones se concentran en una sola persona, quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando. El jefe superior asigna y distribuye el trabajo a los subalternos, quienes a su vez reportan a un solo jefe. La actividad y la responsabilidad se transmiten íntegramente por una sola línea.

VENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN LINEAL

- Delimitación nítida y clara de las responsabilidades de los órganos o cargos involucrados.
- Es claro y sencillo.
- Es el tipo de organización más indicado para pequeñas empresas.
- Estabilidad considerable.
- Estructura sencilla y de fácil comprensión.
- Facilidad de implementación.
- La disciplina es fácil de mantener.
- Mayor facilidad en la toma de decisiones y en la ejecución de estas.
- No hay conflictos de autoridad ni fugas de responsabilidad.

DESVENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN LINEAL

- A medida que la empresa crece, la organización lineal conduce inevitablemente a la congestión, en especial en los niveles altos de la organización.
- Enfatiza en la función de la jefatura, de mando y la exagera, pues supone la existencia de jefes capaces de hacerlo y saberlo todo.
- Es rígida e inflexible.

Organización Lineal

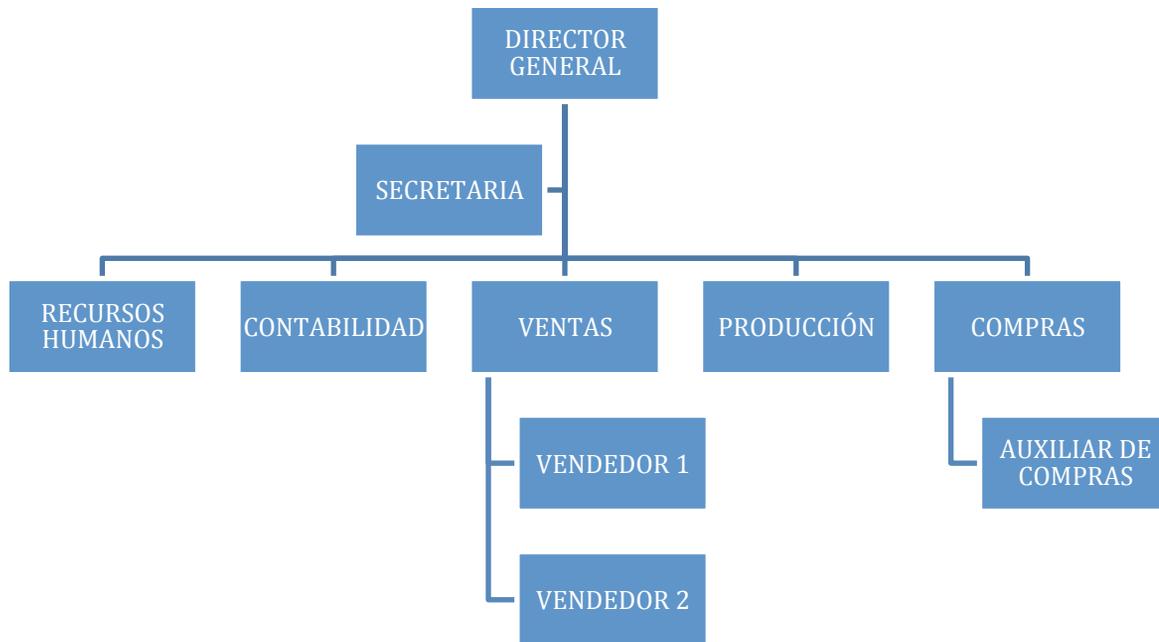
- Está basada en la dirección única y directa, puede volverse autoritaria.
- La estabilidad y constancia de las relaciones formales pueden conducir a la rigidez y a la inflexibilidad de la organización lineal.
- La organización depende de hombres clave, lo que origina trastornos.
- La unidad de mando hace del jefe un generalista que no puede especializarse en nada.
- Los ejecutivos están saturados de trabajo, lo que ocasiona que no se dediquen a sus labores directivas, sino, simplemente de operación.
- No fomenta la especialización.
- No se responde de manera adecuada a los cambios rápidos y constantes de la sociedad moderna.

CAMPO DE APLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN LINEAL

- Cuando la organización es pequeña y no requiere de objetivos especialistas en tareas altamente técnicas.
- Cuando la organización está comenzando su desarrollo.
- Cuando las tareas llevadas a cabo por la organización están estandarizadas, son rutinarias y tienen pocas modificaciones.
- Cuando las organizaciones tienen vida propia y la rapidez en la ejecución del trabajo se hace más importante que la capacidad de este.
- Cuando la organización juzga más interesante invertir en consultoría externa u obtener servicios externos, que establecer órganos internos de asesoría.

Organización Lineal

ESQUEMA DE ORGANIZACIÓN LINEAL



Organización Lineal

REFERENCIAS:

- Chiavenato, I. (1995). Introducción a la Teoría General de la Administración. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Chiavenato, I. (2001). Administración del Proceso Administrativo. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Davis, K. y Newstrom, J. (1978). Comportamiento Humano en el Trabajo. México: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre
Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila
- Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre
Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila
- Miranda, J. (2005). Gestión de proyectos: identificación, formulación, evaluación financiera-económica-social-ambiental. MMEditores
- Rodríguez, J.(2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición. Thomson