

Organización Funcional

ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Su creador fue Frederick Taylor, quien observó que la organización lineal no propiciaba la especialización. Propuso que el trabajo del supervisor se dividiera entre ocho especialistas, uno por cada actividad principal, y que los ocho tuvieran autoridad, cada uno en su propio campo, sobre la totalidad del personal que realizaba labores relacionadas con su función.

La organización funcional consiste en dividir el trabajo y establecer la especialización de manera que cada hombre, desde el gerente hasta el obrero, ejecute el menor número posible de funciones.

Es el tipo de estructura organizacional que aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones para cada tarea.

CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

Autoridad funcional o dividida: es una autoridad sustentada en el conocimiento. Ningún superior tiene autoridad total sobre los subordinados, sino autoridad parcial y relativa.

Línea directa de comunicación: directa y sin intermediarios, busca la mayor rapidez posible en las comunicaciones entre los diferentes niveles.

Descentralización de las decisiones: las decisiones se delegan a los órganos o cargos especializados.

Énfasis en la especialización: especialización de todos los órganos a cargo.

VENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

- Cada órgano realiza únicamente sus actividades específicas.
- Comunicación directa más rápida.
- Disminuye la presión sobre un solo jefe por el número de especialistas con que cuenta la organización.

Organización Funcional

- El trabajo manual se separa del trabajo intelectual.
- La división del trabajo es planeada y no incidental.
- Máxima especialización.
- Mejor soporte técnico.
- Se obtiene la más alta eficiencia de la persona.

DESVENTAJAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

- Confusión en cuanto a los objetivos.
- Dificultad para localizar y fijar la responsabilidad, lo que afecta seriamente la disciplina y moral de los trabajadores por contradicción aparente o real de las órdenes.
- La no clara definición de la autoridad da lugar a rozamientos entre jefes.
- Pérdida de la autoridad de mando.
- Se viola el principio de la unidad de mando, lo que origina confusión y conflictos.
- Tendencia a la competencia entre los especialistas.
- Tendencia a la tensión y los conflictos en la organización.

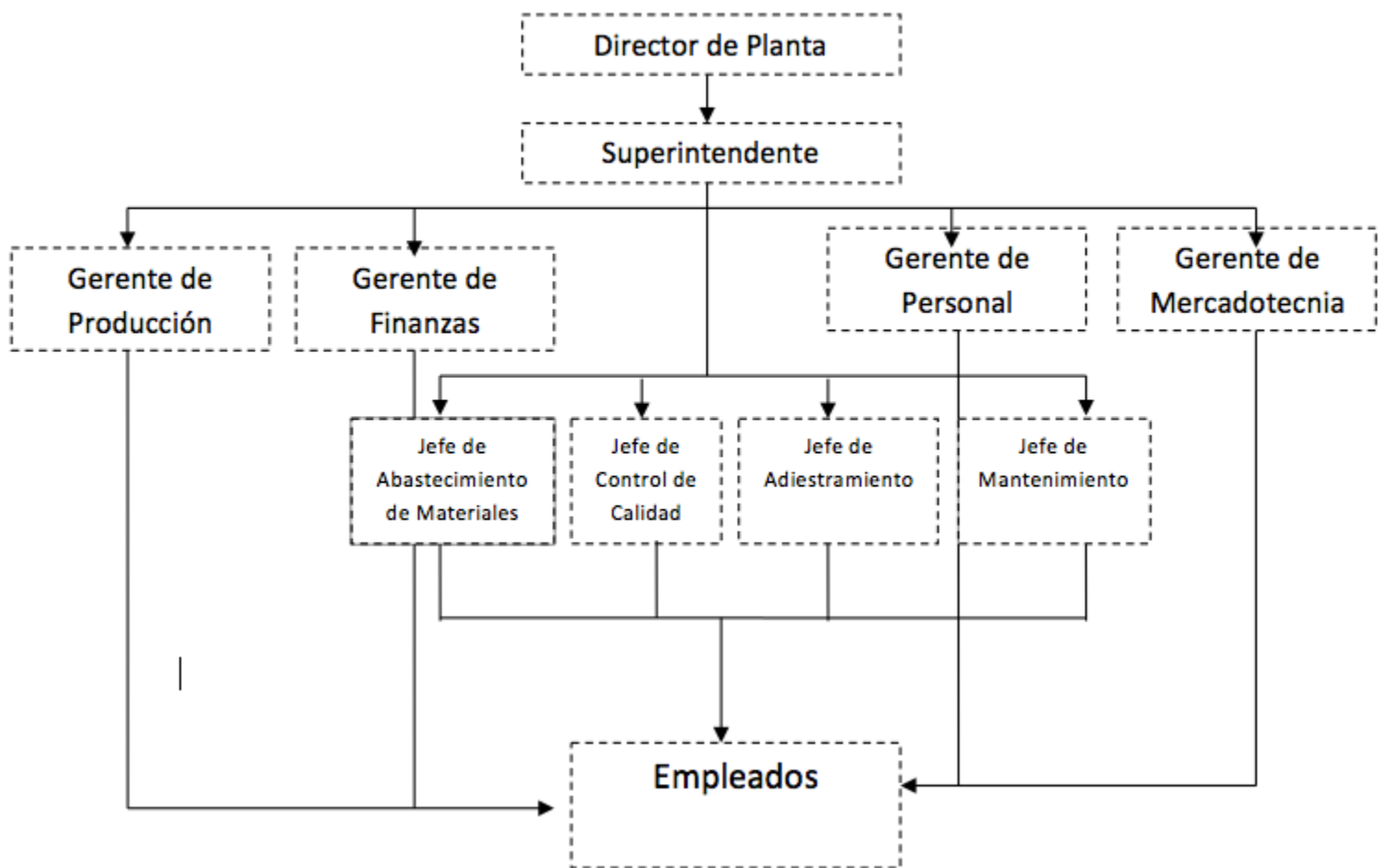
CAMPO DE APLICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

- Cuando la organización, por ser pequeña, tiene un equipo de especialistas bien compenetrado que reporta ante un dirigente eficaz y está orientado hacia los objetivos comunes bien establecidos y definidos.

Organización Funcional

- Cuando en determinadas circunstancias, y solo entonces, la organización delega durante un periodo determinado autoridad funcional a algún órgano especializado.

ESQUEMA DE ORGANIZACIÓN FUNCIONAL O DE TAYLOR



Organización Funcional

REFERENCIAS:

- Chiavenato, I. (1995). Introducción a la Teoría General de la Administración. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Chiavenato, I. (2001). Administración del Proceso Administrativo. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Davis, K. y Newstrom, J. (1978). Comportamiento Humano en el Trabajo. México: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre
Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila
- Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre
Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila
- Miranda, J. (2005). Gestión de proyectos: identificación, formulación, evaluación financiera-económica-social-ambiental. MMEditores
- Rodríguez, J.(2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición. Thomson