

# Modelo de un Sistema Administrativo

El proceso de administración, con sus principios, técnicas de apoyo y desarrollo, es una forma de proceder del dirigente a la que este tiene que ir, apoyándose en su filosofía y su práctica.

Esta aparente sofisticación de las tareas de administrar, o si se quiere decir, la tecnificación de la labor de dirigir, no aparece por azar ni tampoco por simple afán renovador. Podemos decir que, como centro de la cuestión, hoy se considera el hecho, cada vez más patente, del incremento de información y la complejidad de las relaciones que se establecen entre el organismo social y el medio ambiente en el que este realiza su actividad.

Al decir científico se quiere señalar la controversia clara que existe entre el cúmulo de informaciones insuficientes y desordenadas que son utilizadas por el método del impulso para decidir, y en contraste, el conjunto de datos ordenados y selectivamente ordenados, dentro de un contexto bien informado que caracteriza al método sistemático.

Hay que dejar claro que trabajar con sistemas informales o tomar decisiones sobre esquemas científicamente diseñados solo puede ocurrir cuando la actividad de la organización ha sido previamente sistematizada, organizado su acontecer de manera científica. Los sistemas son más un modo de realizar la actividad administrativa de manera que permita su gestión racional y científica, que un método de administración.

Enfocada dentro de los sistemas, la administración centra su atención en la toma de decisiones, mediante la cual es posible hacer progresar el sistema de un método consciente y su carácter científico. Esta toma de decisiones, que caracteriza el proceso de administración, fluye por el comportamiento del administrador, comportamiento que él hace trascender al personal de su organización a través de quienes hace posible la realización de sus decisiones.

# Modelo de un Sistema Administrativo

Los autores Shull, Delbecq y Cunmings nos dicen que:

*“La cuestión de cómo actúa el dirigente depende de los recursos disponibles y de su propia habilidad, o de la de sus auxiliares, en emplear esos recursos. Es importante notar que el potencial de una acción elegida depende de la eficacia de la variable causante y del control del dirigente sobre esa variable”.*

La solución de problemas se encuentra sujeta a una variedad de determinantes que hacen que la solución sea una combinación de influencias, sobre diversas variables, algunas no directamente implicadas.

Por ello, el estilo de administración por sistemas y la visión estructural del comportamiento de un organismo social contempla la trascendencia como uno de sus principios fundamentales; es decir, la importancia que posee el tener en cuenta el efecto que tienen las decisiones tomadas acerca de un sistema sobre todos, que pueden ser conocidos en grado diferente.

La búsqueda de una administración participativa es una de las formas bajo las cuales se puede llevar a cabo un plan de controlar y optimizar los efectos de esa trascendencia. El administrador debe adoptar una postura de desarrollo de sus funciones enfocada en las siguientes variables: planear, organizar, integrar recursos, dirigir y controlar.

# Modelo de un Sistema Administrativo

## REFERENCIAS:

- Chiavenato, I. (1995). Introducción a la Teoría General de la Administración. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Chiavenato, I. (2001). Administración del Proceso Administrativo. Colombia: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Davis, K. y Newstrom, J. (1978). Comportamiento Humano en el Trabajo. México: Editorial Mc Graw Hill, C.A.
- Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre  
Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila
- Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre  
Facultad de Mercadotecnia Universidad Autónoma de Coahuila
- Miranda, J. (2005). Gestión de proyectos: identificación, formulación, evaluación financiera-económica-social-ambiental. MMEditores
- Rodríguez, J.(2003). Introducción a la administración con enfoque de sistemas. 4ª. Edición. Thomson