Liderazgo en las Organizaciones

LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

“La esencia misma de liderazgo es tener visión.

Tiene que ser una visión que se debe expresar clara y vigorosamente en cada ocasión.”

Theodore Hesburgh, presidente de la Universidad de Notre Dame

El componente principal del liderazgo es la influencia diferencial o la habilidad social que posee el líder para captar la voluntad del otro y para que este modifique su conducta en la dirección que aquel le sugiere.

¿Por qué es tan importante el liderazgo para el éxito de las organizaciones? Las organizaciones existen para lograr objetivos imposibles o extremadamente difíciles en forma individual. La organización en sí misma es un mecanismo de condiciones y control; sin embargo, no hay norma ni regulaciones que pueden remplazar al líder experimentado en la toma de decisiones rápidas e importantes.

El liderazgo es el proceso por el cual una persona obtiene consenso y aceptación de otras personas (sus seguidores) y logra que trabajen en pro de los objetivos fijados en la organización.

De acuerdo con lo expresado anteriormente, el liderazgo involucra el uso de influencias y es agente de cambio en las conductas de los seguidores.

DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

Liderazgo es el proceso de influir sobre las personas para que se esfuercen de forma voluntaria y con entusiasmo para el logro de las metas de un grupo. Está relacionado con la personalidad y capacidad que posee un individuo para guiar y controlar a otros a partir de una adecuada comunicación. Es imprescindible en todas las funciones administrativas para entender mejor las relaciones interpersonales del grupo.

Según Vadillo (2010), para poder explicar adecuadamente la influencia del líder, hay que considerar de modo interactivo tres componentes:

Liderazgo en las Organizaciones

- La individualidad del líder. Con su propia personalidad, habilidades, conocimientos y experiencias.
- Las peculiaridades de los seguidores. Son sus características de personalidad, habilidades, actitudes, conocimientos, etc.
- El contexto de la situación actual. Es decir, las tareas a llevar a cabo y las condiciones reales del aquí y ahora.

Ignorar cualquiera de estos aspectos llevaría a no comprender el carácter del fenómeno del liderazgo.

CAPACIDADES DESEABLES EN UN LÍDER

El líder tiene la capacidad de coordinar, organizar y, sobre todo, motivar un equipo de gente para que sigan su visión y consigan sus objetivos y metas, ha de reunir tres capacidades para poder crear, consolidar e incrementar su posición. Estas tres capacidades son:

Técnica

Supone un conocimiento alto del trabajo, con o sin especialización y que se manifiesta por una capacidad analítica; una facilidad de manejo de instrumentos y técnicas y una habilidad a la hora de compaginar de forma coherente materias primas, maquinarias, etc.; ideas y circunstancias que se traducen en la obtención de resultados tangibles.

Liderazgo en las Organizaciones

Humana

Hace referencia básicamente al trabajo con personas y que le permite manejarse con desenvoltura ante las actitudes, opiniones y suposiciones de otras personas o grupos, así como intuir y mostrar sensibilidad hacia sus sentimientos, lo cual le permite influir en su conducta.

- Puede basar esta capacidad en la creación de una atmósfera de miedo e inseguridad que cree dependencia o sumisión de los otros.
- O, por el contrario, en la creación de un ambiente de aprobación, de respeto y de seguridad entre su gente.

La auténtica capacidad para trabajar con otras personas debe convertirse en una actividad natural y continua ya que no es algo que se necesite solamente en los momentos de tomar decisiones, sino en la actuación individual de cada día.

Intelectual

En el sentido de saber contemplar la empresa como un todo y en la captación de todos los elementos relevantes que pueden influir en ella. La capacidad intelectual se convierte en la corona que hace que las personas que desarrollen ampliamente las capacidades anteriores tengan más ventajas para alcanzar los puestos de liderazgo más elevados de la jerarquía.

Estas tres capacidades están muy relacionadas entre sí, de forma que resulta difícil determinar dónde acaba una y dónde empieza otra, ya que están unidas de manera sistemática.

REFERENCIA:

Boland, F, Carro, F., Stancatti, M., Gismano, Y., & Banchieri, L (2007) *Funciones de la administración*. EdiUNS.

Munch, L. (1997) *Fundamentos de Administración* Editorial Trillas

Vadillo, M. T. P. (2010). *Liderazgo y motivación de equipos de trabajo*. ESIC Editorial.