

Gerentes frente a Líderes



Generalmente, las personas asumen que un gerente es un líder. En la realidad existen muchas características diferenciadoras entre uno y otro, pues un líder y un gerente suelen desempeñar diferentes roles en las empresas.

Los gerentes y los líderes son dos tipos de personas muy distintos. Los objetivos de los gerentes surgen de las necesidades más que de los deseos; destacan por su capacidad para apaciguar los conflictos entre individuos o departamentos, calmando a las partes para garantizar que el trabajo del día a día se haga. En contraste, los líderes adoptan activamente una actitud personal frente a las metas. Buscan las oportunidades y recompensas que los aguardan a la vuelta de la esquina, inspirando a sus subordinados y encendiendo el proceso creativo con su propia energía. Su relación con empleados y colegas es intensa y su ambiente de trabajo es muchas veces caótico (Zaleznik 2004).

Gerentes frente a Líderes

Cuadro comparativo entre gerente y líder

GERENTE	LÍDER
Se atiende a la norma establecida para el logro de objetivos.	Capaz de comprender el comportamiento humano más en concreto.
Busca asegurarse de que sus seguidores se ciñan a las políticas y cumplan con los procedimientos.	Fomenta el surgimiento de nuevas ideas (innovador).
Cumple con los procedimientos. (status quo).	Capacidad de visión, confianza y adhesión.
Sabe lo que deben hacer.	Sabe lo que debe hacer y lo que hay que hacer.
Dirige y gestiona para cumplir las tareas.	Ejerce influjo, guía y orienta.
Diplomático o mediador.	Encuentra nuevos planteamientos y caminos de solución.
Posesión de autoridad formal.	Posesión de autoridad formal, eficiente y la capacidad de visión y entusiasmo.
Realiza las tareas esperando los resultados cuantitativos.	Busca el motivo del problema y realiza la tarea esperando resultados cuantitativos y cualitativos.
Ordena imponiendo su autoridad.	Comunica, persuade, motiva y negocia.

Tomado de:

<https://registromodeloeducativo.sep.gob.mx/Archivo;jsessionid=bcba5f19a22694924756ed07ac78?nombre=13271-PRODUCTO+1.doc>

Gerentes frente a Líderes

Cualidades de un líder y de un gerente

GERENTE	LÍDER
Operativo	Estratégico, ve en conjunto
Visión a corto plazo	Visión a largo plazo
Individualista	Trabaja con la gente
Es flexible	Es flexible
Metas normales	Ambicioso
Vive de urgencias	Anticipa
El puesto le da poder	Tiene poder personal

REFERENCIA:

Hernández, A. (2012) Apuntes de la Materia de Fundamentos de Administración del primer semestre Facultad de Mercadotecnia
Universidad Autónoma de Coahuila

Zaleznik, A. (2004). Gerentes y lideres, 82. Harvard Business Review