

Las Organizaciones y su Administración

Las organizaciones existen en un mundo de negocios que se caracteriza por la globalización, el cambio y la competitividad. Las organizaciones no funcionan solas ni alcanzan el éxito por azar. Es preciso administrarlas de modo que funcionen debidamente y alcancen sus objetivos de la mejor manera posible. Como las organizaciones son grupos de personas que trabajan juntas utilizando recursos, todas deben ser administradas para lograr propósitos comunes como realizar una misión, alcanzar una visión, servir al mercado, satisfacer a sus grupos de interés.

La administración da sentido, dirige, coordina el trabajo conjunto y lleva a la organización a donde debe llegar. La teoría de la organización (TO) estudia las organizaciones, mientras que la teoría general de la administración (TGA) estudia la administración de las organizaciones.

Las organizaciones son dirigidas por administradores, los administradores asignan los recursos a diferentes fines, los cuales casi siempre compiten entre sí. Los administradores determinan la relación entre los medios y los fines. Los administradores definen las condiciones de los puestos, los productos, los servicios, los clientes, las órdenes, el conocimiento, las estrategias, entre otros.

Las Organizaciones y su Administración

La administración es la herramienta específica que da paso para que las organizaciones sean capaces de generar resultados, agregar valor y satisfacer las necesidades. La organización existe dentro de la sociedad para producir resultados en ella y sobre todo modificarla. El administrador debe ser un agente catalizador de resultados y cambios.

Para administrar las organizaciones y ayudarlas a alcanzar un buen lugar en su entorno de negocios es importante conocerlas bien, considerando:

- **La organización es un ser vivo:** una organización nace, crece y muere, su desarrollo depende de la manera en que sea administrada e impulsada. La organización debe invertir mucho en su desarrollo propio ya que en parte depende del crecimiento y la calidad de las personas que participan en ella.
- **Aprendizaje continuo:** la organización y todos sus miembros deben aprender a aprender cada vez más rápido. El aprendizaje continuo depende en gran medida del estado de ánimo dentro de la organización, por eso es importante la motivación.

Las Organizaciones y su Administración

Factores Comunes en las Organizaciones Longevas

- 1 Sensibles a su entorno:** poseen una capacidad innata para anticipar la necesidad de cambios y para analizar las crisis a fin de transformarlas en negocios nuevos; en pocas palabras, están conectadas con su ambiente y viven de él.
- 2 Cohesión e identidad:** los trabajadores sienten que forman una sola entidad. Esta sensación de pertenencia a una comunidad y de identificación con sus acciones y logros crea entre la empresa y los trabajadores un fuerte vínculo. La prioridad de la administración es la solidez de la institución como un todo.
- 3 Tolerancia:** toleran las actividades que amplían el campo de acción de los negocios, como los experimentos, las actividades paralelas, los ensayos y las excentricidades. No dejan de ampliar sus posibilidades ni de buscar nuevos horizontes, basándose en la creatividad y la innovación.
- 4 Autonomía financiera:** el hecho de tener dinero a la mano les brinda mayor flexibilidad e independencia de acción y les permite buscar opciones que los competidores no pueden tener debido a sus compromisos programados.

REFERENCIAS:

Arthyr L. Stinchcombe " Social Structure and Organizations" en James G. March (ed.) Handbook of – organizations, Rand McNally College Publ., Chicago, Ill, 1965, p. 142

Chester I. Barnard, Funcoes do Executivo, Atlas, Sao Paulo, 1971.

Idalberto Chiavenato. Comportamiento Organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones. Tercera Edición Mc. Graw Hill Education , 2017, México