

Importancia de la Capacitación

Para que las organizaciones logren aspirar a tener una alta competitividad y un funcionamiento eficiente que las coloque en la cima de la excelencia, tienen que vigilar muy de cerca las necesidades de desarrollo del componente de más grande relevancia: el personal. La capacitación es un elemento estratégico para que las organizaciones logren ser competitivas, por lo cual se necesita capacitar una y otra vez a los colaboradores de confianza y a todos los empleados en general. Es adecuado que sean diseñados y puestos en marcha programas de capacitación establecidos en una averiguación de las necesidades de cada individuo, de la compañía y del mercado.

La decisión de las necesidades de capacitación posibilita conocer los requerimientos del personal, lo cual es de gran utilidad para entablar los objetivos y las ocupaciones del proyecto de capacitación. Un buen proyecto de capacitación debería contemplar los conocimientos, las habilidades y las reacciones que una persona debería conseguir, reafirmar y actualizar para realizar con más eficiencia y efectividad sus actividades. Es adecuado capacitar al personal que ya trabaja en la compañía para que logre ser ascendido a puestos de mejor grado e, incluso, para moverlos de un área operativa a una administrativa. La capacitación ayuda a que los empleados se desarrollen y se formen para puestos ejecutivos medios a través de un proceso paulatino de aprendizaje que posibilite la comprensión de las ocupaciones propias de un puesto mejor. La habituación al nuevo puesto tiene que ser progresiva para que el individuo conozca cada una de sus responsabilidades y logre manejar bien la autoridad que le otorga el puesto. Cuando el personal de la organización consigue obtener puestos superiores y los trabajadores están consciente de que hay posibilidades de crecer en la organización, el esfuerzo que se hace es más grande, el conjunto se identifica y la organización se fortalece.

Importancia de la Capacitación

El estar bien preparados es garantía de aumento económico y social, entre más y mejor instruido está un sujeto, más genera y más obtiene. Hay organizaciones especializadas en la detección de las necesidades de capacitación lo cual posibilita tener sugerencias concretas en cada caso en especial. La capacitación es una de las superiores resoluciones a los inconvenientes de las empresas y para mejorar la competitividad de un país.

REFERENCIAS:

Lorenzo, E. (2016). Sistemas y organizaciones. Parte I: Teoría general de sistemas Aplicada. Parte II: Las Organizaciones. Su funcionamiento como Sistema. Libros Cátedra. Recuperado de:
http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/99629/Documento_completo.pdf-PDFA.pdf?sequence=1&isAllowed=y