

# ¿Qué es un ERP?

Un **ERP** para Recursos Humanos es un sistema informático por medio del cual se proponen distintas herramientas para facilitar la administración del capital humano. De dicha forma se simplifican varios procesos que tienen la posibilidad de llevar el registro descriptivo y documentado de los diversos procesos. Esto no solo afecta de manera positiva en la efectividad del departamento de Recursos Humanos, sino que además coopera a un mejor desempeño de las diversas áreas de la compañía.

La utilización de un ERP para Recursos Humanos tiene una gran ventaja, libera tiempo para ocuparlo en otras labores. Y así, al tener más grande disponibilidad de tiempo es viable minimizar costos.

## **Ventajas de los ERP para RH:**

**1.- Crecimiento de la productividad:** Al contar con mejores herramientas de trabajo, un capital humano y músculo financiero correcto, las empresas tienen la posibilidad de contar y disponer con aquellos medios para distintas labores. Optimización el rendimiento y la productividad en el trabajo y distintas posibilidades para la evaluación.

**2.- Estabilidad a lo largo del procedimiento de datos:** Lo usual es que las empresas manejen un elevado volumen de datos. Un ERP para Recursos Humanos permite su registro, interpretación y administración. De esta forma, la organización no solo lleva una documentación idónea de la información que tiene y obtiene, sino que además cumple con el Reglamento Gral. de Custodia de Datos. Cada uno de los instrumentos respaldan un procedimiento de los datos preciso. Además, permiten implantar funciones, diversos niveles de accesos, etc.

**3.- Eficiencia en la toma de elecciones:** Si la información está bien estructurada es muchísimo más sencillo interpretarla y, basado en ello, tomar elecciones. Por esa

# ¿Qué es un ERP?

razón, en los ERP para Recursos Humanos subraya este apartado que impacta tanto en la administración presente de la organización como en las elecciones futuras.

**4.- Control intensivo:** Por medio de evaluaciones y diversas métricas es viable conocer cuáles son las virtudes y zonas a mejorar de un empleado o conjunto laboral. Esto se puede hacer por medio de ERP de Recursos Humanos, tanto con su sistema de encuestas como de evaluaciones, por medio de los cuales se puede sustraer información del empleado de forma efectiva y simple.

**5.- Fluidez en la comunicación:** Al tener registros eficientes de la información además se permite la comunicación interna entre los múltiples apartados y programas. Estas superficies van a poder dirigirse al departamento de Recursos Humanos solicitando información específica conscientes de que existe una organización y administración idónea que permite su interpretación.

## REFERENCIAS:

Bizneo. (2020). Tipos de ERP para Recursos Humanos. Recuperado de: <https://www.bizneo.com/blog/erp-para-recursos-humanos/>