



## LA OBLIGACIÓN LEGAL DE LA CAPACITACIÓN, EL REGISTRO DE INSTRUCTORES

# Introducción Unidad IV

## **INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD**

Bienvenido a la cuarta unidad en la que abordaremos la capacitación desde la perspectiva de ser un derecho para los trabajadores y, por lo tanto, una obligación para la empresa. También damos a conocer cómo se acredita un capacitador y por último, lo referente a la constancia de habilidades laborales y su importancia para el trabajador así como para la empresa.

## **OBJETIVO DE LA UNIDAD**

El alumno conocerá la implementación legal de un plan de capacitación y su registro ante las autoridades del Trabajo. Conocerá los requisitos para la obtención de registro como capacitador.

# Introducción Unidad IV

## MAPA DE TEMA



# Introducción Unidad IV

## ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
La capacitación como un derecho de los trabajadores y una obligación de la empresa		La importancia de la capacitación
La constancia de habilidades laborales		Constancia de habilidades laborales

## EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Actividad la Importancia de la Capacitación	4 Puntos
Actividad Constancia de Habilidades Laborales	4 Puntos
Evaluación de la Unidad	7 Puntos
Total	15 Puntos