UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

UNIDAD IV

Introducción Unidad IV

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

Una necesidad de capacitación es cuando hay una carencia dentro del organismo o sistema para desempeñarse correctamente, estas carencias pueden ser: falta de conocimientos, habilidades, aptitudes o actitudes.

Un diagnostico es una estrategia para conocer las carencias que el personal requiere satisfacer para desempeñarse efectivamente en su puesto. El diagnóstico de necesidades de capacitación proporciona la información mínima necesaria para tomar decisiones precisas que ahorren tiempo, dinero y esfuerzo. El diagnóstico proporcionará la materia prima para hacer un plan y programas concretos de trabajo, facilitará la presupuestación y proporcionará indicadores para la planeación y la evaluación.

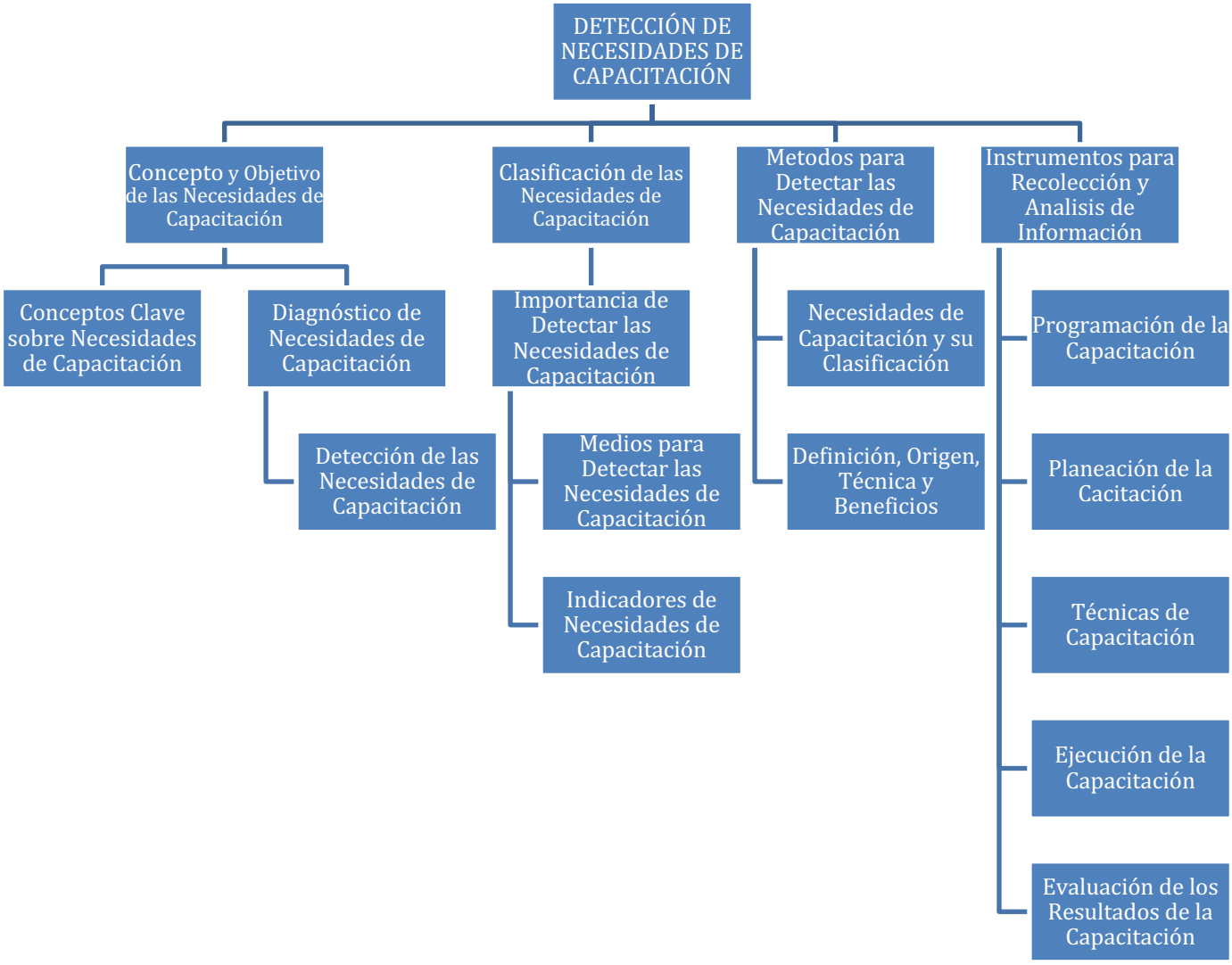
En esta última unidad abordaremos los temas necesarios para realizar una integración correcta del diagnóstico de necesidades de capacitación para determinar planes y programas dentro de una organización.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Conocer y aplicar las etapas del proceso de análisis de necesidades de capacitación. Describir las técnicas más comunes para la detección de necesidades y elaborar un informe final

Introducción Unidad IV

MAPA DE TEMAS



Introducción Unidad IV

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Concepto y Objetivo de las Necesidades de Capacitación	Detección de las Necesidades de Capacitación	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
Concepto y Objetivo de las Necesidades de Capacitación	Definición, Origen, Técnicas y Beneficios	Clasificación del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
Instrumentos para recolección y análisis de información	Técnicas de capacitación	Técnicas de diagnóstico

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	3 Puntos
CLASIFICACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	3 Puntos
TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO	3 Puntos
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	6 Puntos
TOTAL	**15 Puntos**