



EL APRENDIZAJE DE LAS ORGANIZACIONES

UNIDAD III

Introducción Unidad III

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

El aprendizaje en las organizaciones es el proceso de construir nuevo conocimiento y desarrollar competencias en las personas dentro de una organización. Conforme la empresa gane experiencia, también deberá potenciar el desarrollo progresivo de las competencias de sus trabajadores a lo largo del tiempo.

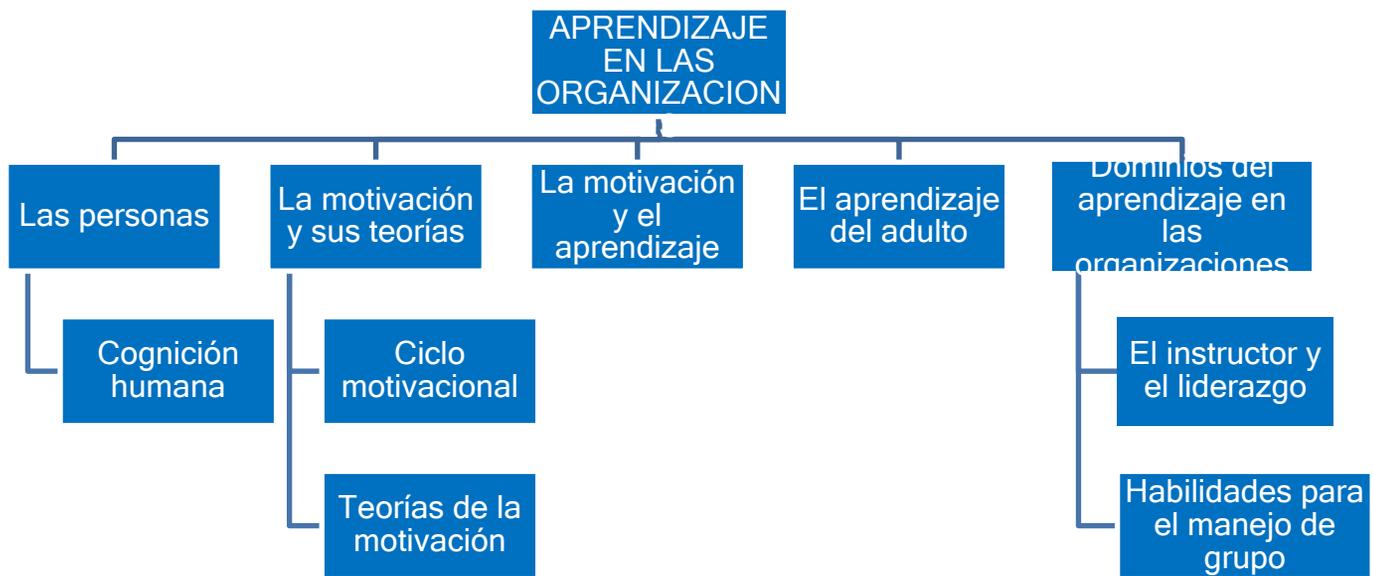
Durante este proceso se debe crear una amplia base de conocimiento, abordando todos y cada uno de los temas que podrían mejorar la forma en la que la empresa hace negocios. Por ejemplo, aprender más de tu cliente ideal o crear procesos más eficientes para administrar la empresa. Para esto se debe fomentar la creación de conocimiento a través de estrategias definidas como las que se abordan en la presente unidad.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Conocer la etapa del proceso administrativo del aprendizaje de capacitación e identificar las actividades de cada etapa del aprendizaje y estrategias de aplicación.

Introducción Unidad III

MAPA DE TEMAS



Introducción Unidad III

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Motivación y sus teorías	Teorías de la motivación	Teorías de la motivación
La motivación y el aprendizaje	El aprendizaje	Teorías del aprendizaje
Dominios del aprendizaje	Rol y competencia del instructor	El papel del instructor profesional

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
CICLO DE MOTIVACIÓN	3 Puntos
EL APRENDIZAJE	3 Puntos
EL INSTRUCTOR	3 Puntos
EVALUACIÓN DE LA UNIDAD	6 Puntos
TOTAL	15 Puntos