

El mundo empresarial pospandemia, se mueve mucho más rápido que nunca. Por esto es importante hacer una pausa para reflexionar sobre algunas de las tendencias y predicciones clave de aprendizaje y desarrollo en el tema de las capacitaciones empresariales. Algunas tendencias clave para estos tiempos son:

- **Aprendizaje híbrido**

Los empleados valoran cada vez más la flexibilidad de trabajar desde casa un par de días a la semana. El director ejecutivo de Morgan Stanley, James Gorman, ha expresado su interés por la cantidad de personas que pueden desarrollar habilidades profesionales mientras trabajan de forma remota.

El aprendizaje híbrido se adapta a distintas formas de trabajo, lo que permite que todos los empleados se beneficien de los programas de capacitación.

- **Capacitación en diversidad e inclusión**

Las organizaciones que no dan prioridad a la diversidad, la equidad y la inclusión -de género, de edad, de origen, etcétera- corren el riesgo de pasar por alto una enorme reserva de talento y alienar a miembros valiosos de la fuerza laboral. Cuando las personas no se sienten valoradas, comienzan a buscar un cambio de empresa, y una vez que han encontrado un entorno más atractivo, se llevan sus habilidades y experiencia con ellos. Por lo tanto, no es de extrañar que la creación de un lugar de trabajo inclusivo que valore la diversidad y se centre en la inclusión sea de alta prioridad.

El proceso de capacitación en diversidad e inclusión obliga a los líderes a analizar las prácticas de su lugar de trabajo y crear conciencia de cómo su propio sesgo y la falta de conciencia cultural pueden estar afectando a su equipo.

- **Aprendizaje y capacitación interna**

El intercambio de experiencia entre colegas se ha vuelto la forma preferida para que los empleados adquieran nuevas habilidades e información, reduciendo la necesidad de una fuente externa para campos propios de la organización. Además, es una forma poderosa y rentable de construir relaciones interpersonales más sólidas entre los miembros del equipo. Esto puede llevar a una cultura más amplia de aprendizaje e inclusión en la organización.

Debemos pensar en cómo asignar el tiempo para compartir habilidades, equilibrar las nuevas habilidades con la experiencia y asegurar que la experiencia de aprendizaje sea en beneficio de todos los involucrados.

- **Mejora y recapitación**

La mejora de las habilidades ayuda a que tu fuerza laboral desarrolle técnicas que van a ser relevantes para sus roles futuros. La recapitación permite a tus empleados desarrollar un conjunto diferente de habilidades y/o nuevas maneras de hacer las cosas.

En general, las habilidades que tú y tus empleados necesitan adquirir en la mayoría de los casos no son del todo nuevas. Más bien, son nuevas aplicaciones de las que ya utilizan hoy.

- **Bienestar como prioridad**

Para disminuir presiones y estrés de la vida laboral, enfocarse en el bienestar integral de los empleados va a ser clave y para ello, hay capacitaciones que pueden facilitar el trabajo. Aquí la meta como organización es conseguir que se lleven un impacto positivo también a su vida fuera de la empresa.

Referencia:

Canales, Blanca Laura. (2022) 5 Tendencias de Capacitación Empresarial para el 2023. Integra Capital Humano.

Recuperado de: <https://integrach.mx/blog-5-tendencias-de-capacitacion-empresarial-para-el-2023/>