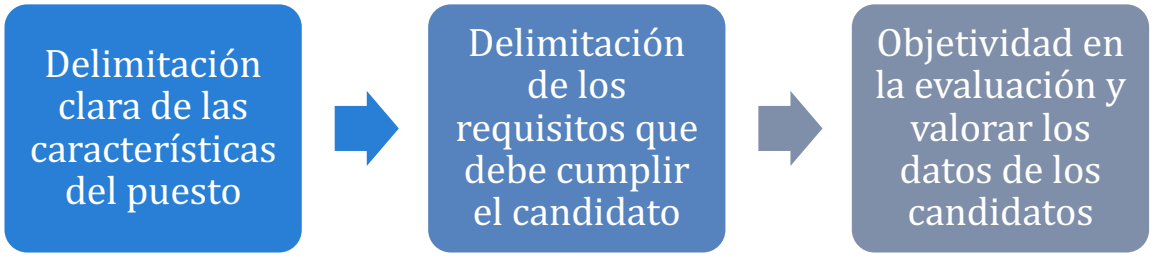
Introducción a la Selección de Personal

Para dar inicio a este tema tenemos que tener bien claro el concepto de selección de personal, el cual nos indica que es un proceso dinámico, cuyo objetivo principal es el encontrar a la persona más adecuada para poder cubrir una vacante específica.

Existen ciertas características dentro de la selección de personal las cuales están determinadas en función de las actividades, encomiendas y tareas del puesto que se quiere cubrir.

Para que la selección que se está llevando a cabo sea efectiva el encargado de seleccionar al personal debe tener claro el proceso que se está realizando y tomar en cuenta lo siguiente:



Para poder diferenciar el reclutamiento de la selección es necesario saber que en la selección de personal se sigue un proceso determinado con una serie de candidatos y el reclutamiento se centra meramente en localizar y contactar a las personas que intentan ingresar y se sometan al proceso de selección.

Referencia:

Nebot López, Ma. José (1999). La Selección de Personal. Fundación Confemetal. Recuperado de: shorturl.at/i1ELQ