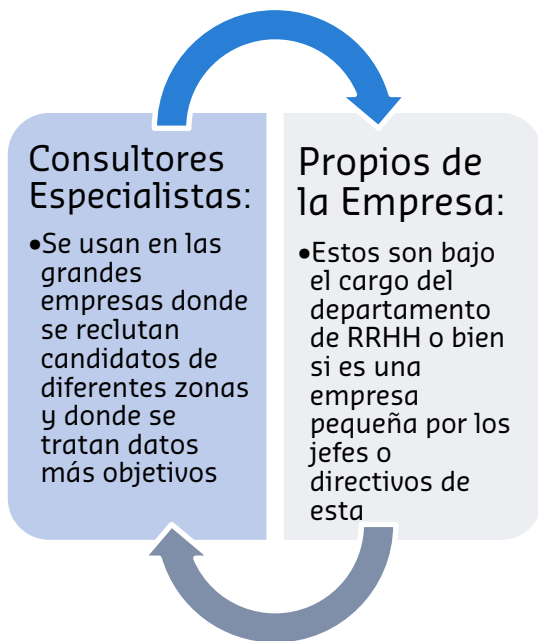


Importancia de la Selección

Surge a través de la necesidad que tienen las organizaciones para poder contratar personal adecuado y enfocado meramente en el puesto que se desea cubrir, ya que anteriormente no se le daba la importancia necesaria y se cubrían puestos a ciegas, dando como resultado rotación, bajas, personal insatisfecho, fallas internas en la empresa o accidentes laborales.

El proceso de selección suele llevarse a cabo por:



Como se ha mencionado ya, la importancia de la selección de personal efectiva ha ido evolucionando a través de los años. Al inicio el propósito estaba situado sobre el pronóstico del éxito o rendimiento de los candidatos. Actualmente la selección de personal, aparte de emitir un pronóstico sobre la eficiencia y rendimiento del candidato, trata también de tomar en cuenta:

Importancia de la Selección

Pronostico de candidato en la selección de Personal

Este pronostico nos ayuda a la hora de seleccionar al candidato, ya que vemos el interés, las ganas y a la vez damos la carta presenció de la imagen de la empresa a la hora de hacer nuestra selección, lo cual nos ayuda a atraer mayor número interesados.

-  1. Integración del trabajador al entorno laboral. Nos ayuda para que la armonía exista en el área laboral donde se desempeñara.
-  2. Prevenir posibles accidentes o enfermedades laborales.
-  3. Alentar a que es posible el ascenso o promociones de puestos. Nos ayudan a que el candidato sepa que hay posibilidad de crecimiento y no se llegue a frustrar laboralmente.
-  4. Capacidad de aprendizaje por parte del candidato, que tanto esta dispuesto a aprender y contribuir a enseñar a sus compañeros.
-  5. Capacitación y aprendizaje constante. ya que nos enfrentamos con cambios y actualización constante, tanto en la tecnología, como en el mercado.
-  6. Proyección profesional del candidato. La cual nos ayuda a revisar aspiraciones que tiene y revisamos si podemos ofrecer lo que ocupa el candidato.



Azucena B. Jiménez Valerio

En definitiva el proceso de selección, si se realiza de una manera sistematizada y eficaz, nos puede ofrecer información muy útil para emitir el pronóstico de los candidatos. Para ello el encargado de llevar a cabo este proceso de selección debe conocer muy bien la empresa y las exigencias del puesto, aparte de tener conocimientos del proceso que se debe seguir.

Referencia:

Nebot López, Ma. José (1999). La Selección de Personal. Fundación Confemetal. Recuperado de: shorturl.at/iELQ