

REFERENCIAS

Libros

- Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. El Capital Humano de las Organizaciones. Editorial McGraw Hill.
- Juárez, H. O. (2014). Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos y prestaciones. Grupo Editorial Patria S.A. de C.V. Primera edición.
- Milkovich, George T. y Boudreau, John W. (1994). Dirección y administración de recursos humanos. Un enfoque de estrategia. Sexta ed. México. McGraw Hill.
- Sánchez O.Q. (2010). El Salario y la Nómina. España. Altabán Ediciones.
- Universidad de Monterrey (2020). Evaluación de recursos humanos. México.
- Werther W. B. y Davis K. Administración de recursos humanos. El capital humano de las empresas. Sexta edición. Mc Graw Hill.
- William M., Mercer (2000). Taller de Compensación. México.

Enlaces

- ACE Project (2015). Hojas de Cálculo. Recuperado de: <https://aceproject.org/main/espanol/et/etg02.htm>
- Adam Siade, Juan (2012). Administración de la Remuneración. Universidad Nacional Autónoma de México. Recuperado de: http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/20172/administracion/6/LA_1623_12067_A_Administracion_remuneracion.pdf
- Atlantic International University (2019). Sesión 8 Administración del Recurso Humano. Recuperado de: <https://cursos.aiu.edu/Diplomados/Estrategia>
- Castelló, Vera (2021). Estos son los tres criterios que hacen que un trabajo sea valorado. Recuperado de: <https://elpais.com/economia/estar-donde-estes/2021-06-16/estos-son-los-tres-criterios-que-hacen-que-un-trabajo-sea-valorado.html>