

Diseño Organizacional del Negocio

De acuerdo con Bizneo HR Software (2021), “si los seres humanos tienen esqueletos que definen sus parámetros, las organizaciones tienen estructuras que definen los suyos”. Robbins 1987.

Definir cómo se organiza una empresa y sus trabajadores es clave para la consecución de sus objetivos. Cada tipo de negocio exige una estructura organizacional única.

La estructura organizacional es el sistema jerárquico escogido para organizar a los trabajadores en un [organigrama de una empresa](#). Gracias a ella se abordan las formas de organización interna y administrativa. El reparto del trabajo en áreas o departamentos se ramifica en un árbol.

Se podría decir que la estructura de la organización es el modo de planificar su trabajo y repartir formalmente sus responsabilidades; es el esqueleto que la sostiene. Así lo describió Robbins en 1987:

Una estructura organizacional bien planificada sirve para enfocar esfuerzos hacia los objetivos y que todos los departamentos crezcan en la misma dirección. Si no se ha desarrollado convenientemente, los empleados quedan desconcertados por la falta de autoridad; falla la coordinación, y la toma de decisiones es más lenta. El rendimiento económico de la empresa a largo plazo podría verse afectado.

La estructura organizativa de una empresa es fundamental para que todos los trabajadores entiendan cómo funciona la organización. Con la cadena de mandos clara, los empleados ganan en seguridad y mejora la orientación de los recién incorporados a la empresa.

Referencia:

Bizneo HR Software (2021). Qué es la estructura organizacional. Recuperado de: <https://www.bizneo.com/blog/estructura-organizacional/>