

LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DE EQUIPO

Los tiempos han cambiado, y las empresas jerarquizadas con sus áreas y estamentos separados ya no son la norma. Ser un líder no siempre equivale a ser el jefe. El liderazgo se basa en el prestigio y la capacidad de generar confianza. Cuando surgen problemas, la habilidad del líder es tan importante como su disposición para contar con las personas a su alrededor.

La gestión del equipo y la transición hacia lo desconocido son cruciales. La comunicación y la transparencia son conceptos clave. Los empleados necesitan entender los procesos y sentir que forman parte de la transformación. La verdad es un aliado valioso; no debemos maquillar la realidad, sino presentarla desde una perspectiva optimista.

Además, debemos entrenar al equipo en los nuevos escenarios con flexibilidad y empatía. Acompañar a quienes no asumen el cambio y motivar a quienes dudan o temen. También es fundamental lidiar con el error y el fracaso, ya que forman parte del aprendizaje continuo en el pensamiento estratégico. Los errores de hoy serán experiencia para el futuro.

En tiempos difíciles, la actitud y las habilidades en el pensamiento estratégico son fundamentales para asumir y gestionar el cambio de manera efectiva. Aprender de las experiencias nos prepara para enfrentar nuevos retos.

Referencia:

Claves del pensamiento estratégico para liderar equipos en momentos difíciles. (s/f). Eae.es. Recuperado el 26 de septiembre de 2024, de <https://www.eae.es/actualidad/noticias/claves-del-pensamiento-estrategico-para-liderar-equipos-en-momentos-dificiles>